

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA
S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA**

Il giorno 06 giugno 2025 - alle ore 09.15, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione (convocata con nota prot. n. 12517 del 13.05.2025 - agli atti della SC Area Politiche Risorse Umane) incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia Pediatrica.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 623 del 13.05.2025, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco nazionale (Ministero della salute) dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità estrazione, verbale del 21.03.2025 - agli atti della SC APRU)

- dott. Alberto BELLUATI Direttore SC Ortopedia e Traumatologia
(AUSL Romagna – PO Ravenna)
- dott. Andrea MICAGLIO Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia
(AULSS 7 Pedemontana – Alto Vicentino PO Santorso)
- dott.ssa Elena PANUCCIO Direttore SC Ortopedia e Traumatologia Pediatrica
(AOU Maggiore della Carità di Novara)

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Alberto BELLUATI.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal Coll. Amm.vo Prof.le Nadia GIRARDI - Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigenza a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.



La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 74 del 04.02.2025 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia Pediatrica;
- l'Avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 7 (Sup. Ord. n. 3) del 13.02.2025 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi n. 14 del 18.02.2025, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno 20 marzo 2025;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "Santi Antonio e Biagio", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "Cesare Arrigo", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "Teresio Borsalino", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "Ignazio Gardella", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "S. Caterina", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "Ghilini", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli Uffici Amministrativi, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.

L'Azienda Ospedaliera è dotata di 666 posti-letto, di cui 569 di ricovero ordinario e 97 di day hospital/day surgery, ha erogato nel 2024: 19.797 ricoveri (7.295 di area chirurgica e 12.502 di area medica) e 1.770.347 prestazioni ambulatoriali (di cui 1.195.732 di laboratorio e 461.297 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. 89 trapianti di midollo e n. 280 interventi di robotica.

La Struttura Complessa **Ortopedia e Traumatologia Pediatrica** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Infantile “*Cesare Arrigo*” ed è inserita nel Dipartimento Pediatrico - Ostetrico.

L’articolazione organizzativa e l’attività della struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia Pediatrica è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all’anno **2024**:

Posti letto	RO	7
Posti letto	DH	3
Casi (passaggi)	RO	180
Casi	DH	229
PM		0,98
Giornate degenza RO		515
Degenza media RO		2,86
Ambulatoriale Qta	Esterni	8.919
	Interni	120
	PS	2.295

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario:

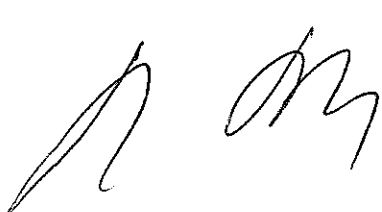
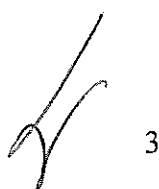
TOP 5 DRG	QTA
220 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	46
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	29
212 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età < 18 anni	27
229 - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	9
227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	9

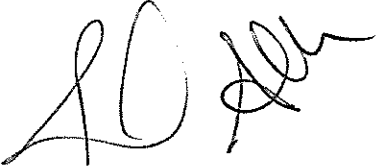
La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
<i>Dirigente Medico</i>	07
<i>Personale Infermieristico (Inf. + Inf. Ped.)</i>	8
<i>OSS</i>	1
<i>Ausiliari</i>	1

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria e di quelle della Struttura Complessa in argomento, si ritiene che il Direttore della suddetta Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:



Competenze manageriali:

- Competenza nella gestione ed organizzazione delle risorse di sala operatoria, sala gessi ed ambulatorio con monitoraggio dei ricoveri, delle liste operatorie, delle liste d'attesa e dei turni ospedalieri.
- Competenza nella gestione delle rendicontazioni SDO e di specialistica ambulatoriale.
- Competenza in team building del personale all'interno dell'unità operativa, delle strutture pediatriche e di collaborazione con ortopedia adulti per le patologie di interesse.
- Esperienza di organizzazione di collegamenti professionali intra ed extra regionali, con collaborazioni scientifiche e cliniche con istituti di riferimento per specifiche patologie.
- Esperienza di attività in ambito di ricerca e didattica in relazione a strutture universitarie ed istituti di ricovero e cura a carattere scientifico.
- Esperienza ed attitudine al mantenimento, consolidamento e potenziamento di collaborazioni universitarie.
- Esperienza ed attitudine alla promozione e alla incentivazione della produzione scientifica.
- Attitudine al potenziamento delle capacità chirurgiche del gruppo.

