

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA
S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA**

Il giorno 16 maggio 2025 - alle ore 09.15, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 10834 del 18.04.2025 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Pediatrica.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 551 del 16.04.2025, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco nazionale (Ministero della salute) dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità estrazione, verbale del 21.03.2025 - agli atti della SC APRU)

- dott. Luca COCELLI Direttore SC Anestesia e Rianimazione 1
(ASL Città di Torino – PO Maria Vittoria)
- dott. Andrea Michele WOLFLER Direttore UOC Anestesia e Terapia Dolore Acuto e Procedurale
(Istituto G. Gaslini – Genova)
- dott.ssa Raffaella SAGREDINI Direttore SC Anestesia e Rianimazione
(IRCCS Istituto per l'Infanzia Burlo Garofolo – Trieste)

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione la dr.ssa Raffaella SAGREDINI.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal Coll. Amm.vo Prof.le Nadia GIRARDI - Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigore a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.

 1   

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 61 del 29.01.2025 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Pediatrica;
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 7 del 13.02.2025 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi n. 14 del 18.02.2025, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno 20 marzo 2025;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n. 16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.

L'Azienda Ospedaliera è dotata di **666** posti-letto, di cui **569** di *ricovero ordinario* e **97** di *day hospital/day surgery*, ha erogato nel 2024: **19.797** ricoveri (**7.295** di area chirurgica e **12.502** di area medica) e **1.770.347** prestazioni ambulatoriali (di cui 1.195.732 di laboratorio e 461.297 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. **89** trapianti di midollo e n. **280** interventi di robotica.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

La Struttura complessa **Anestesia e Rianimazione Pediatrica** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Infantile “*Cesare Arrigo*” ed è inserita nel Dipartimento Pediatrico - Ostetrico.

L’articolazione organizzativa e l’attività della struttura complessa di Anestesia e Rianimazione Pediatrica è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all’anno **2024**:

Posti letto	RO	4
Posti letto	DH	1
Casi (passaggi)	RO	219
Casi	DH	46
PM		1,97
Giornate degenza RO		744
Degenza media RO		3,40
Ambulatoriale Q.ta	Esterni	0
	Interni	853
	PS	114

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario:

DRG	QTA
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	40
566 - Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore	10
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	5
565 - Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita = 96 ore	5
385 - Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza per acuti	4

La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
<i>Dirigente Medico</i>	07
<i>Personale Infermieristico (Inf. + Inf. Ped.)</i>	29
<i>OSS</i>	10
<i>Ausiliari</i>	01

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria e di quelle della Struttura Complessa in argomento, si ritiene che il Direttore della suddetta Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:



Competenze manageriali

Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo staff.

Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.

Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.

Capacità di operare in sinergia con altri referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.

Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.

Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.

Esperienza lavorativa maturata in strutture di riferimento a livello nazionale con ampio volume di casistica, eroganti prestazioni di elevata complessità con specifica attenzione ai ruoli di responsabilità ricoperti in tali contesti.

Capacità di perseguire obiettivi di ottimizzazione della durata media di degenza entro standard riconosciuti al fine di garantire disponibilità di posti letto per Pronto Soccorso e Sala Operatoria.

Competenza ed esperienza nell'ambito della terapia intensiva aperta con particolare riferimento alla presenza attiva dei genitori e delle associazioni di volontariato.

Esperienza di attività didattiche sia nei corsi di laurea delle professioni sanitarie sia nei corsi post laurea (scuole di specializzazione, master).

Esperienza nella formulazione di protocolli, PDTA aziendali e nella stesura di linee guida in ambito pediatrico.

Partecipazione a gruppi di studio nell'ambito della terapia intensiva pediatrica.

Partecipazione a trials clinici pediatrici.

Partecipazione a raccolte dati nazionali ed internazionali.

Competenze tecnico-professionali:

Competenza nel settore anestesilogico neonatale (anche per pazienti estremamente prematuri e di basso peso) per la chirurgia e le sedazioni procedurali.

Competenza nel settore anestesilogico pediatrico per la chirurgia e le sedazioni procedurali.

Competenza nella gestione della NORA (non operating room anesthesia) in ambito pediatrico.

Competenza e capacità organizzativa in terapia intensiva pediatrica con riferimento alle patologie metaboliche/insufficienza epatica, insufficienza renale, insufficienza respiratoria acuta, trauma severo, postoperatorio di chirurgia maggiore neonatale pediatrica.

