

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO INCARICO DIREZIONE
S.C. GASTROENTEROLOGIA**

Il giorno 10 dicembre 2024 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 29294 del 29.11.2024 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Gastroenterologia.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1438 del 20.11.2024, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità verbale di estrazione del 25.10.2024 ed estrazione supplementare del 18.11.2024 - agli atti della SC APRU)

- dott. Giovanni ARAGONA - Direttore SC Gastroenterologia ed Epatologia (Azienda USL Piacenza)
- dott. Raffaele MANTA - Direttore UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva (Azienda USL Toscana Nord-Ovest)
- dott. Nico PAGANO - Direttore SCDO Gastroenterologia (AOU Maggiore Carità - Novara)

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Giovanni ARAGONA.

Si evidenzia che nel caso specifico non è stato possibile rispettare la *parità di genere* (la metà dei commissari deve essere di genere diverso, come disciplinato dalla sopra citata legge n. 118/2022) in quanto tutte le dirigenti estratte - titolari, supplenti e riservatarie, hanno manifestato la loro "indisponibilità" come da comunicazioni agli atti della SC APRU.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal Coll. Amm.vo Prof. Nadia GIRARDI - *Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.*

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigenza a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.





La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 423 del 09.09.2024 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Gastroenterologia;
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 38 del 19.09.2024 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi n. 77 del 24.09.2024, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno – 24 ottobre 2024;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.

L'Azienda è dotata di **648** posti-letto, di cui **560** di ricovero ordinario e **88** di day hospital/day surgery, ha erogato nel 2023: **19.837** ricoveri (**7.421** di area chirurgica e **12.416** di area medica) e **1.629.319** prestazioni ambulatoriali (di cui 1.143.239 di laboratorio e 486.080 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. **75** trapianti di midollo e n. **196** interventi di robotica. E' sede di formazione universitaria infermieristica dal 2002 e dal 2018 è sede di formazione universitaria di Medicina e Chirurgia.



La Struttura Complessa di **Gastroenterologia** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Ospedaliero “SS Antonio e Biagio” ed è inserita nel Dipartimento Internistico e di Emergenza – Urgenza e Accettazione.

L’articolazione organizzativa e l’attività della struttura complessa di Gastroenterologia è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all’anno **2023**:

Posti letto	RO	8
Posti letto	DH	3
Casi	RO	366
Casi	DH	206
PM		1,14
Giornate degenza RO		3300
Degenza media RO		9,02
Ambulatoriale Qta	Esterni	5781
	Interni	1933
	PS	747

TOP 5 DRG RO

DRG	QTA
207 - Malattie delle vie biliari con CC	54
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	49
202 - Cirrosi e epatite alcolica	39
204 - Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	38
203 - Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	27

La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	07
Personale Infermieristico	09
OSS	03

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Competenze tecnico-professionali:

- competenze nella gestione di un reparto di degenza di Gastroenterologia orientato in particolare alla gestione delle pancreatiti acute severe, delle emorragie digestive, delle malattie infiammatorie croniche intestinali severe;
- documentata autonomia nelle procedure endoscopiche diagnostiche ed interventistiche di alta complessità diagnostica e procedurale, in particolare:
 - Endoscopia diagnostica ed operativa dell’apparato digerente superiore e inferiore;
 - Endoscopia diagnostica mediante ecoendoscopia;



- Trattamento con radiofrequenza ecoguidata endoscopicamente di lesioni del pancreas/fegato;
 - ERCP diagnostica ed operativa;
 - Stenting della via biliare e del pancreas;
 - Drenaggio ecoguidato endoscopicamente di raccolte peripancreatiche e/o biliari;
 - Diagnostica ecoendoscopica di patologie dell'esofago, stomaco, delle vie biliari, del pancreas e del fegato;
 - Procedure endoscopiche operative del tratto digerente superiore (esofago/stomaco), protesi esofagee;
 - Procedure di resezione endoscopica di lesioni enteriche (stomaco, duodeno, retto) complesse;
 - Procedure endoscopiche operative dell'apparato digerente inferiore (protesi di lesioni stenosanti del colon-retto);
- attitudine ed esperienza nella attività di ricerca clinica, supportata dalla partecipazione a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali comprovata da pubblicazioni scientifiche.