Competenze tecnico-professionali:

- Competenza in diagnosi di secondo livello, follow up ecografico e continuità di cura nella displasia dell'anca.
- Competenza in chirurgia dell'anca dal neonato all'adulto su displasia, malformazioni e patologie neuromuscolari.
- Competenza in traumatologia acuta ed esiti traumatici degli arti e del bacino in tutte le fasce d'età.
- Competenza in malformazioni degli arti congenite ed acquisite, correzione chirurgica delle patologie muscolo-scheletriche del paziente pediatrico, del giovane adulto e delle loro sequele nell'età adulta.
- Competenza nel trattamento delle patologie benigne dell'osso e dei tessuti molli.
- Competenza in diagnosi e trattamento delle patologie non chirurgiche del rachide.
- Competenza in chirurgia funzionale del paziente affetto da disabilità neuromotoria in tutte le fasce di età (continuità di cura).
- Competenza nella chirurgia delle lesioni traumatiche complesse della mano.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 05 (cinque) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sotto elencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA	e	LUOGO di NASCITA
BUGGEA Antonio	09.12.1963		Favara (AG)
CRAVINO Mattia	12.08.1982		Torino (TO)
LAZZOTTI Cristina	09.02.1976		Rossiglione (GE)



PELILLO Francesco	27.11.1973	Teramo (TE)
SPOLAORE Simone	19.07.1982	Torino (TO)

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle

condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU).

La commissione prende inoltre atto che i sopra elencati candidati sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. (prot. n. 12538 del 13.05.2025 - agli atti) alle ore 09.30 di oggi – 06 giugno 2025, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria.

Alle ore 09.40 il segretario provvede all'identificazione dei candidati previa verifica di regolare documento di identità, risultano presenti tutti i candidati:

- dott. BUGGEA Antonio
- dott. CRAVINO Mattia
- dott.ssa LAZZOTTI Cristina
- dott. PELILLO Francesco
- dott. SPOLAORE Simone

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso) e pertanto alle ore 09.50 vengono regolarmente informati dell'avvenuta ammissione e contestualmente vengono avvisati che la successiva fase dei colloqui inizierà a partire dalle ore 11.30 procedendo in ordine alfabetico.

I candidati vengono temporaneamente congedati e riconvocati nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale, si evidenzia che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

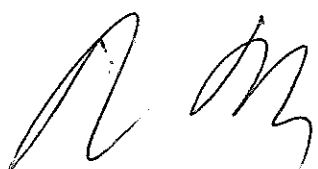
Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula*, con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

punti 20 riservati *all'esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "casistiche" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati *all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;



- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: (max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di attribuire i sotto riportati punteggi e procede all'analisi comparativa dei *curricula* dei candidati, esaminando la documentazione prodotta dagli stessi avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza del profilo ricercato.



Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – punti 5) alle Aziende Ospedaliero-Universitarie, Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale, agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e, a scalare, punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda (es. Presidi Ospedalieri di ASL).

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire un punteggio cumulativo (votazione massima – punti 5) agli incarichi di Direzione/Responsabilità di Struttura; vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Alta Professionalità/Specializzazione e gli Incarichi di natura professionale, come declinati dal vigente CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati, così come indicata nella casistica presentata.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dai candidati, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dagli stessi e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo. La commissione evidenzia che le certificazioni presentate dai candidati non hanno rispettato i criteri temporali stabiliti dalla normativa vigente in materia (decennio precedente alla data di pubblicazione in G.U. dell'avviso) ex art. 6, comma 2, del DPR n. 484/97. Essendo un riscontro comune a tutti i candidati, la commissione procede comunque alla valutazione della stessa, attribuendo una votazione massima di punti 10.