Competenza e capacità organizzativa in terapia intensiva neonatale con riferimento alle modalità di ventilazione più avanzate (ventilazione ad alta frequenza oscillatoria, ventilazione a trigger neurale).

Competenza nell'ambito della centralizzazione e gestione del bambino e neonato critico proveniente dal territorio e da altre strutture ospedaliere.

Esperienza diretta nel processo di donazione di organi e tessuti in ambito pediatrico.

4

[Signature]

[Signature]

[Signature]



La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 05 (cinque) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sotto elencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA e LUOGO di NASCITA
BONAVEGLIO Enrico	15.04.1979 - Torino (TO)
DISMA Nicola Massimo	15.01.1972 - Catania (CT)
IANNANDREA Stefania	09.11.1976 - Campobasso (CB)
LAMPUGNANI Elisabetta	25.05.1968 - Genova (GE)
MOSSETTI Valeria	11.07.1973 - Torino (TO)

Si prende inoltre atto che, il dott. Heidari Ghadikolaei Jamshid - dopo essersi registrato nella procedura informatica (vedi rif. Avviso), ha sommariamente compilato la domanda, inserendo solo alcuni dati anagrafici e non le informazioni richieste dalla normativa vigente in materia e necessarie alla commissione per potere valutare i requisiti richiesti ai sensi del DPR 484/1997 art. 5, comma 1, lett. c) "*curriculum ai sensi dell'art. 8 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6*" (vedi nota prot. n. 8479 del 26.03.2025 agli atti della SC APRU) e pertanto risulta non ammesso.

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);

5



g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).

La commissione prende inoltre atto che i sopra citati candidati sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. (*prot. n. 10791 del 18.04.2025 - agli atti*) alle ore 09.30 di oggi – 16 maggio 2025, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.

Alle ore 09.45 il segretario provvede all'identificazione dei candidati previa verifica di regolare documento di identità, risultano presenti:

- dott. BONAVEGLIO Enrico
- dott.ssa LAMPUGNANI Elisabetta

Sono assenti e quindi rinunciari:

- dott. DISMA Nicola Massimo
- dott.ssa IANNANDREA Stefania
- dott.ssa MOSSETTI Valeria

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*) e pertanto alle ore 09.50 i candidati vengono regolarmente avvisati dell'avvenuta ammissione e contestualmente vengono informati che la successiva fase dei colloqui inizierà a partire dalle ore 11.15 procedendo in ordine alfabetico.

I candidati vengono temporaneamente congedati e riconvocati nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale, si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. In the center, there is a circular official stamp. The stamp contains the text 'Regione Piemonte' at the top, 'AOU AL - S.S. Antonio e Biagio C. Arrigo' around the perimeter, and a central emblem. Below the stamp, the number '6' is printed.

Curriculum: massimo 30 punti.

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula*, con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

punti 20 riservati all'*esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "*casistiche*" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:
(max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.



b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di attribuire i sotto riportati punteggi e procede all'analisi comparativa dei *curricula* dei candidati, esaminando la documentazione prodotta dagli stessi avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, e all'aderenza del profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 5) agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e a scalare alle Aziende Ospedaliere-Universitarie, alle Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale; punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda (es. P.O. di ASL).

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 5) agli incarichi dirigenziali di Alta Professionalità/Specializzazione, e a scalare alle altre tipologie di incarico come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio del candidato.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati, così come indicata nella casistica presentata.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dai candidati, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dagli stessi e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima – punti 10)

➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum di ciascun candidato, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione - massimo punti 1*);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze - massimo punti 2*);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i. nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione massimo punti 1*) Tenendo conto dei corsi come relatore /partecipante.
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Le specializzazioni ulteriori ed i titoli accademici.



vengono valutati in relazione all'attinenza all'incarico da conferire. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (fino ad un massimo di 2 punti).

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (fino a un massimo di punti 4) viene attribuito valutando l'aderenza dei candidati al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienza professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative riassuntive (*allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio** diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sugli stessi argomenti, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso.

