

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO INCARICO DIREZIONE
S.C. CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA**

Il giorno 11 dicembre 2024 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 29331 del 29.11.2024 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1439 del 21.11.2024, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità verbale di estrazione del 25.10.2024 ed estrazione supplementare del 15.11.2024 - agli atti della SC APRU)

- dott. Fabrizio MALAN - Direttore SC Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
(AOU Città della Salute e della Scienza - Torino)
- dott. Giuseppe PERNICIARO - Direttore SC Chirurgia Plastica e Grandi Ustionati
(ASL 3 Genovese)
- dott. Giuseppe PIZZONIA - Direttore SC Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
(ASL 2 Savonese)

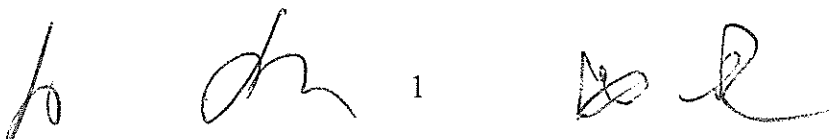
Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Fabrizio MALAN.

Si evidenzia che nel caso specifico, per la tipologia dell'elenco non è stato possibile rispettare la *parità di genere* (la metà dei commissari deve essere di genere diverso, come disciplinato dalla sopra citata legge n. 118/2022).

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal Coll. Amm.vo Prof. Nadia GIRARDI - *Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.*

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i. dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e





della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigore a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 422 del 09.09.2024 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Chirurgia Plastica e Ricostruttiva;
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 38 del 19.09.2024 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi n. 77 del 24.09.2024, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno – 24 ottobre 2024;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

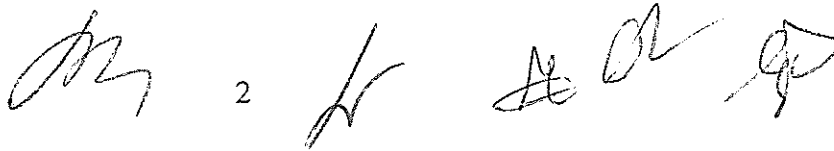
- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.



L'Azienda è dotata di 648 posti-letto, di cui 560 di ricovero ordinario e 88 di day hospital/day surgery, ha erogato nel 2023: 19.837 ricoveri (7.421 di area chirurgica e 12.416 di area medica) e 1.629.319 prestazioni ambulatoriali (di cui 1.143.239 di laboratorio e 486.080 di area clinica). Nello stesso anno sono stati



effettuati n. 75 trapianti di midollo e n. 196 interventi di robotica. E' sede di formazione universitaria infermieristica dal 2002 e dal 2018 è sede di formazione universitaria di Medicina e Chirurgia.

La Struttura Complessa **Chirurgia Plastica e Ricostruttiva** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Ospedaliero "SS Antonio e Biagio" ed è inserita nel Dipartimento Chirurgico. L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno 2023:

Posti letto	RO	2
Posti letto	DH	2
Casi	RO	78
Casi	DH	357
PM		1,36
Giornate degenza RO		274
Degenza media RO		3,51
Ambulatoriale Qta	Esterni	3318
	Interni	509
	PS	101

TOP 5 DRG RO

DRG	QTA
261 - Interventi sulla mammella non per neoplasie maligne eccetto biopsia e escissione locale	23
461 - Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	13
270 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	7
408 - Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	6
266 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	6

La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	04
Personale Infermieristico	03
OSS	01



PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Competenze tecnico-professionali:

- Comprovata esperienza chirurgica realizzata in qualità di primo operatore, con particolare riferimento al possesso di rilevante e continuativa casistica operatoria in chirurgia elettiva ed in urgenza/emergenza relativa ai seguenti distretti e patologie:

Chirurgia dei tumori cutanei e dei tessuti molli; in particolare: chirurgia del melanoma e non melanoma skin cancer, gestione delle lesioni primitive e delle lesioni secondarie, chirurgia del linfonodo sentinella e chirurgia della malattia metastatica cutanea e sottocutanea, riparazione chirurgica delle perdite di sostanza con innesti

3

cutanei liberi, lembi di vicinanza o a distanza; chirurgia dei tumori dei tessuti molli (sarcomi); chirurgia dei tumori neuroendocrini cutanei.

- Comprovata esperienza in chirurgia ricostruttiva della mammella, con applicazione delle più aggiornate metodiche ed utilizzo di materiali di ultima generazione: ricostruzione totale mammaria immediata o differita in due tempi o "one step"; ricostruzione con lembi muscolo-cutanei; chirurgia rigenerativa e chirurgia ricostruttiva "ibrida"; chirurgia oncoplastica.
 - Comprovata capacità di gestione clinica e chirurgica multidisciplinare dei pazienti con LDD.
 - Comprovata capacità di gestione clinica e chirurgica multidisciplinare nella chirurgia post bariatrica.
 - Comprovata capacità di gestione clinica e chirurgica multidisciplinare del paziente ustionato.
 - Comprovata capacità di gestione clinica e chirurgica multidisciplinare delle perdite di sostanza traumatiche e non traumatiche degli arti.
 - Comprovata esperienza e capacità professionale nella gestione di urgenze/emergenze afferenti ad un DEA di secondo livello.
-
- Comprovata capacità nella organizzazione e nella gestione come team leader di patologie complesse in ambito di gruppi multidisciplinari.

Competenze manageriali

- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo *staff*.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con altri referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.
- Comprovata esperienza e capacità professionale nella organizzazione di gruppi interdisciplinari di cura aziendali ed interaziendali.
- Comprovata esperienza nella gestione e nella partecipazione a PDTA a livello aziendale ed interaziendale.
- Conoscenza delle tematiche relative al rischio clinico.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello *staff*, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 02 (due) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sotto elencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA	e	LUOGO di NASCITA
GHIGLIONE Marco	23.08.1962		Genova (GE)
PINNA Raimondo	23.12.1961		Cagliari (CA)



[Handwritten signatures and initials]

4

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

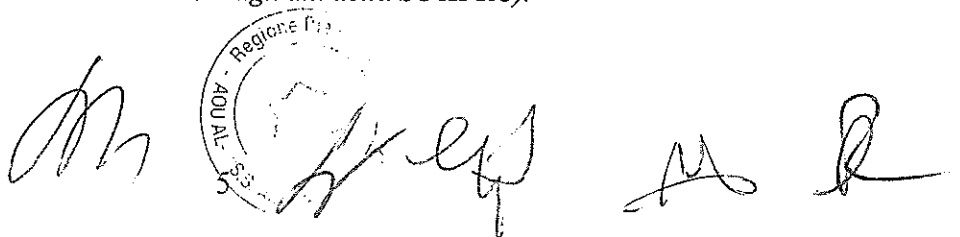
- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).



The image shows several handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp. The stamp contains the text "Regione Friuli Venezia Giulia" around the top edge, "AOUI" in the middle, and "SC" at the bottom. The stamp is partially obscured by the signatures.

La commissione prende inoltre atto che i sopra citati candidati sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. (prot. nn. 28537 – 28536 del 21.11.2024 – agli atti) alle ore 10.00 di oggi – 11 dicembre 2024, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.

Alle ore 10.05 il segretario provvede all’identificazione dei candidati, previa verifica di regolare documento di identità, risulta presente il dott. Marco GHIGLIONE.

Assente e quindi rinunciatario il dott. Raimondo PINNA.

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all’accertamento del possesso dei requisiti d’accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che il candidato presente risulta in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (vedi scheda nominativa riassuntiva – allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale) e pertanto alle ore 10.15 viene regolarmente informato dell’avvenuta ammissione e contestualmente viene comunicato che la successiva fase del colloquio inizierà a partire dalle ore 10.45.

Il dott. Ghiglione viene temporaneamente congedato e riconvocato nella stessa sede, all’ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale, si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l’attribuzione dell’incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum e colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell’avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

punti 20 riservati *all’esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le “casistiche” devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all’*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell’attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all’estero, valutati secondo i criteri di cui all’art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell’accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell’*aderenza al profilo professionale ricercato*, i cui parametri sono desumibili dall’avviso pubblico.



Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: (max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

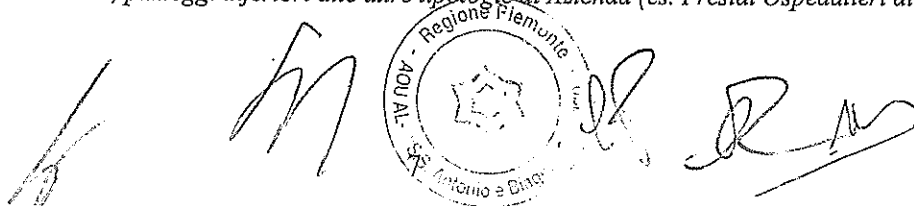
La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di assegnare i sotto riportati punteggi e procede all'analisi del *curriculum* del candidato presente, esaminando la documentazione prodotta, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza del profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima - punti 5) alle Aziende Ospedaliere-Universitarie, Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale, agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e a scalare, punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda (es. Presidi Ospedalieri di ASL).



- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 5) agli incarichi di Direzione Struttura Complessa; a scalare incarichi di Sostituzione Direzione SC; incarichi dirigenziali di Responsabilità SSD; Responsabilità SS afferente a SC; Incarichi di Alta Professionalità; Incarichi di Alta Specializzazione; Incarichi di natura professionale come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio del candidato.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, così come indicata nella casistica presentata.

Viene valutata la casistica presentata dal candidato, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta, alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - punti 10)

➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) (massimo punti 1);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze*) - (massimo punti 1);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e smi nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) (massimo punti 1) Tenendo conto dei corsi come relatore /partecipante.
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (fino ad un massimo di 2 punti)

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (fino a un massimo di punti 5) viene attribuito valutando l'aderenza del candidato al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienza professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione del curriculum e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulla scheda nominativa riassuntiva (*allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio**, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al colloquio è pari a **70 punti su 100**.

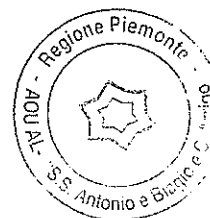
Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

La commissione decide di predisporre una domanda per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso e all'unanimità concordano le domande e le riportano su un foglio, siglato da tutta la commissione.

Alle ore 10.45, come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione ed il segretario illustrano le modalità di svolgimento del colloquio. Il dott. Ghiglione, sigla sul retro il foglio che riporta le domande (*allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*) ed inizia ad esporre, il colloquio si conclude alle ore 11.05.

Il segretario della commissione, a conclusione della prova, comunica che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

[Handwritten signatures and the number 8]



La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nella scheda riassuntiva, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti sommando i punti attribuiti al *curriculum* con quelli attribuiti al *colloquio*, come sotto riportato:

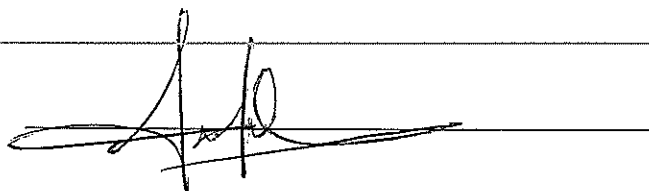
Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
GHIGLIONE Marco	25	62	87	IDONEO