➤ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione** (massimo punti 10)

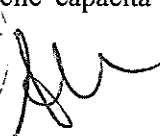
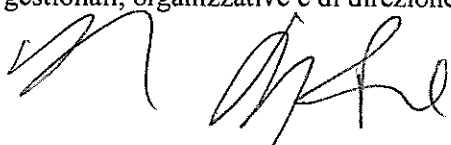
La Commissione decide di attribuire un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di quelli svolti durante il periodo di specializzazione (*formazione – massimo punti 1*);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze – massimo punti 1*). In caso di documentazione attestante insufficiente/scarsa attività didattica – zero punti.
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e smi nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione massimo punti 1 - tenendo conto dei corsi effettuati come tutor/relatore*).
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Le specializzazioni ulteriori ed i titoli accademici, vengono valutati in relazione all'attinenza all'incarico da conferire. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (*fino ad un massimo di 2 punti*).

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (*fino a un massimo di punti 5*) viene attribuito valutando l'aderenza dei candidati al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienza professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative riassuntive (*allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio** diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.



Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100. La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti, come esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sugli stessi argomenti, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso.

Le domande, concordate dalla commissione, vengono riportate su un foglio siglato dalla commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo, vengono preparate tre buste (contenenti le tre domande) prive di alcun segno distintivo esterno. Gli argomenti verranno proposti ai singoli candidati solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.45, il segretario illustra le modalità di svolgimento del colloquio e alla presenza della commissione al completo, i candidati decidono di fare estrarre la busta con le domande alla dr.ssa Cristina LAZZOTTI, tale busta viene consegnata momentaneamente al Presidente della commissione ed il segretario apre le buste non estratte, dando lettura del contenuto delle prove n. 01 e n. 03. Successivamente si apre la busta estratta ed il foglio contenente le domande (prova n. 2) viene anch'essa siglata sul retro dai candidati senza poterne visionare il contenuto che verrà letto, singolarmente, solo al momento del colloquio (*fogli-domande allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra citate, inizia alle ore 12.00 dal dott. Antonio BUGGEA (seguendo l'ordine alfabetico come sopra esplicitato). Gli altri candidati, in attesa del proprio turno, vengono accompagnati in un locale separato e messi in condizione di non potere comunicare con chi ha già sostenuto la prova. Vengono inoltre invitati dal segretario a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico. Ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri solo dopo averlo sostenuto.

Gli esaminandi vengono quindi chiamati singolarmente nella sala dove si svolgono i colloqui (intercorsi con una cadenza di circa 15/20 minuti ciascuno).

Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica ai candidati che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione di selezione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Ultimata la fase del colloquio, la commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli attribuiti al colloquio, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
BUGGEA Antonio	11,50	=====	=====	NON IDONEO
CRAVINO Mattia	23,80	64	87,80	IDONEO
LAZZOTTI Cristina	17,00	49	66,00	IDONEA
PELILLO Francesco	24,50	66	90,50	IDONEO
SPOLAORE Simone	17,50	56	73,50	IDONEO

La commissione redige pertanto, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, la seguente graduatoria da presentare al Direttore Generale;

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------|
| 1) dott. Francesco PELILLO | punteggio complessivo | 90,50/100 |
| 2) dott. Mattia CRAVINO | punteggio complessivo | 87,80/100 |
| 3) dott. Simone SPOLAORE | punteggio complessivo | 73,50/100 |
| 4) dott.ssa Cristina LAZZOTTI | punteggio complessivo | 66,00/100 |



Alle ore 14.00, terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera per i relativi provvedimenti di competenza.
Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

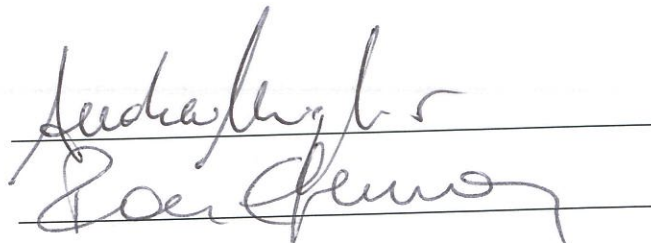
Il Presidente

dott. Alberto BELLUATI

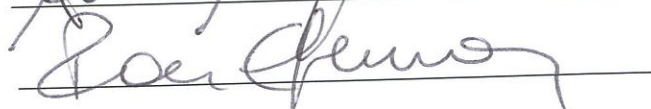


I Componenti

dott. Andrea MICAGLIO

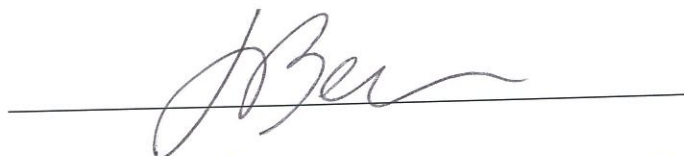


dott.ssa Elena PANUCCIO

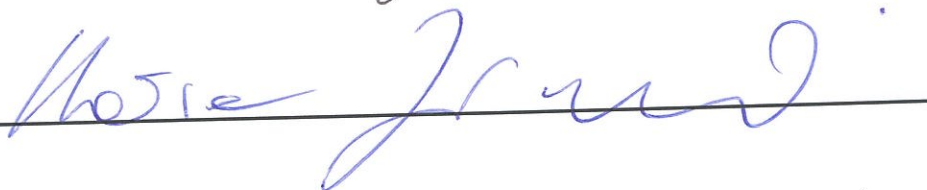


Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario



Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025)

Candidato	BUGGEA Antonio		
Nato a	Favara (AG)	il	09.12.1963
Residente	Favara (AG)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Palermo	conseguita il	04.04.1995
Diploma di specializzazione in	Ortopedia e Traumatologia	conseguito presso l'Università degli Studi di	Palermo
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	12.12.2000
Iscrizione all'Ordine dei Medici (29.05.1995)		Nr. Posizione	3470

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso **ASP Caltanissetta** - P.O. Sant'Elia (T.Ind. dal 01.11.2020 ad oggi) **Incarico dirigenziale di natura professionale. Precedentemente in servizio presso Azienda Ospedaliera - Alessandria** (T.Ind. dal 02.07.2001 al 31.01.2003 e dal 30.12.2003 al 30.10.2020) e presso l'USL 6 Palermo (T.Ind. dal 01.02.2003 al 29.12.2003).
Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza)	3	punteggio massimo di cui: fino a punti	30	11,5
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)	2			
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)	4	fino a punti	10	
attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione	0			
Saggiornamenti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)	0			
Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)	0			
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle progressi idoneità nazionali (formazione)	0			
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)	0,5			
	2			
		punteggio massimo	70	30
		punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	49	

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

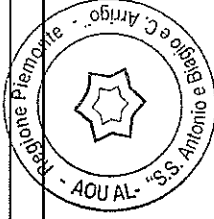
VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)	15			
b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)	15			
c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)	0			

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato a seguito del colloquio risulta non idoneo.

		punteggio massimo complessivo attribuibile	100	41,5
		tot. attribuito		



[Handwritten signature]

Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025)

Candidato	CRAVINO Mattia		
Nato a	Torino (TO)	il	12.08.1982
Residente	Torino (TO)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Torino	conseguita il	26.07.2007
Diploma di specializzazione in	Ortopedia e Traumatologia	conseguito presso l'Università degli Studi di	Torino
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	08.04.2013
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (18.02.2008)		Nr. Posizione	21181

