

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
CONFERIMENTO INCARICO DIREZIONE
S.C. RADIOTERAPIA ONCOLOGICA**

Il giorno 25 settembre 2024 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 19820 del 12.08.2024 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale elenco di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Radioterapia Oncologica.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1005/2024, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità verbale di estrazione del 26.07.2024 - agli atti della SC APRU)

- dr.ssa Nunziata D'ABBIERO - Direttore UO Radioterapia Oncologica (AOU Parma)
- dott. Marco ORSATTI - Direttore SC Radioterapia (ASL 1 Imperiese)
- dr.ssa Caterina SICCARDI - Direttore SC Radioterapia (ASL 2 Savonese)

Nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 118 del 05.08.2022 assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Marco ORSATTI.



Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla suddetta commissione sono effettuate dal collaboratore amministrativo professionale - *Nadia Girardi (Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane)*.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigore a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione - conservata agli atti, ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 267 del 05.06.2024 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Radioterapia Oncologica;
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 25 del 20.06.2024 e per estratto su Gazzetta Ufficiale Piemonte della Repubblica Italiana - IV serie speciale concorsi n. 51 del 25.06.2024, nonché sul sito web

 1 



aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno – 25 luglio 2024;

- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizionaleconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.

L'Azienda è dotata di **648** posti-letto, di cui **560** di ricovero ordinario e **88** di day hospital/day surgery, ha erogato nel 2023: **19.837** ricoveri (**7.421** di area chirurgica e **12.416** di area medica) e **1.629.319** prestazioni ambulatoriali (di cui 1.143.239 di laboratorio e 486.080 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. **75** trapianti di midollo e n. **196** interventi di robotica. E' sede di formazione universitaria infermieristica dal 2002 e dal 2018 è sede di formazione universitaria di Medicina e Chirurgia. La Struttura Complessa di **Radioterapia Oncologica** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Ospedaliero "SS Antonio e Biagio" ed è inserita nel Dipartimento dei Servizi Ospedalieri.

L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa di Radioterapia oncologica è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno **2023**:



2



Ambulatoriale Q.tà	Esterni	35.423
	Interni	1.133

Dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	06
Tecnico Sanitario Radiologia Medica	12
Personale Infermieristico	01
OSS	02

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Competenze tecnico professionali:

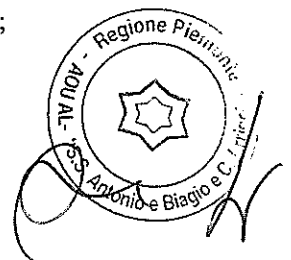
Il candidato dovrà dimostrare esperienze e capacità cliniche, organizzative e innovative adeguate a rispondere alle richieste sanitarie della popolazione, relative alle patologie della disciplina. In particolare, il profilo professionale specifico per la SC di Radioterapia prevede che il candidato dimostri:

- comprovata esperienza pluriennale e competenze tecnico/professionale acquisita presso strutture di alta specialità/ospedale con utilizzo di apparecchiature di elevata tecnologia in Italia o all'estero;
- pluriennale esperienza nella definizione dei volumi clinici radioterapici per tutti i distretti trattati;
- documentata attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni nazionali e internazionali);
- documentazione relativa alla partecipazione in qualità di relatore o chairman a corsi inerenti la disciplina;
- capacità di costruire proficue relazioni professionali e scientifiche con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali, documentata anche attraverso la stesura di procedure, istruzioni operative e lavori scientifici e la partecipazione a GIC;
- capacità di avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento;
- documentata conoscenza e utilizzo nella pratica clinica, del *sistema Qualità* e dei requisiti di accreditamento;
- conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici assistenziali aziendali e regionali;
- capacità di collaborazione con il Servizio di Fisica Sanitaria per la preparazione dei piani di trattamento e per i controlli di qualità delle apparecchiature di Radioterapia;
- capacità di gestione della lista d'attesa con corretta individuazione delle classi di priorità e con ottimale utilizzo delle risorse;
- capacità di garantire formazione continua degli operatori per acquisizione di competenze tecniche e relazionali per mantenere un elevato livello qualitativo del servizio offerto;
- esperienza relativa al continuo aggiornamento delle tecnologie, tecniche e metodiche utilizzate, nell'ottica del miglioramento continuo per accrescere le capacità dei professionisti;
- capacità di partecipare a studi scientifici nel settore della Radioterapia, svolgendo attività di ricerca clinica;
- produzione scientifica inerente alle tematiche comprese nell'attività della Struttura Complessa;
- partecipazione ai gruppi di lavoro e alla vita delle società scientifiche della disciplina.

M 3

f

re



Il candidato deve inoltre dimostrare elevata conoscenza di tutte le metodiche e tecnologie radioterapiche in particolare:

- Radioterapia ad intensità modulata (IMRT).
- Radioterapia ad intensità modulata volumetrica ad arco (VMAT).
- Radiochirurgia cranica e Radioterapia stereotassica cranica ed extracranica (SRT, SBRT)
- Radioterapia guidata da immagini (IGRT) con abilità nella applicazione dei protocolli di correzione delle incertezze radioterapiche di set up e di organ motion.
- TBI.
- Utilizzo di tecniche di imaging multimodali (TC/PET/RM) per il planning.

Competenze manageriali:

- Conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

In particolare:

- Capacità di definire gli obiettivi nell'ambito della programmazione aziendale e dipartimentale per la negoziazione del budget;
- Capacità di condivisione degli obiettivi di budget negoziati con il personale della dirigenza medica e del comparto con coinvolgimento e trasparenza nella definizione delle modalità attuative;
- Capacità di monitoraggio periodico dell'attività e del raggiungimento degli obiettivi di budget con condivisione con il personale e, in caso di riscontro di criticità, eventuale creazione di azioni correttive di miglioramento in accordo con l'Ufficio Controllo di Gestione.
- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
- Esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle equipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione, motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.
- Esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture in ambito Radioterapico.



La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, è regolarmente pervenuta una istanza di partecipazione alla selezione, presentate dalla candidata:

- dr.ssa Laura BERRETTA nata il 02 settembre 1974 a Genova (GE)

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinate, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;

 4 



- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro e la candidata, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).

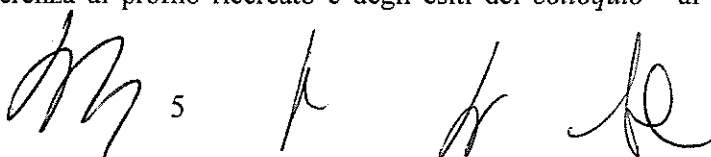

La commissione prende inoltre atto che la dr.ssa Laura Berretta è stata regolarmente convocata con lettera raccomandata r.r. (*prot. n. 19841 del 12.08.2024 – agli atti*) alle ore 10.00 di oggi – 25 settembre 2024, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.

Alle ore 10.00 il segretario provvede all'identificazione della candidata – dr.ssa Laura BERRETTA previa verifica di regolare documento di identità (*vedi nota/firma agli atti*).

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che la candidata risulta in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi scheda riassuntiva – allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale*) e pertanto viene regolarmente informata dell'avvenuta ammissione. Contestualmente viene informata che la successiva fase del colloquio inizierà a partire dalle ore 10.30.

La dr.ssa Berretta viene temporaneamente congedata e riconvocata nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

La Commissione, a questo punto della procedura, effettua la valutazione del curriculum e della documentazione integrativa presentata, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio - ai sensi del

novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto.

Si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia e precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula*, con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

punti 20 riservati *all'esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

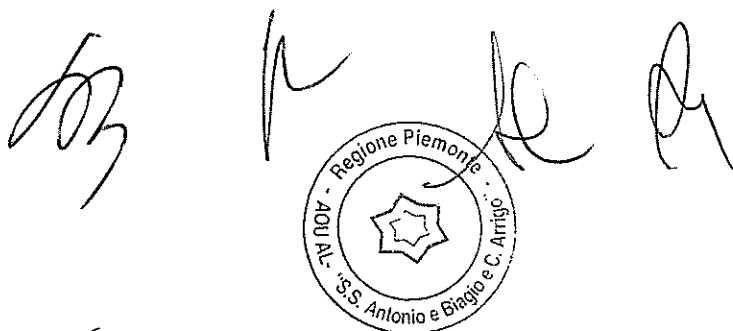
- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "casistiche" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:



The image shows four handwritten signatures in black ink. Below the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "Regione Piemonte" at the top, "AOU A.T." on the left, and "S.S. Antonio e Biagio e C. Arrigo" at the bottom. In the center of the stamp is a stylized star or flower-like emblem.

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:
(max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

Il punteggio complessivo verrà conseguentemente determinato sommando quello ottenuto nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

La Commissione procede pertanto all'analisi comparativa dei *curricula*, attribuendo ad ogni candidato un punteggio massimo di 30 punti su 100, così suddivisi:

➤ **Esperienza di carattere professionale** (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

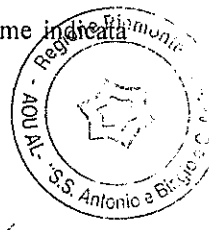
La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 2) alle Aziende Ospedaliere - Universitarie e agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e a scalare, punteggi inferiori alle Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale. Punteggio inferiore alle altre tipologie di Azienda (Presidi Ospedalieri ASL)

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 8) agli incarichi di Direzione Struttura Complessa vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Responsabilità Struttura Semplice Dipartimentale, di Alta Professionalità/Specializzazione; di natura professionale/base come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio del candidato.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati, così come indicata nella casistica presentata.

7



Viene valutata analiticamente e comparativamente la casistica presentata, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta, alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - punti 10)

➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) (*massimo punti 1*);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze*) - (*massimo punti 1*);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i. nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) (*massimo punti 1*) *Tenendo conto dei corsi come relatore /partecipante.*
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate *fino ad un massimo di 2 punti,*

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (*fino a un massimo di punti 5*) viene attribuito valutando l'aderenza al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi delle competenze ed esperienza professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione del curriculum e della documentazione presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulla scheda nominativa riassuntiva (*allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio** diretto alla valutazione delle capacità professionali della candidata nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Le domande concordate, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso, vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta. Gli argomenti verranno proposti alla candidata solo al momento del colloquio.

Alle ore 10.35, come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione illustra le modalità di svolgimento del colloquio. Alla presenza della commissione al completo, il segretario apre la busta contenente il foglio con le domande che viene siglato sul retro dall'esaminanda e inizia la fase del colloquio (*foglio allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Il colloquio si conclude alle ore 11.00.

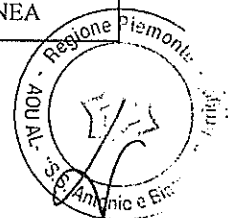
Il segretario della commissione, a conclusione del colloquio, comunica che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nella scheda riassuntiva, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli attribuiti al colloquio, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
BERRETTA Laura	24	62	86	IDONEA

8

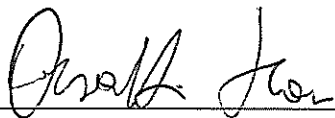


Alle ore 11.30, terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

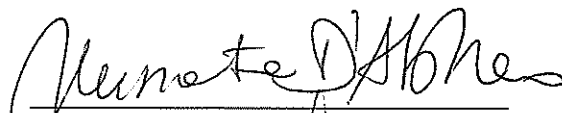
Il Presidente

dott. Marco ORSATTI



I Componenti

dott. Nunziata D'ABBIERO



dott. Caterina SICCARDI

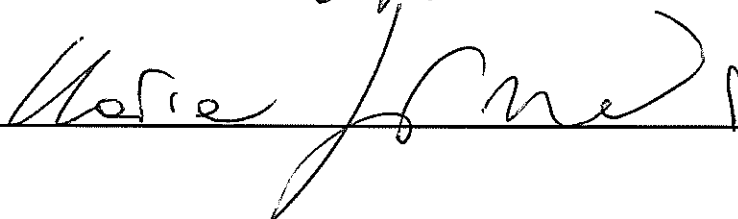


Direttore Sanitario d'Azienda

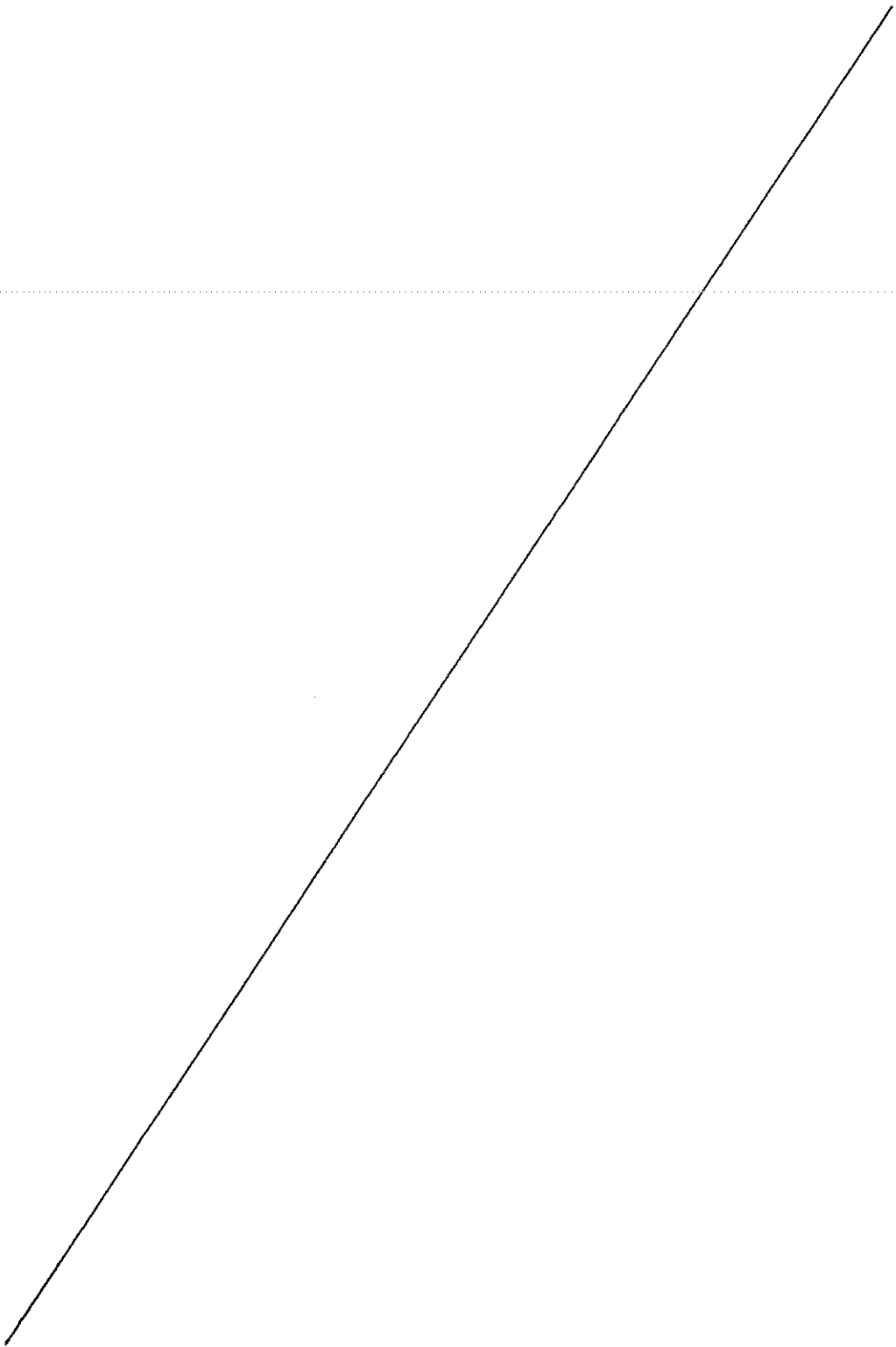
dr. Luciano BERNINI



Il Segretario









Incarico Direzione Struttura Complessa Radioterapia Oncologica

Allegato al verbale della procedura selettiva - 25 settembre 2024

Prova - Colloquio

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

OPZIONI TERAPEUTICHE NEL CARCINOMA
PROSTATICO A BASSO RISCHIO E A RISCHIO
INTERMEDIO FAVOREVOLE

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

OBIETTIVI E BUDGET COME STRUMENTO
DI GESTIONE

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DL 81/2008 - SICUREZZA DEI LAVORATORI



[Handwritten signatures]

(CANDIDATA)

AB

Incarico Direzione S.C. Radioterapia Oncologica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 25 settembre 2024)

Candidato BERRETTA Laura
Nato a Genova (GE) il 02.09.1974
Residente Cremolino (AL)

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova conseguita il 26.07.2000
Diploma di specializzazione in Radioterapia conseguito presso l'Università degli Studi di Genova
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il 29.10.2024

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Alessandria (10.07.2001) Nr. Posizione 04403

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

In servizio a tempo indeterminato dal 16.11.2007 presso AO "SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" di Alessandria (attualmente AOU). Incarico Alta Specializzazione dal 13.01.2017. Inci Sostituzione Direzione SC - ai sensi dell'art. 25 CCNL Area Sanità 23.01.2024 - dal 01.04.2023 (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*)
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (*incarichi*)
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (*casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997*)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività' attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*)
- Attività' didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (*docenze*)
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché' alle pregresse idoneità' nazionali (*formazione*)
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché' il suo impatto sulla comunità' scientifica (*pubblicazioni*)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità' professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

- b) All'accertamento delle capacità' gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.

GIUDIZIO SINTETICO: La candidata ha dimostrato elevata competenza e padronanza delle tematiche affrontate. In particolare sulle tecniche radioterapiche avanzate. Ha dimostrato inoltre ottima conoscenza degli strumenti gestionali e della normativa.

punteggio massimo complessivo attribuito

100

tot. attribuito

86