Le domande concordate vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo, vengono preparate tre buste (contenenti le tre domande) prive di alcun segno distintivo esterno. Gli argomenti verranno proposti ai singoli candidati solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.15, come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione illustra le modalità di svolgimento del colloquio. Alla presenza della commissione al completo, i candidati decidono di fare estrarre la busta con le domande alla dr.ssa Elisabetta LAMPUGNANI ed il segretario apre le buste non estratte, che i candidati siglano sul retro, dando lettura del contenuto delle prove n. 01 e n. 03. A questo punto il segretario apre la busta contenente il foglio con le domande scelte (prova n. 02) anch'esso siglato sul retro dagli esaminandi, senza poterne visionare il contenuto (*prove allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra descritte, inizia alle ore 11.25 dal dott. Enrico Bonaveglia, seguendo l'ordine alfabetico come sopra esplicitato. La dr.ssa Elisabetta Lampugnani, in attesa del proprio turno, viene accompagnata in un locale separato e messa in condizione di non potere comunicare con il candidato che ha già sostenuto la prova. Viene inoltre invitata a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico.

Alle ore 11.45, a conclusione del colloquio, il dott. Bonaveglia lascia la sala decidendo di non seguire la prova dell'altra candidata, avendone facoltà.

Alle ore 12.10, si conclude anche il colloquio della dr.ssa Lampugnani.

Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica ai candidati che il processo verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli attribuiti al colloquio, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
BONAVEGLIO Enrico	20,00	54	74,00	IDONEO
LAMPUGNANI Elisabetta	28,50	70	98,50	IDONEA



La commissione redige pertanto, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, la seguente graduatoria da presentare al Direttore Generale;

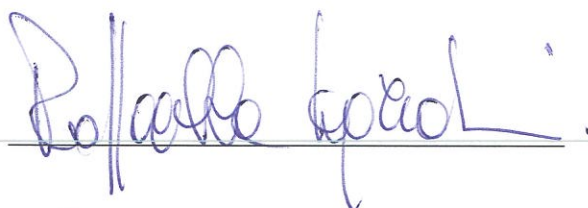
- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------|
| 1) dott.ssa Elisabetta LAMPUGNANI | punteggio complessivo | 98,50/100 |
| 2) dott. Enrico BONAVEGLIO | punteggio complessivo | 74,00/100 |