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso **AOU Città della Salute e della Scienza di Torino - Ospedale Infantile Regina Margherita** (T.Ind. dal 16.01.2017 ad oggi) **Incarico dirigenziale di Alta Specializzazione**. Precedentemente in servizio presso l'Ospedale Civile di Acqui Terme (T.Ind. dal 01.07.2013 al 15.11.2013) e presso A.O. Alessandria (T.Ind. dal 16.11.2013 al 15.01.2017).
Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali



[Handwritten signature]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*)
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (*incarichi*)
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (*casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997*)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*)
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (*docenze*)
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (*formazione*)
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (*pubblicazioni*)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

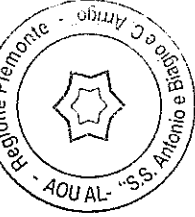
Il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (*massimo punti 30*)

- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (*massimo punti 30*)

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (*massimo punti 10*)

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza nell'ambito tecnico/professionale e nella normativa trattata. Buona conoscenza in ambito gestionale.



punteggio massimo complessivo attribuibile

100

tot. attribuito

87,8

[Handwritten signatures and initials]

Punteggio
attribuito

23,8

30

punteggio massimo
di cui:

20

fino a punti

5

(*incarichi*)

4

7

10

fino a punti

0

1

0,5

1,8

4,5

64

70

punteggio massimo

49

punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio

28

26

10

Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025)

Candidato	LAZZOTTI Cristina		
Nato a	Rossiglione (GE)	il	09.02.1976
Residente	Rossiglione (GE)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Milano	conseguita il	31.10.2003
Diploma di specializzazione in	Ortopedia e Traumatologia	conseguito presso l'Università degli Studi di	Milano
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	12.11.2008
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Alessandria (28.06.2011)		Nr. Posizione	4778

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso l'AOU di Alessandria - (T.Ind. dal 01.07.2009 ad oggi) Incarico dirigenziale di Alta Specializzazione dal 01.04.2021. Attribuito dal 01.01.2025, ai sensi dell'art. 25 - CCNL Area Sanità 23.01.2024, l'Incarico di Sos tituzione Direttore SC Ortopedia e Traumatologia Pediatrica. Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali



[Handwritten signature in blue ink]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

			Punteggio attribuito
a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (<i>tipologia Azienda di provenienza</i>)	punteggio massimo di cui: fino a punti	30	17
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (<i>incarichi</i>)			5
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (<i>casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997</i>)			3,5
attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione	fino a punti	10	5
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (<i>formazione</i>)			0
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (<i>docenze</i>)			0
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (<i>formazione</i>)			0
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (<i>pubblicazioni</i>)			0,5
aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)			3
VALUTAZIONE COLLOQUIO	punteggio massimo	70	49
Il colloquio è diretto	punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	49	

a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)

24

b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)

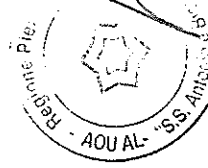
25

c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)

0

GIUDIZIO SINTETICO: La candidata ha dimostrato discrete conoscenze in ambito professionale e gestionale. Insufficiente conoscenza della normativa trattata.

punteggio massimo complessivo attribuibile	100	tot. attribuito
		66



[Handwritten signature]

Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025)

Candidato	PELILLO Francesco		
Nato a	Teramo (TE)	il	27.11.1973
Residente	Zerbolò (PV)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Pavia	conseguita il	24.07.1998
Diploma di specializzazione in	Ortopedia e Traumatologia	conseguito presso l'Università degli Studi di Pavia	
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	22.10.2003
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Teramo (07.07.1999)		Nr. Posizione	2475

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

PhD in Scienze Morfologiche - conseguito presso l'Università degli studi di Milano il 27.06.2013 (durata 3 anni)

Attualmente in servizio presso **IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia** (T.Ind. dal 01.07.2010 ad oggi) **Incarico dirigenziale di Alta Specializzazione**. Precedentemente in servizio presso l'Istituto Clinico Humanitas (T.Det. dal 14.03.2006 al 10.06.2010) **Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali**



[Handwritten signature]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

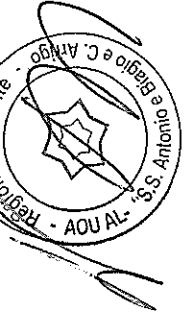
a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (<i>tipologia Azienda di provenienza</i>)	30	24,5
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (<i>incarichi</i>)	20	
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (<i>casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997</i>)	5	
attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione	10	
Saggiornati di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture Italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (<i>formazione</i>)	0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (<i>docenze</i>)	1	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (<i>formazione</i>)	1	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste Italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (<i>pubblicazioni</i>)	1,5	
aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)	5	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)	70	66
b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)	49	
c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)	28	
	28	
	10	
tot. attribuito	100	90,5

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza nell'ambito tecnico/professionale ed in ambito della normativa trattata. Buona conoscenza in ambito gestionale.



Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia Pediatrica (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025)

Candidato	SPOLAORE Simone		
Nato a	Torino (TO)	il	19.07.1982
Residente	Torino (TO)		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Torino	conseguita il	15.07.2008
Diploma di specializzazione in	Ortopedia e Traumatologia	conseguito presso l'Università degli Studi di	Torino
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	30.06.2014
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (16.02.2009)		Nr. Posizione	21495

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso **AOU Città della Salute e della Scienza di Torino - Ospedale Infantile Regina Margherita** (T.Ind. dal 01.11.2017 ad oggi) Dal 01.04.2024 conferito **Incarico dirigenziale di Alta Specializzazione**. Precedentemente in servizio presso Azienda Ospedaliera Alessandria - Ospedale Infantile (T.Ind. dal 07.10.2014 al 31.10.2017).
Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali



[Handwritten signature in blue ink]

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività* e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza)
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività* attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusioni dei tirocini obbligatori (formazione)
- Attività* didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché* alle progressi idoneità* nazionali (formazione)
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché* il suo impatto sulla comunità* scientifica (pubblicazioni)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

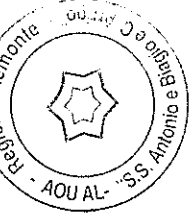
il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità* professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)

- b) All'accertamento delle capacità* gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza in ambito professionale e gestionale. Una scarsa preparazione nell'ambito della normativa trattata.



punteggio massimo complessivo attribuibile

100

tot. attribuito

73,5

Punteggio
attribuito

17,5

30

punteggio massimo
di cui:

fino a punti

20

5

3

5

fino a punti

10

0

0

0,5

1

3

56

70

punteggio massimo
punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio

49

27

24

5

Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025**colloquio candidati - prova n. 2**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

INDICAZIONI AL TRATTAMENTO CHIRURGICO
NELLE MALROTAZIONI DELL'ANTO INFERIORE

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PERCORSO DEL PAZIENTE CHIRURGICO

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE



LA COMMISSIONE

PROVA ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:

Andi

Alber

PR

Qu



Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025**colloquio candidati - prova n. 1**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

TIMING E TRATTAMENTO DELLE FRATTURE
SOVRACONDILLOIDEE DEL BAMBINO

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PIANO DELLE PERFORMANCE - RUOLO DEL
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

CONSENSO INFORMATO / LEGGE 219 del 2017



PROVA NON ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:













Incarico Direzione S.C. Ortopedia e Traumatologia PediatricaAllegato al verbale della procedura selettiva - 06 giugno 2025**colloquio candidati - prova n. 3**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

ASTRAGALO VERTICALE - DIAGNOSI E
TRATTAMENTO CHIRURGICO

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PIANO NAZIONALE DI GESTIONE DELLE
LISTE DI ATTESA - RUOLO DEL DIRETTORE
DI STRUTTURA COMPLESSA

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DM 70 DEL 2015 - REGOLAMENTO STANDARD
QUALITATIVI, QUANTITATIVI, TECNOLOGICI E
STRUTTURALI RELATIVI ALL'ASSISTENZA
OSPEDALIERA

LA COMMISSIONE

PROVA NON ESCRITTA

FIRMA CANDIDATI:

