

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE  
PER IL CONFERIMENTO INCARICO DIREZIONE  
S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA**

Il giorno 13 maggio 2024 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 9432 del 15.04.2024 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale elenco di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 508/2024, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

*Componente di diritto*

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

*Componenti sorteggiati da elenco dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità verbale di estrazione del 26.03.2024 - agli atti della SC APRU)*

- dott. Aniello ARBUCCI - Direttore SC Ortopedia e Traumatologia (ASL TO3)
- dott.ssa Eugenia ISOTTA - Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia (ASST Pavia)
- dott. Piero POLI - Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia (ASST Lecco)

Nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 118 del 05.08.2022 assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Piero POLI.

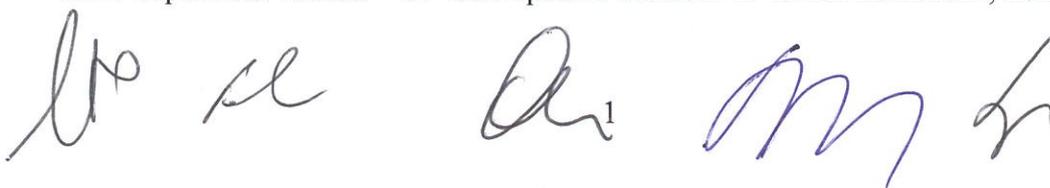
Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla commissione di selezione, sono effettuate dal collaboratore amministrativo professionale - *Nadia Girardi (Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane)*.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigore a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 52 del 30.01.2024 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia;
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 07 del 15.02.2024 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale concorsi n. 16 del 23.02.2024, nonché sul sito web


aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno – 25 marzo 2024;

- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

### ***Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.***

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

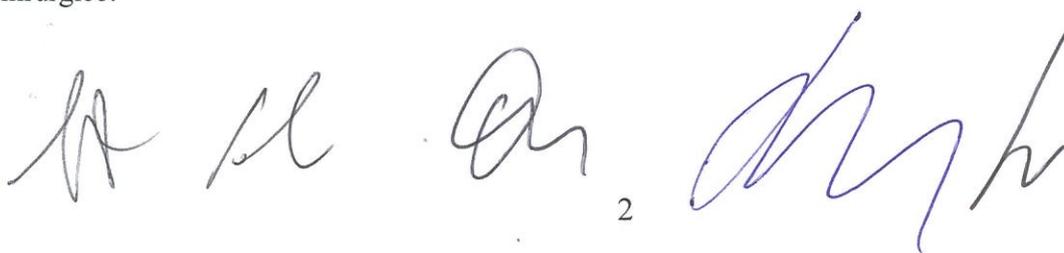
L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.

L'Azienda è dotata di **667** posti-letto, di cui **579** di *ricovero ordinario* e **88** di *day hospital/day surgery*, ha erogato nel 2022: **19217** ricoveri (**6978** di area chirurgica e **12239** di area medica) e **1.540.201** prestazioni ambulatoriali (di cui 1.027.975 di laboratorio e 512.226 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. **68** trapianti di midollo e n. **197** interventi di robotica. E' sede di formazione universitaria infermieristica dal 2002 e dal 2018 è sede di formazione universitaria di Medicina e Chirurgia. La Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Ospedaliero "SS Antonio e Biagio" ed è inserita nel Dipartimento Chirurgico.





Alla struttura competono:

- Attività specialistica di I e II livello
- Attività di Degenza ordinaria e in Day Hospital/Day Surgery con ricoveri programmati ed in regime di urgenza con attivazione dei percorsi di Continuità assistenziale in collaborazione con il NOCC e il NDCC
- Attività di consulenza alle strutture dei Presidi
- Attività Ambulatoriale intraospedaliera in continuità con il territorio nell'ambito di Percorsi Diagnostici Terapeutici
- Collabora alla definizione di percorsi diagnostico terapeutici volti a migliorare l'efficacia e l'efficienza della risposta in regime di urgenza/emergenza
- Collabora alla definizione di percorsi diagnostico terapeutici in rete con gli specialisti territoriali al fine di ottimizzare la risposta al bisogno assistenziale
- È impegnata in attività di ricerca e nelle sperimentazioni.

Tramite la S.S. *Chirurgia Ortopedica e Traumatologica Arto Superiore* svolge attività diagnostica e terapeutica specialistica, compresa l'interventistica programmata e d'urgenza sia in regime di ricovero ordinario che ambulatoriale.

L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa di Ortopedia è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno **2022**:

Posti letto	RO	<b>26</b>
Posti letto	DH	<b>6</b>
Casi	RO	<b>485</b>
Casi	DH	<b>351</b>
PM		<b>1,84</b>
Giornate degenza RO		<b>5220</b>
Degenza media RO		<b>532</b>
Ambulatoriale Qta	Esterni	<b>7879</b>
	Interni	<b>699</b>
	PS	<b>6999</b>

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario:

TOP 5 DRG	QTA
544 - Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	<b>155</b>
211 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	<b>85</b>
210 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	<b>63</b>
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	<b>42</b>
218 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni con CC	<b>13</b>





Dotazione organica aggiornata a dicembre 2023

PROFILO	Unità
<i>Dirigente Medico</i>	08
<i>Personale Infermieristico</i>	20

## ***PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE***

### **Competenze manageriali**

- Esperienza di direzione di strutture organizzative in ambito ortopedico traumatologico, con comprovate capacità di gestione del personale.
- Attitudine alla gestione integrata ed in continuità assistenziale delle patologie ortopediche traumatologiche con tutte le strutture, che entrano nel percorso assistenziale del paziente, sia aziendali che extra aziendali.
- Esperienza organizzativa per il collegamento delle attività ospedaliere con quelle territoriali per l'implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici e di continuità assistenziale.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze e valorizzazione del personale sia Dirigenti medici che del comparto afferenti alla struttura.
- Adeguata formazione manageriale per la gestione delle risorse di *budget* e per il lavoro finalizzato ad obiettivi con particolare attenzione all'appropriatezza.

### **Competenze tecnico-professionali**

Il candidato dovrà possedere un curriculum professionale caratterizzato da ampia esperienza clinica e scientifica nel campo dell'ortopedia e traumatologia degli adulti. Sarà inoltre valorizzata l'esperienza maturata presso strutture di rilievo per la cura e la ricerca.

Al candidato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- Competenze nella gestione della chirurgia ortopedica in ambito protesico e nelle patologie di anca, spalla, ginocchio, mano e piede
- Competenze nella gestione dell'urgenza/emergenza di ambito traumatologico con particolare attenzione alla formazione e alla crescita professionale dei collaboratori.
- Autonomia di individuazione delle tecniche di diagnosi clinica e strumentale.
- Competenze nella gestione dei percorsi clinico - assistenziali.
- Esperienza nel campo del risk management, relativamente alle esigenze prestazionali erogate dall'Azienda, ed ai percorsi di miglioramento continuo.
- Preparazione nella conduzione di trials clinici secondo Good Clinical Practice, per quanto di competenza;
- Esperienza di coordinamento o partecipazione a progetti di ricerca clinica o clinico-organizzativa;

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 05 (cinque) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sotto elencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO

DATA e LUOGO di NASCITA

BISTOLFI Alessandro

30.11.1971 - Torino (TO)

CAVANNA Matteo

24.07.1977 - Novi Ligure (AL)

CHIRILLO Danilo Francesco

28.03.1974 - Catanzaro (CZ)

MONESTIER Luca

15.04.1984 - Busto Arsizio (VA)

SANTAVICCA Marco Luca

29.10.1977 - Torino (TO)



La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).



La commissione prende inoltre atto che i sopra citati candidati sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. (*prot. nn. 9811-9812-9813-9815-9817 del 18.04.2024 – agli atti*) alle ore 10.00 di oggi – 13 maggio 2024, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.

Alle ore 10.05 il segretario provvede all’identificazione dei candidati previa verifica di regolare documento di identità, risultano presenti:

- dott. CAVANNA Matteo
- dott. CHIRILLO Danilo Francesco
- dott. MONESTIER Luca
- dott. SANTAVICCA Marco Luca

è assente e quindi rinunciatario:

- dott. BISTOLFI Alessandro

(*vedi nota/firme allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all’accertamento del possesso dei requisiti d’accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata. Si rileva che il dott. Matteo CAVANNA non è ammissibile (*manca requisito anzianità di servizio*) ed il dott. Luca MONESTIER non è ammissibile in quanto non ha dichiarato correttamente *l’anzianità di servizio* (durata/incarichi). La commissione convoca separatamente i due candidati e comunica loro la decisione spiegando in dettaglio le motivazioni.

Gli altri candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale*) e pertanto vengono regolarmente informati dell’avvenuta ammissione. Contestualmente si informano gli stessi che la successiva fase dei colloqui inizierà a partire dalle ore 11.30 procedendo in ordine alfabetico.

I candidati vengono temporaneamente congedati e riconvocati nella stessa sede, all’ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

I commissari proseguono i lavori analizzando la documentazione prodotta dai candidati presenti, effettuando la valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa

La Commissione, a questo punto della procedura, è chiamata ad effettuare la valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti del *colloquio* - ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto.

Si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia e precedentemente esplicitata, l’attribuzione dell’incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell’avviso di selezione, così come sotto articolato:

**Curriculum: massimo 30 punti.**

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l’analisi comparativa dei *curricula*, con l’attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

**punti 20** riservati *all’esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:



- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le “*casistiche*” devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

**punti 10** riservati all’*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell’attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all’estero, valutati secondo i criteri di cui all’art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell’accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell’aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall’avviso pubblico.

**Colloquio: massimo 70 punti.**

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

**a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**  
(max punti 30)

Attraverso il colloquio e l’esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all’illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l’altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all’ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l’esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

**b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:** (max punti 30)

L’indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l’altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell’attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.



**c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:** (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

**La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.**

Il punteggio complessivo verrà conseguentemente determinato sommando quello ottenuto nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

La Commissione procede pertanto all'analisi comparativa dei *curricula*, attribuendo ad ogni candidato un punteggio massimo di 30 punti su 100, così suddivisi:

➤ **Esperienza di carattere professionale** (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 3) alle Aziende Ospedaliere, ai PO sede di DEA di II livello, agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico e a scalare punteggio inferiore alle altre tipologie di Azienda (Presidi Ospedalieri ASL).

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 7) agli incarichi di Direzione Struttura Complessa vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Responsabilità Struttura Semplice Dipartimentale, di Alta Professionalità/Specializzazione; di natura professionale/base come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio del candidato.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati, così come indicata nella casistica presentata.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dai candidati, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dagli stessi e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - punti 10)

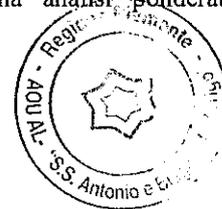
➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum di ciascun candidato, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) (massimo punti 1);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze*) - (massimo punti 1);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) (massimo punti 1) Tenendo conto dei corsi come relatore /partecipante.
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (fino ad un massimo di punti 1).

**Aderenza al profilo professionale ricercato:** il punteggio (fino a un massimo di punti 6) viene attribuito valutando l'aderenza dei candidati al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienza professionali documentate.





A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative riassuntive (*allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del *colloquio* diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sugli stessi argomenti, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso.

Le domande concordate vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo. Gli argomenti verranno proposti ai singoli candidati solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.30 come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione illustra le modalità di svolgimento del colloquio. Alla presenza della commissione al completo e di tutti i candidati presenti, il dott. Chirillo estrae la busta e viene data lettura delle altre due prove non estratte (n. 1 – 3) risulta estratta la prova n. 2. Il segretario apre le buste non estratte e viene data lettura del contenuto mentre la busta contenente il foglio con le domande estratte viene siglato sul retro dagli esaminandi, senza poterne visionare il contenuto (*foglio allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra citate, inizia alle ore 11.40 dal dott. CHIRILLO Danilo Francesco (seguendo l'ordine alfabetico come sopra esplicitato). L'altro candidato il dott. SANTAVICCA Marco Luca, in attesa del proprio turno, viene accompagnato in un locale separato e messo in condizione di non potere comunicare con chi ha già sostenuto la prova. Viene inoltre invitato dal segretario a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico. Gli esaminandi vengono quindi chiamati singolarmente nella sala dove si svolgono i colloqui (intercorsi con una cadenza di circa 20/30 minuti ciascuno).

Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica ai candidati che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli attribuiti al colloquio, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
CHIRILLO Danilo Francesco	24,50	66	90,50	IDONEO
SANTAVICCA Marco Luca	14,00	62	76,00	IDONEO

La commissione redige pertanto, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, la seguente graduatoria da presentare al Direttore Generale;

- 1) CHIRILLO Danilo Francesco      punteggio complessivo      90,50 /100
- 2) SANTAVICCA Marco Luca      punteggio complessivo      76,00 /100





Alle ore 13.00 terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

Il Presidente

dott. Piero POLI



I Componenti

dott. Aniello ARBUCCI



dott.ssa Eugenia ISOTTA



Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario







Azienda Ospedaliera  
Universitaria  
di ALESSANDRIA  
Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo

Via Venezia, 16 - 15121 ALESSANDRIA  
Tel. 0131 206111 - [www.ospedale.al.it](http://www.ospedale.al.it)  
[info@ospedale.al.it](mailto:info@ospedale.al.it)  
[asoalexandria@pec.ospedale.al.it](mailto:asoalexandria@pec.ospedale.al.it) (solo certificata)  
C.F. - P.I. 01640560064

### Incarico Direzione Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia

(Deliberazione DG n. 52 del 30.01.2024)

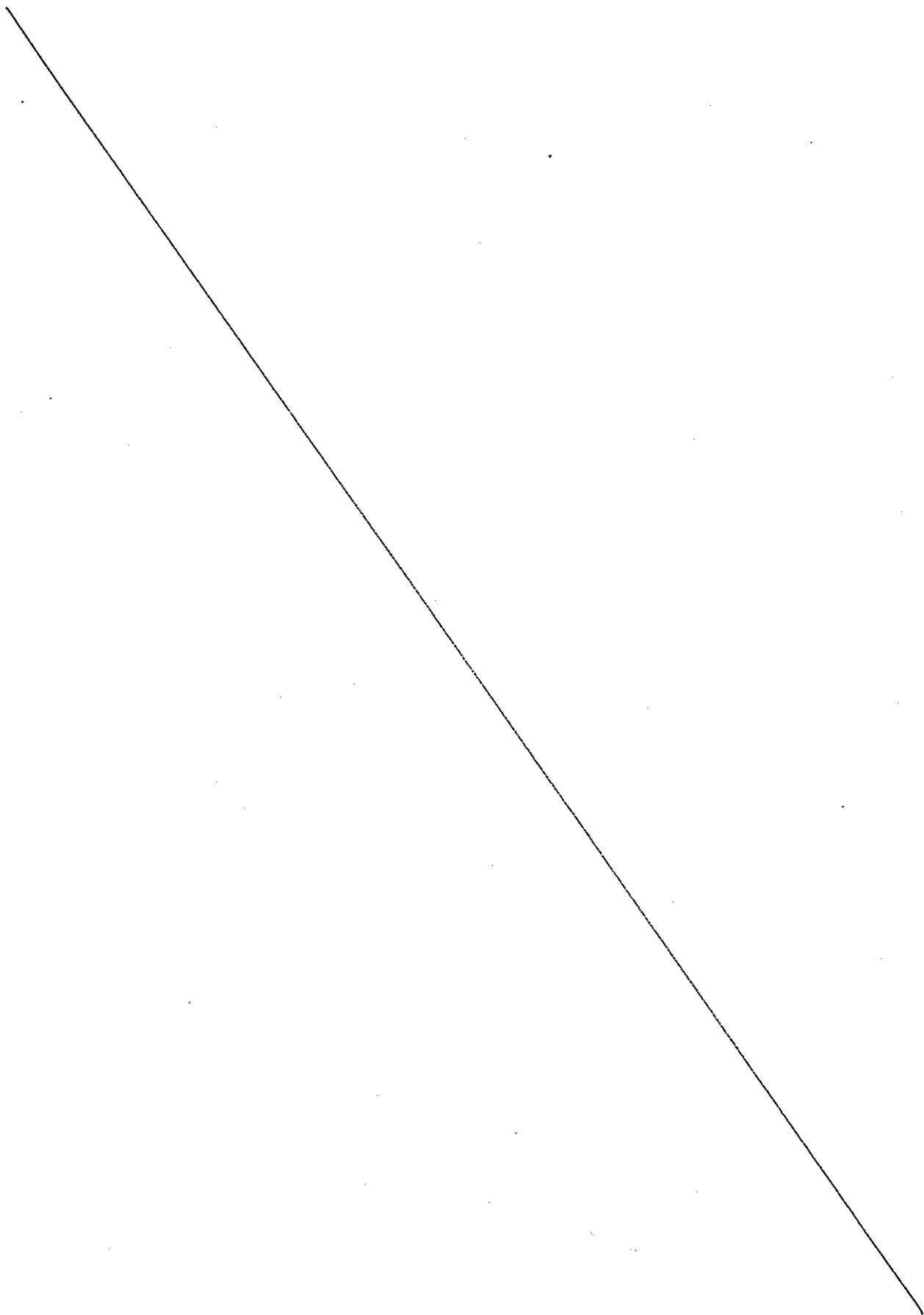
Pubblicazione: B.U.R. Piemonte n. 07 del 15.02.2024 e Gazzetta Ufficiale 4^ serie spec. concorsi n. 16 del 23.02.2024

#### ELENCO CANDIDATI

(allegato al verbale - procedura selettiva del 13 maggio 2024)

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA e LUOGO di NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
BISTOLFI Alessandro	30.11.1971 - Torino (TO)	_____	_____
CAVANNA Matteo	24.07.1977 - Novi Ligure (AL)	CARTA D'IDENTITÀ CAG7893BR	
CHIRILLO Danilo Francesco	28.03.1974 - Catanzaro (CZ)	CARTA D'IDENTITÀ CA00420RB	
MONESTIER Luca	15.04.1984 - Busto Arsizio (VA)	CARTA D'IDENTITÀ CA65748DS	
SANTAVICCA Marco Luca	29.10.1977 - Torino (TO)	CARTA D'IDENTITÀ CA30361EA	





**Incarico Direzione Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia**Allegato al verbale della procedura selettiva - 13 maggio 2024colloquio candidati (prova n. 2)

- a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

FIRATURE DEL PIONE TIBIALE; DAU' ANNO  
IN PRONTO SOCCORSO ALL TRATTAMENTO  
DEFINITIVO.

- b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

GESTIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA  
E MODELLO ORGANIZZATIVO DI UNA  
STRUTTURA COMPLESSA

- c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

DL 81/2008 - SICUREZZA DEI LAVORATORI



PROVA ESTRATTA

Al

per Saverio

**Incarico Direzione Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia**Allegato al verbale della procedura selettiva - 13 maggio 2024colloquio candidati (prova n. 1)

- a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

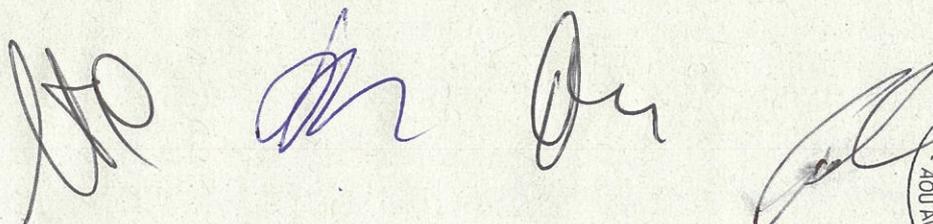
COME SI AFFRONTA IL FALLIMENTO  
DI UN CHIODO FEMORALE TROCANTERICO

- b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

ORGANIZZAZIONE DI UNA ATTIVITA' ORTOPEDICO-  
TRAUMATOLOGICA IN RETE IN UN SISTEMA  
HUB & SPOKE

- c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

GESTIONE DI PRONIA DISPONIBILE E GUARDIA  
IN BASE ALLA NUOVA NORMATIVA  
CONTRATTUALE



PROVA TIPO ESCRITA

*M*

*Alon Sauer*

**Incarico Direzione Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia**Allegato al verbale della procedura selettiva - 13 maggio 2024colloquio candidati (prova n. 3)

- a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

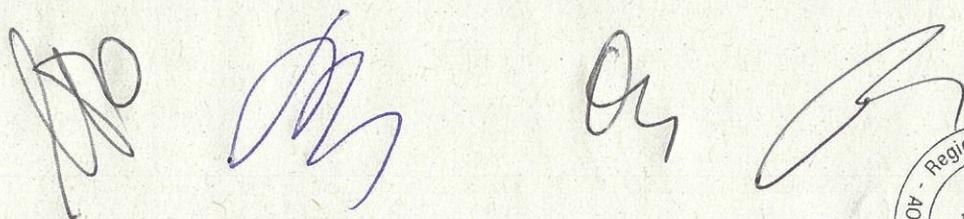
LA VIA DI ACCESSO POSTERIORE  
ALL'OMERO -

- b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

GESTIONE DEL BUDGET DI UNA  
STRUTTURA COMPLESSA

- c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

PIANO NAZIONALE DI GESTIONE  
DELLE LISTE DI ATTESA (ANGLA)



PROVA POR ESTRATIA

9

Luc Sauer

**Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 13 maggio 2024)**

Candidato CHIRILLO Danilo Francesco  
Nato a Catanzaro (CZ) il 28.03.1974  
Residente Alessandria (AL)

**Requisiti specifici:**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Catanzaro conseguita il 29.07.1998

Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguito presso l'Università degli Studi di Catanzaro

ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il 26.11.2003

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Catanzaro (14.07.1999) Nr. Posizione 6081

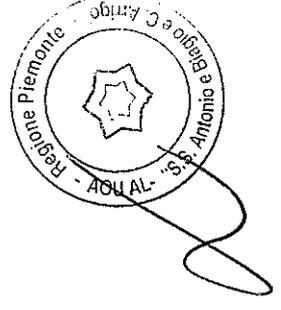
anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso **ASL AL (dal 01.06.2017) Direttore SC Ortopedia e Traumatologia - PO Casale Monf.to . Precedentemente in servizio a Tempo Indeterminato: dal 23.09.2004 al 15.04.2005 presso ASO Alessandria; dal 16.04.2005 al 31.05.2007 presso PO Lamezia Terme (Intermedi Inc. T.Det. presso AO San Carlo Borromeo di Milano e ASO AL) dal 01.07.2009 al 31.05.2017 presso ASO Alessandria - Incarico di Alta Specializzazione (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).**



## VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

### esperienze di carattere professionale

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ( *tipologia Azienda di provenienza* )
- posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ( *incarichi* )
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza ( *casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997* )

### attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività' attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori ( *formazione* )
- Attività' didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ( *docenze* )
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché' alle pregresse idoneità' nazionali ( *formazione* )
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché' il suo impatto sulla comunità' scientifica ( *pubblicazioni* )

### aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

#### VALUTAZIONE COLLOQUIO

#### Il colloquio è diretto

- Alla valutazione delle capacità' professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

- All'accertamento delle capacità' gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità' manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

- Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.

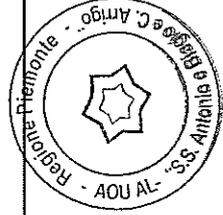
GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato ottima competenza sia clinica/gestionale che organizzativa.

tot. attribuito

punteggio massimo complessivo attribuibile

100

90,5



*[Handwritten signatures]*

Punteggio attribuito

24,5

30

punteggio massimo di cui:

fino a punti

20

2

7

9

fino a punti

10

0

0

1

0,5

5

66

punteggio massimo

70

punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio

49

30

28

8

**Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 13 maggio 2024)**

Candidato SANTAVICCA Marco Luca  
Nato a Torino (TO) il 29.10.1977  
Residente Grugliasco (TO)

**Requisiti specifici:**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino conseguita il 28.10.2002  
Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguito presso l'Università degli Studi di Torino  
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il 06.12.2007

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (15.09.2003) Nr. Posizione 19995

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

*Attualmente in servizio a T. Indeterminato (dal 26.11.2013) presso ASL Città di Torino (Incarico di Alta Specializzazione - chirurgia Anca Bocino). Precedentemente (dal 2008) in servizio presso ASL TO 2. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali)*



## VALUTAZIONE

**VALUTAZIONE CURRICULUM** con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

### esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ( *tipologia Azienda di provenienza* ) **30**
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ( *incarichi* ) **20**
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza ( *casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997* )

### attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori ( *formazione* ) **10**
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ( *docenze* ) **0**
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle progressive idoneità nazionali ( *formazione* ) **1**
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica ( *pubblicazioni* ) **0**

### aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

#### VALUTAZIONE COLLOQUIO

##### il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. **28**

- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. **25**

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. **8**

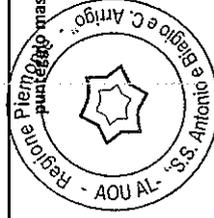
**GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato buona competenza sia clinica/gestionale che organizzativa.**

**100**

**punteggio massimo complessivo attribuibile**

**76**

**tot. attribuito**



*[Handwritten signatures]*