Competenze manageriali

- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo staff.
- Attitudini al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con altri referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di «networking» in gruppi di ricerca nazionali e internazionali per ottenere finanziamenti che garantiscano lo sviluppo di progetti scientifici innovativi.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 05 (cinque) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sotto elencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA	e	LUOGO di NASCITA
CONDINO Giovanna	12.05.1982		Belvedere Marittimo (CS)
NOVI Marialuisa	21.06.1981		Salerno (SA)
ORSELLO Marco	14.09.1965		Torino (TO)
TRINGALI Alberto	28.10.1969		Palermo (PA)
VALENTINI Giovanni	02.06.1973		Roma (RM)



La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

Il segretario comunica che il dott. Alberto TRINGALI, ha formalmente comunicato la mancata presenza (vedi mail prot. n. 28932 del 26.11.2024 – agli atti della SC APRU) e quindi viene considerato rinunciatario.

4

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).

La commissione prende inoltre atto che i sopra citati candidati sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. (*prot. nn. 28523 – 28529 – 28530 – 28531 – 28538 del 21.11.2024 – agli atti*) alle ore 10.00 di oggi – 10 dicembre 2024, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.



Alle ore 10.05 il segretario provvede all'identificazione dei candidati, previa verifica di regolare documento di identità, risultano presenti:

- dott. ORSELLO Marco
- dott. VALENTINI Giovanni

Sono assenti e quindi rinunciatari:

- dr.ssa CONDINO Giovanna
- dr.ssa NOVI Marialuisa
- dott. TRINGALI Alberto (come già esplicitato precedentemente)

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che entrambi i candidati presenti sono in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale) e pertanto vengono regolarmente informati dell'avvenuta ammissione e contestualmente vengono informati che la successiva fase dei colloqui inizierà a partire dalle ore 11.15 procedendo in ordine alfabetico.

I candidati vengono temporaneamente congedati e riconvocati nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale, si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

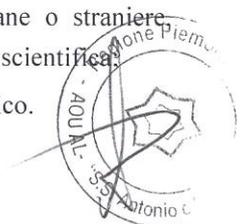
Curriculum: massimo 30 punti.

punti 20 riservati *all'esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "casistiche" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle progressive idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'*aderenza al profilo professionale ricercato*, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.



Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:
(max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

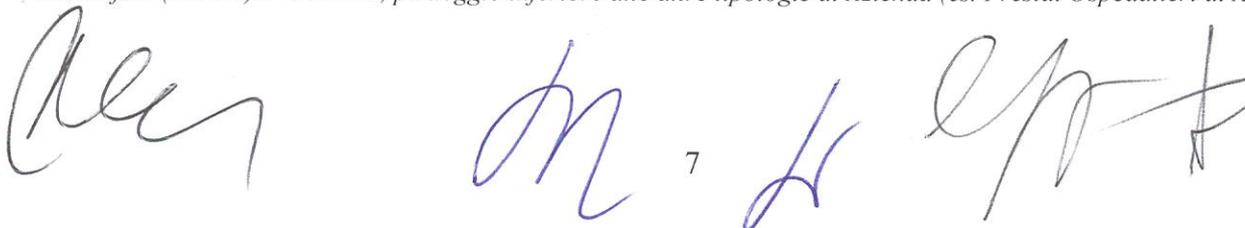
La Commissione, proseguendo i lavori, decide preventivamente di assegnare i sotto riportati punteggi e procede all'analisi comparativa dei *curricula*, esaminando la documentazione prodotta dai candidati presenti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza del profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima - punti 5) alle Aziende Ospedaliero-Universitarie, Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale, agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e a scalare, punteggio inferiore alle altre tipologie di Azienda (es. Presidi Ospedalieri di ASL).


7



- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 5) agli incarichi di Direzione Struttura Complessa; vengono valutati a scalare gli incarichi di Sostituzione Direzione SC (ai sensi dell'art. 25 CCNL Area Sanità 23.01.2024); gli incarichi dirigenziali di Responsabilità SSD/Responsabilità SS afferente a SC; Incarichi di Alta Professionalità/ Incarichi di Alta Specializzazione; Incarichi di natura professionale, come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio del candidato.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati, così come indicata nella casistica presentata.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dai candidati, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dagli stessi e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - punti 10)

➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

- La Commissione, valutato il curriculum di ciascun candidato, attribuisce un punteggio complessivo che considera:
- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) (massimo punti 1);
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze*) - (massimo punti 2);
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e smi nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) (massimo punti 1) Tenendo conto dei corsi come relatore.
 - titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate fino ad un massimo di 2 punti.

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (fino a un massimo di punti 4) viene attribuito valutando l'aderenza dei candidati al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienza professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative riassuntive (*allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio**, diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti su 100**.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sugli stessi argomenti, una domanda per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso, la commissione all'unanimità decide di predisporre tre terne di domande.

Le domande concordate vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo, vengono preparate tre buste (contenenti le tre domande) prive di alcun segno distintivo esterno. Gli argomenti verranno proposti ai singoli candidati solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.15, come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione ed il segretario illustrano le modalità di svolgimento del colloquio e alla presenza della commissione al completo.



i candidati decidono di fare estrarre la busta con le domande al dott. Marco ORSELLO, il segretario apre le buste non estratte, dando lettura del contenuto delle prove n. 1 e n. 3 ed i candidati siglano, sul retro dei fogli, le prove non estratte. A questo punto il segretario apre la busta estratta, contenente il foglio con le domande scelte (prova n. 2) e lo stesso viene siglato sul retro dagli esaminandi, senza poterne visionare il contenuto (*foglio allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra citate, inizia alle ore 11.30, dal dott. Marco ORSELLO, seguendo l'ordine alfabetico come sopra esplicitato, il dott. Giovanni VALENTINI, in attesa del proprio turno, viene accompagnato in un locale separato e messo in condizione di non potere comunicare con chi ha già sostenuto la prova. Viene inoltre invitato dal segretario a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico.

Alle ore 12.00 il dott. Marco Orsello conclude il colloquio e viene informato della possibilità di assistere al colloquio dell'altro candidato ma decide di uscire dalla sala.

Alle ore 12.05 inizia il colloquio del dott. Giovanni Valentini che si conclude alle ore 12.35.

Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica ai candidati che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati sommando i punti attribuiti al *curriculum* con quelli attribuiti al *colloquio*, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
ORSELLO Marco	21	61	82	IDONEO
VALENTINI Giovanni	16	58	74	IDONEO

La commissione redige pertanto, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, la seguente graduatoria da presentare al Direttore Generale;

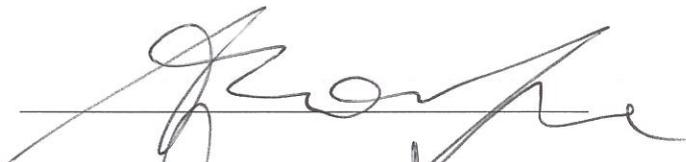
- 1) Marco ORSELLO punteggio complessivo 82/100
- 2) Giovanni VALENTINI punteggio complessivo 74/100

Alle ore 13.30, terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

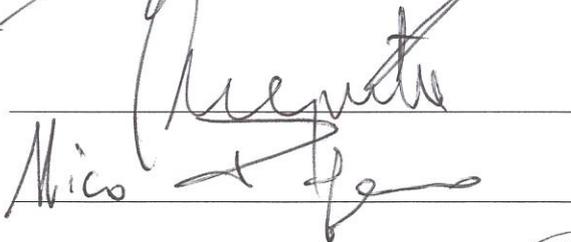
Il Presidente

dott. Giovanni ARAGONA

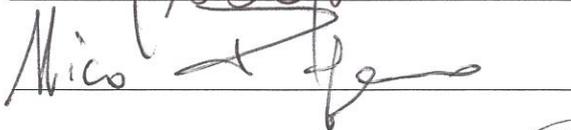


I Componenti

dott. Raffaele MANTA



dott. Nico PAGANO

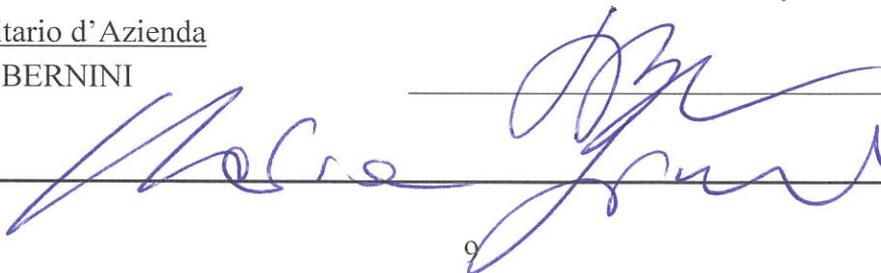


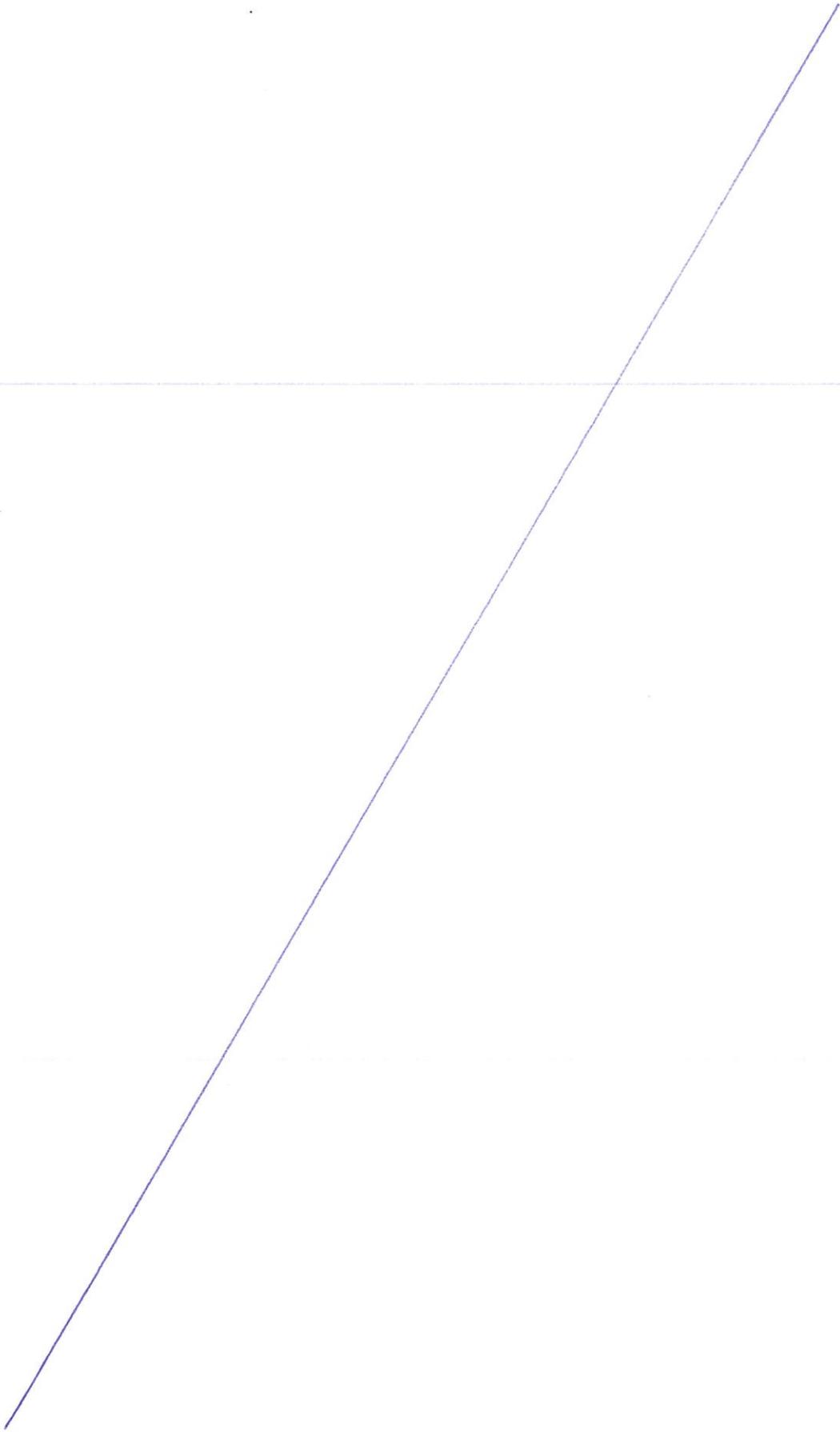
Direttore Sanitario d'Azienda

dott. Luciano BERNINI



Il Segretario







Incarico Direzione Struttura Complessa Gastroenterologia

Allegato al verbale della procedura selettiva - 10 dicembre 2024

colloquio candidati (prova n. 2)

a) Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

ORGANIZZAZIONE DI UNA RETE TERRITORIALE DELLE EMERGENZE-URGENZE IN ENDOSCOPIA DIGESTIVA

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

RISCHIO CLINICO E GESTIONE DEL RISCHIO - CONCETTI GENERALI - RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

DL 81/2008 - SICUREZZA DEI LAVORATORI



(Handwritten signatures)

PROVA ESCRITA

(FIRMA CANDIDATI)