Alle ore 12.45 terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

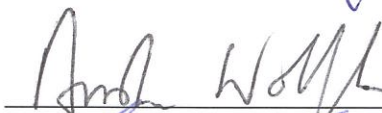
Il Presidente

dott.ssa Raffaella SAGREDINI

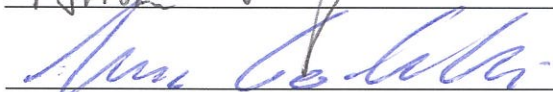


I Componenti

dott. Andrea WOLFLER



dott. Luca COCHELLI



Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario



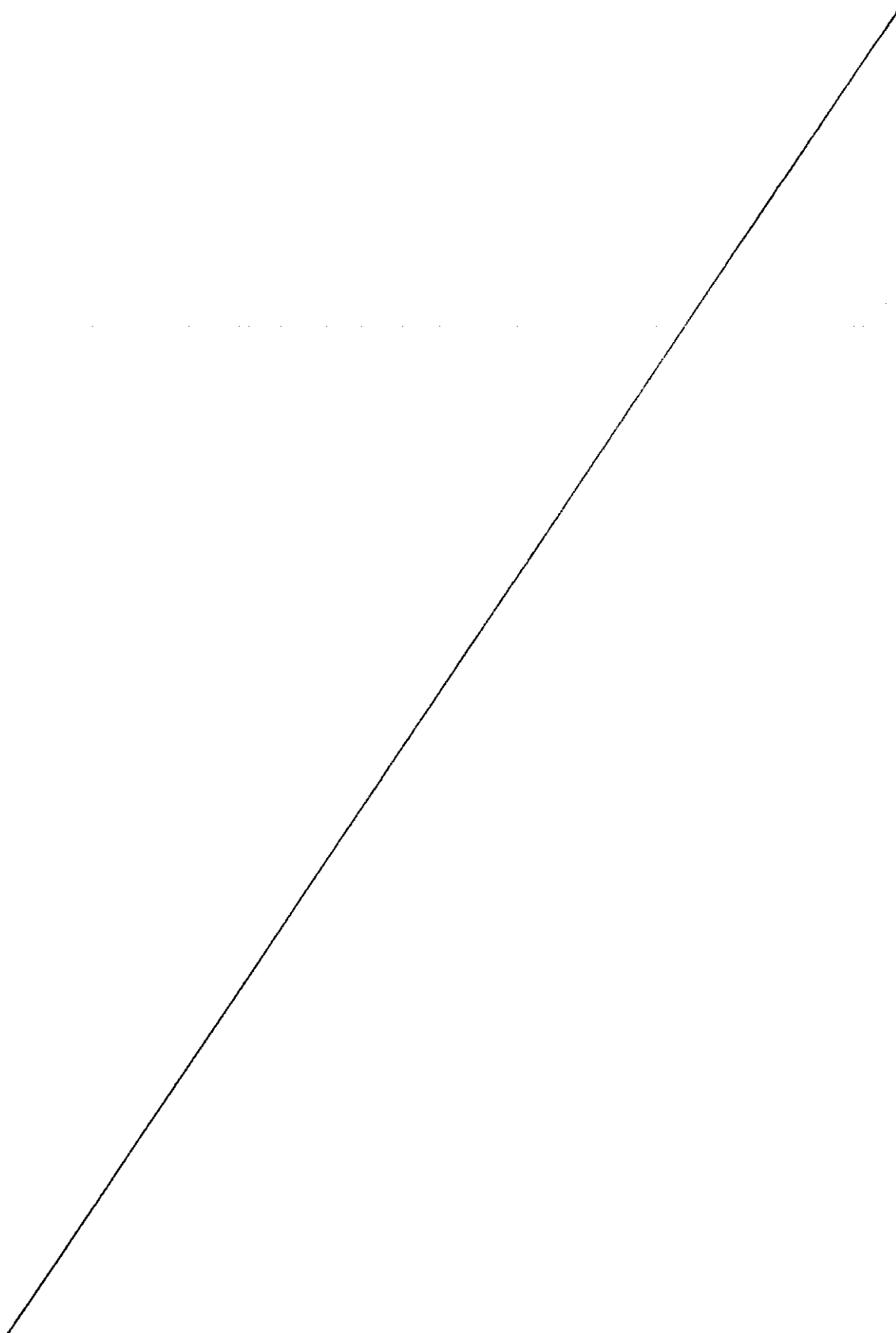
Incarico Direzione Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Pediatrica

(Deliberazione DG n. 61 del 29.01.2025)

Pubblicazione: B.U.R. Piemonte n. 07 del 13.02.2025 e Gazzetta Ufficiale 4^a serie spec. concorsi n. 14 del 18.02.2025**ELENCO CANDIDATI***(allegato al verbale – procedura selettiva del 16 maggio 2025)*

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA	LUOGO di NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
BONAVEGLIO Enrico	15.04.1979	- Torino (TO)	C.I. CA 82443EG	
DISMA Nicola Massimo	15.01.1972	- Catania (CT)	_____	_____
IANNANDREA Stefania	09.11.1976	- Campobasso (CB)	_____	_____
LAMPUGNANI Elisabetta	25.05.1968	- Genova (GE)	C.I. CA 28575IR	
MOSSETTI Valeria	11.07.1973	- Torino (TO)	_____	_____





Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 16 maggio 2025)

Candidato	BONAVEGLIO Enrico		
Nato a	Torino (TO)	il	15.04.1979
Residente	Pinerolo (TO)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Torino	conseguita il	20.10.2005
Diploma di specializzazione in	Anestesia e Rianimazione e TI	conseguito presso l'Università degli Studi di	Torino
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	05.07.2011
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (06.03.2006)		Nr. Posizione	20643

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso **AOU Città della Salute e della Scienza di Torino** a T.IND. dal 25.07.2012 (Dal 01.03.2017 al 14.12.2018 in Aspettativa per servizio a T. Det. presso "Hopital Necker Enfant Malade - Parigi ") Precedentemente in servizio a T.D. dal 16.01.2012 al 30.06.2012 presso AO OIRM-Sant'Anna di Torino e dal 01.07.2012 al 24.07.2012 presso AOU Città della Salute e della Scienza di Torino. Dal 01.11.2021 Incarico "Alta Specializzazione " (fascia C2) e dal 01.10.2023 attuale incarico **Alta Specializzazione (fascia C1)**.
Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza)
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusioni dei tirocini obbligatori (formazione)
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (formazione)
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)

- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato discreto livello di competenza in ambito clinico, sufficiente padronanza degli strumenti gestionali e buona conoscenza degli aspetti normativi.

punteggio massimo complessivo attribuibile

100

74

tot. attribuito

Punteggio
attribuito

30

punteggio massimo
di cui:

20

fino a punti

20

(tipologia Azienda di provenienza)