Alle ore 11.10 terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

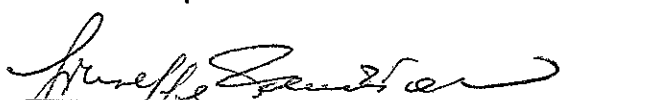
Il Presidente

dott. Fabrizio MALAN

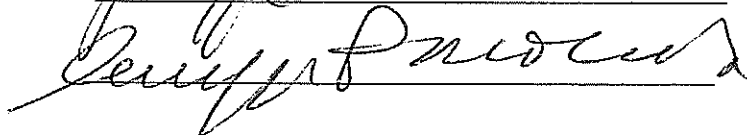


I Componenti

dott. Giuseppe PERNICIARO

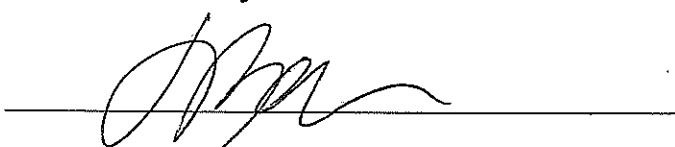


dott. Giuseppe PIZZONIA

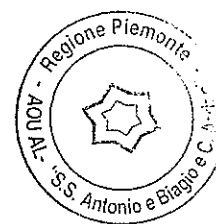
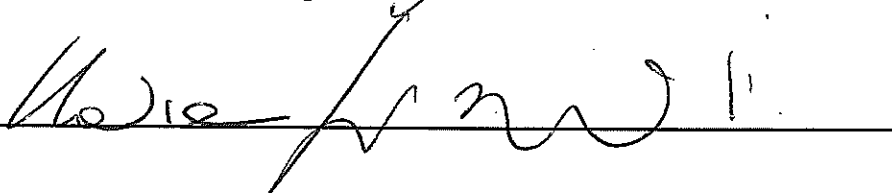


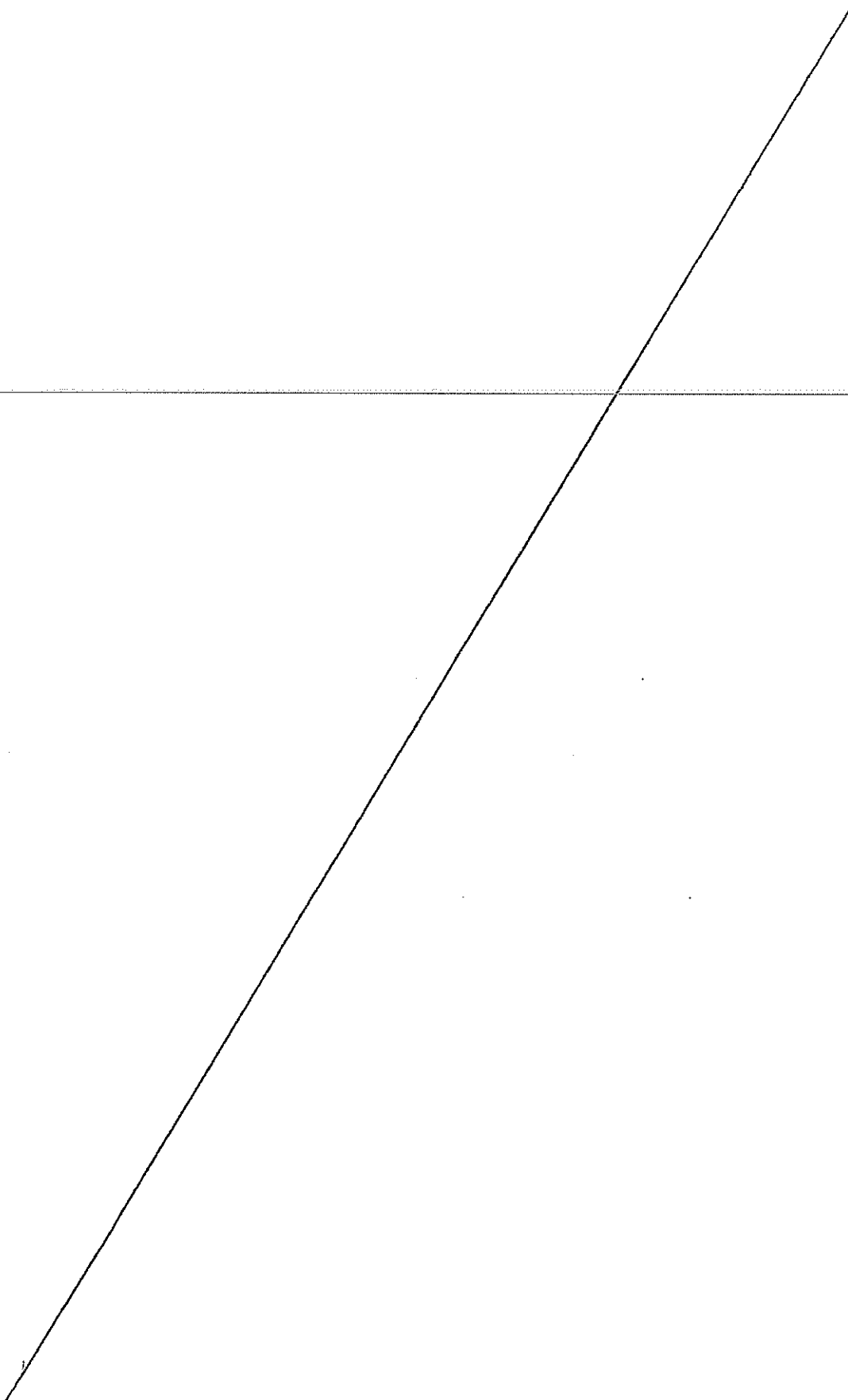
Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario





Incarico Direzione S.C. Chirurgia Plastica e RicostruttivaAllegato al verbale della procedura selettiva - 11 dicembre 2024**colloquio candidati**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

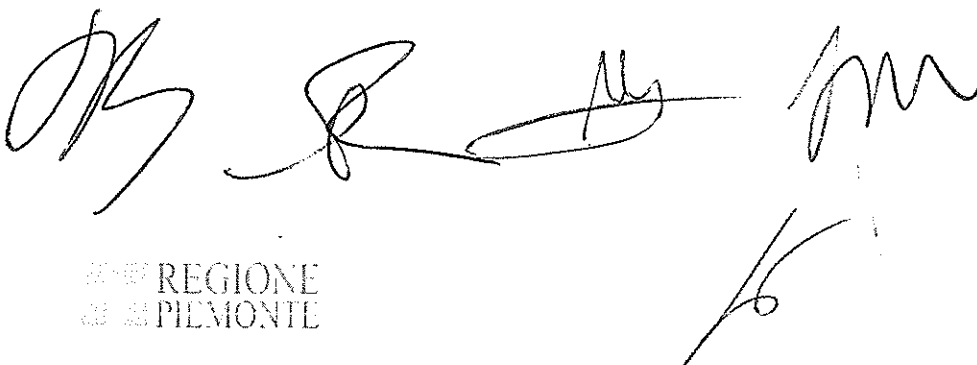
RICOSTRUZIONE MAMMARI CON PROTESI

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PERCORSO DEL PAZIENTE CHIRURGICO

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DISCIPLINA RELATIVA AI SERVIZI DI GUARDIA
E PRONTA DISPONIBILITÀ



Firma CANDIDATO

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive name followed by a long horizontal stroke extending to the right.

Incarico Direzione S.C. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 11 dicembre 2024)

Candidato GHIGLIONE Marco
Nato a Genova (GE) il 23.08.1962
Residente Acqui Terme (AL)

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova conseguita il 28.10.1987
Diploma di specializzazione in Chirurgia Plastica e Ricostruttiva conseguito presso l'Università degli Studi di Genova conseguito il 05.07.1994
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 Nr. Posizione 11428

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Genova (02.02.1988)

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

In servizio a T. IND. dal 06.08.2008 presso AOU "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - Dal 01.02.2009 al 14.01.2021 Incarico di Alta Specializzazione "Chirurgia Plastica e Ricostruttiva Mammella" - Responsabilità della SS Chirurgia Tumori Cutanei (dal 15.01.2021 al 30.11.2023) Attuale Incarico dirigenziale di Altissima Professionalità "Chirurgia dei Tumori Cutanei e dei Tessuti Molli" dal 01.12.2023. Incarico di Sostituzione Direzione SC dal 06.05.2023. Precedentemente in servizio a T.I.N.D. (dal 01.03.1994 al 05.08.2008) presso AOU San Martino - Genova. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).



[Handwritten signatures]

Punteggio attribuito **25**

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza) **30**
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi) **4**
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997) **9**

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusioni dei tirocini obbligatori (formazione) **10**
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze) **0**
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle progressi idoneità nazionali (formazione) **1**
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) **1**

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

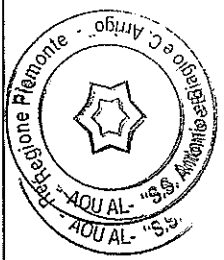
- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30) **70**
- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30) **49**
- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10) **28**

punteggio massimo **62**

tot. attribuito **87**

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato ottima competenza in ambito professionale e buona conoscenza degli argomenti gestionali e di normativa trattati.

punteggio massimo complessivo attribuibile **100**



Handwritten signatures and initials in black ink.