~~Atto~~

Mauro All



Incarico Direzione Struttura Complessa Gastroenterologia

Allegato al verbale della procedura selettiva - 10 dicembre 2024

colloquio candidati (prova n. 1)

a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

- STENOSI INDETERMINATE DELLA VIA
BILIARE PRINCIPALE: DALLA DIAGNOSI AL
TRATTAMENTO

b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE -
CONCETTI GENERALI - RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA

c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

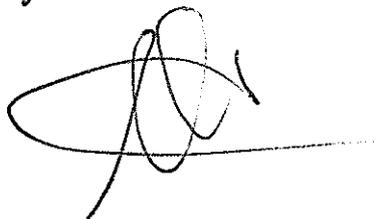
PIANO NAZIONALE DI GESTIONE DELLE LISTE DI ATTESA



PROVA PER ESZAFETA

(FIRMA CANDIDATI)

Mario Dell

A stylized handwritten signature consisting of a large, sweeping loop followed by a horizontal line extending to the right.

Incarico Direzione Struttura Complessa Gastroenterologia

Allegato al verbale della procedura selettiva - 10 dicembre 2024

colloquio candidati (prova n. 3)

- a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

UTILIZZO DEI FARMACI BIOLOGICI
NELLA GESTIONE DELLE MALATTIE
INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI
(IBD).

- b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

GESTIONE PER OBIETTIVI E BUDGET - CONCETTI
GENERALI - RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA

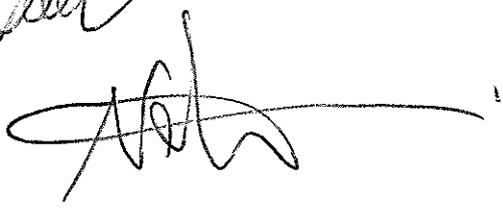
- c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE



PROSA NOTTE ESTRATTA (FIRMA CANDIDATI)

Mario Deell

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Incarico Direzione S.C. Gastroenterologia (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 10 dicembre 2024)

Candidato ORSELLO Marco
Nato a Torino (TO) il 14.09.1965
Residente San Mauro Torinese (TO)

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino conseguita il 19.07.1990
Diploma di specializzazione in Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva conseguito presso l'Università degli Studi di **Torino**
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il 15.11.1994

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (28.01.1991) Nr. Posizione 15801

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

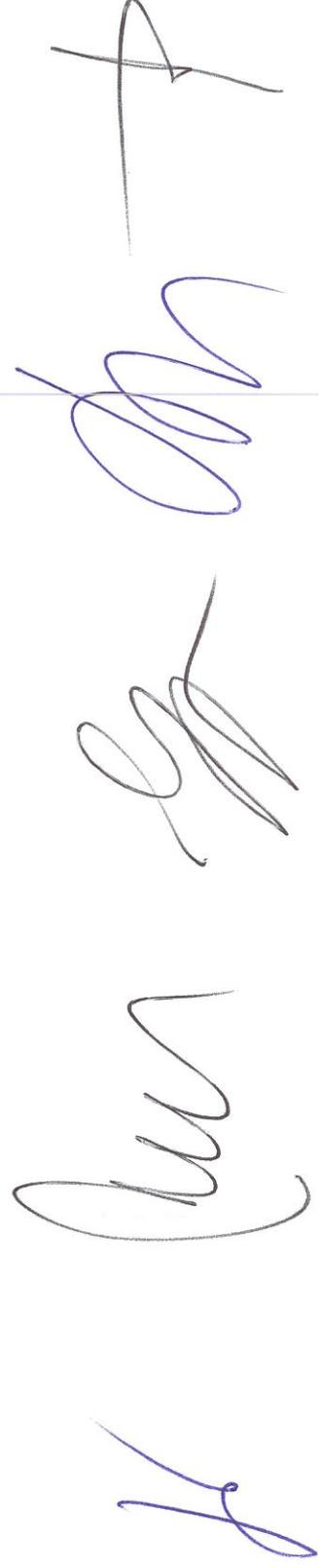
oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

In servizio presso **AOU "Maggiore della Carità" di Novara:** (T.D. dal 23.10.1995 al 30.11.1997) T. IND. dal 01.12.1997 - dal 01.03.2018 Incarico dirigenziale di **Alta Specializzazione (Fisiopatologia Apparato Dirigente)**. Dal 01.06.2021 al 31.01.2022 - Incarico **Sostituzione Direzione Struttura Complessa** - ai sensi dell'art. 25 CCNL Area Sanità 23.01.2024.

(Vedi documentazione dettagliata carriera - incarichi dirigenziali).



VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

Punteggio attribuito
21

punteggio massimo
di cui:
30

esperienze di carattere professionale

fino a punti 20

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*) **5**
- posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (*incarichi*) **3**
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (*casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997*) **7**

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

fino a punti 10

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività' attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) **0**
- Attività' didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (*docenze*) **0,5**
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonche' alle progresse idoneità' nazionali (*formazione*) **0,5**
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonche' il suo impatto sulla comunità' scientifica (*pubblicazioni*) **1**

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

punteggio massimo
70

punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio **49**

61

- Alla valutazione delle capacità' professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (*massimo punti 30*) **26**

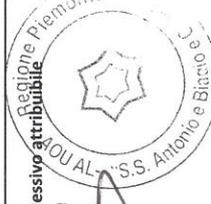
- All'accertamento delle capacità' gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche, dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (*massimo punti 30*) **28**

- Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (*massimo punti 10*) **7**

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato elevata competenza/padronanza delle tematiche tecnico-professionali affrontate, un'ottima conoscenza delle tematiche gestionali/normative affrontate.

tot. attribuito
82

punteggio massimo complessivo attribuibile **100**



[Handwritten signature]

Incarico Direzione S.C. Gastroenterologia (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 10 dicembre 2024)

Candidato VALENTINI Giovanni
Nato a Roma (RM) il 02.06.1973
Residente Torino (TO)

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "Cattolica - Sacro Cuore" conseguita il 21.07.1998
Diploma di specializzazione in Gastroenterologia conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "Cattolica - Sacro Cuore" conseguito il 13.11.2002
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (19.12.2005) Nr. Posizione 20612

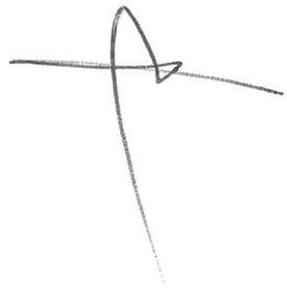
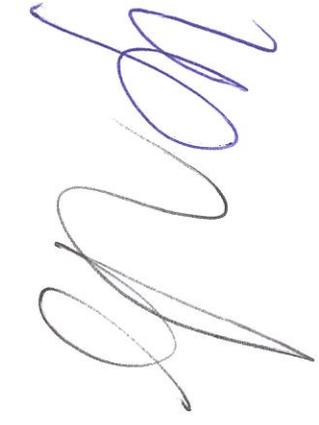
anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

attestato di formazione manageriale

In servizio presso **ASL Torino - Ospedale Ciriè** (T.D. dal 17.02.2003 al 15.12.2004 - T. IND. dal 16.12.2004 al 31.05.2005) Attualmente in servizio (T.IND) presso ASL TO 3 - Ospedale di Rivoli dal 01.06.2005. Dal 16.02.2009 Incarico **Alta Specializzazione** e dal 17.04.2023 attuale Incarico **dirigenziale Altissima Professionalità a valenza dipartimentale (patologie pancreatiche...)** (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).



VALUTAZIONE	Punteggio attribuito
<p>VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)</p>	<p>punteggio massimo 30</p>
<p>esperienze di carattere professionale</p>	<p>fino a punti 20</p>
<p>a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	<p>(<i>tipologia Azienda di provenienza</i>)</p>
<p>b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p>	<p>(<i>incarichi</i>)</p>
<p>c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p>	<p>3,5 3</p>
<p>(<i>casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997</i>)</p>	<p>5</p>
<p>attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione</p>	<p>fino a punti 10</p>
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</p>	<p>(<i>formazione</i>)</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p>	<p>0,5 0</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonche' alle progressi (<i>formazione</i>)</p>	<p>0,5</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonche' il suo impatto sulla comunità scientifica</p>	<p>(<i>pubblicazioni</i>)</p>
<p>0,5</p>	<p>3</p>
<p>aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)</p>	<p>58</p>
<p>VALUTAZIONE COLLOQUIO</p>	<p>punteggio massimo 70</p>
<p>Il colloquio è diretto</p>	<p>punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio 49</p>
<p>a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	<p>(<i>massimo punti 30</i>)</p>
<p>b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche, dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	<p>(<i>massimo punti 30</i>)</p>
<p>c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p>	<p>(<i>massimo punti 10</i>)</p>
<p>GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato elevata competenza/padronanza delle tematiche tecnico-professionali affrontate,, buona conoscenza delle tematiche gestionali e ottima conoscenza della normativa trattata.</p>	<p>tot. attribuito 74</p>
<p>punteggio massimo complessivo attribuibile 100</p>	<p>74</p>



[Handwritten signature]