4

(incarichi)

(posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione)

3

(tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza)

(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

7

fino a punti

10

(Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusioni dei tirocini obbligatori)

1

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)

1

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (formazione)

1

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

1

2

70

54

punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio

49

di risorse. (massimo punti 30)

24

22

8

Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 16 maggio 2025)

Candidato	LAMPUGNANI Elisabetta		
Nato a	Genova (GE)	il	25.05.1968
Residente	Genova (GE)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Genova	conseguita il	09.11.1994
Diploma di specializzazione in	Anestesia e Rianimazione	conseguito presso l'Università degli Studi di	Genova
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	29.10.1999
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Genova	(28.03.1995)	Nr. Posizione	13195

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☒ attestato di formazione manageriale

Corso di perfezionamento in Medicina di Emergenza - conseguito presso l'Università degli Studi di Genova il 16.11.1995

Attualmente in servizio presso **IRCCS Istituto "Giannina Gaslini" di Genova** (T.D. dal 09.09.1997 al 15.05.2000 - T.IND. dal 16.05.2000 ad oggi). Precedentemente in servizio a T.Det. dal 03.06.1996 al 08.09.1997 presso "AOU San Martino - Genova". Dal 01.08.2013 Incarico di "Alta Specializzazione". Attuale incarico dirigenziale di **Altissima Professionalità a valenza dipartimentale** conferito dal 01.10.2024. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).



[Handwritten signature in blue ink]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza) 30
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi) 20
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza 10

(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione) 0
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze) 2
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (formazione) 0,5
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) 2

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30) 30

- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30) 30

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10) 10

GIUDIZIO SINTETICO: La candidata ha dimostrato ottimo livello di competenza in ambito clinico, ottima padronanza degli strumenti gestionali e ottima conoscenza degli aspetti normativi.

punteggio massimo complessivo attribuibile 100

tot. attribuito
98,5



Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 16 maggio 2025**colloquio candidati - prova n. 2**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

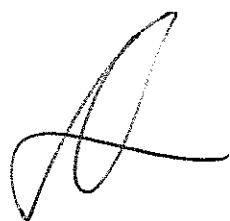
GESTIONE INTRAOSPEDALIERA DEL TRAUMA
PEDIATRICO: DAL PS ALLA TIP.

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

CLINICAL GOVERNANCE E SUOI STRUMENTI

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DD.L. 502/517 RIFORMA DEL SERVIZIO
SANITARIO NAZIONALE



LA COMMISSIONE



PROVA ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:






Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 16 maggio 2025**colloquio candidati - prova n. 1**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

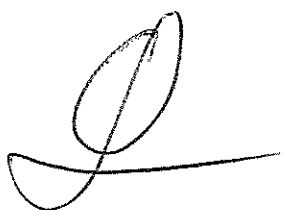
COME SVILUPPERESTI IL PERCORSO
"ERAS" IN CHIRURGIA PEDIATRICA.

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

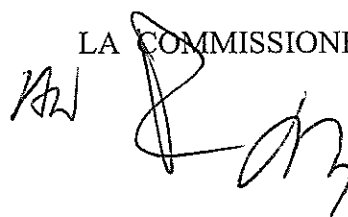
PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE
INFEZIONI OSPEDALIERE

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DL 81/2008 SICUREZZA LAVORATORI



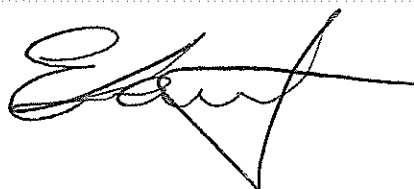
LA COMMISSIONE



PROVA Molt Estratta

FIRMA CANDIDATI:







Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 16 maggio 2025**colloquio candidati - prova n. 3**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

CRITERI DI CENTRALIZZAZIONE DEL
PAZIENTE PERMATRICO CON IRA SEVERA
NEI CENTRI NON ECMO

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

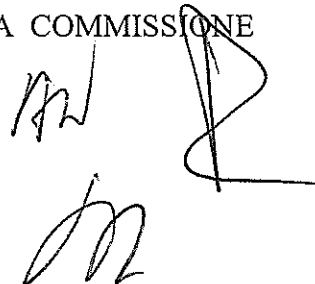
GESTIONE PER OBIETTIVI E BUDGET

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

GESTIONE DEL RISCHIO / RISCHIO CLINICO



LA COMMISSIONE



PROVA NON ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:

