

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico a tempo determinato della durata di ventiquattro mesi, di n. 1 posto di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO da assegnare alla S.C. Area Politiche Risorse Umane (cod. 17/2025)

CARRIERA (max 6,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
101	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso SSN nella professionalità, nel livello dirigenziale a concorso o superiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso SSN nella professionalità, nel profilo inferiore a quello a concorso (liv. 8° e 7°)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso altre PA nella professionalità in qualità di direttore, dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso altre PA nella professionalità, in qualifiche funzionali inferiori (liv 9° e 8°)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso altre PA nella professionalità, in qualifiche funzionali inferiori (liv 7°)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Rapporto di lavoro dipendente presso SSN o presso altre PA in altro ruolo, altro profilo (livelli 7° o sup.)	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Rapporto di lavoro dipendente presso SSN o presso altre PA in altro ruolo, altro profilo (livelli inferiore a 7°)	0,050	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Rapporto di lavoro DIPENDENTE presso PA estere nel profilo con riconoscimento in Italia (Legge n° 735/1960)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Servizio militare / civile attinente	1,000	12	N	mesi	Si	Si	100
131	Servizio militare / civile funzioni diverse da quelle a selezione	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
210	REQUISITO DI ACCESSO: Laurea v.o. / Laurea specialistica / Laurea magistrale -NON VALUTATO	0,000	0	N	n.	No	No	100
220	Ulteriori lauree attinenti (oltre il requisito di accesso) [max punti 1]	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
230	Specializzazione di livello universitario in materie attinenti la posizione funzionale da conferire	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
235	Master accademico di I livello - attinente al profilo a selezione	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
250	Master accademico di II livello attinente al profilo a selezione (durata 2 anni)	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
251	Master accademico di II livello attinente al profilo a selezione (durata 1 anni)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
260	Dottorato di ricerca attinente	1,500	0	N	n.	No	No	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico a tempo determinato della durata di ventiquattro mesi, di n. 1 posto di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO da assegnare alla S.C. Area Politiche Risorse Umane (cod. 17/2025)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
301	Pubblicazione attinente in qualità di UNICO autore	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
302	Pubblicazione attinente in qualità di PRIMO tra gli autori	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
303	Pubblicazione attinente in COLLABORAZIONE con altri autori	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
304	Abstract, poster articoli su quotidiani comunicazioni a congressi attinenti	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
305	Pubblicazione NON attinente in qualità di UNICO autore	0,200	0	N	n.	No	No	100
306	Pubblicazione NON attinente in qualità di PRIMO tra gli autori	0,100	0	N	n.	No	No	100
307	Pubblicazione NON attinente in COLLABORAZIONE con altri autori	0,050	0	N	n.	No	No	100
308	Abstract, poster articoli su quotidiani comunicazioni a congressi NON attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100
309	Pubblicazioni/abstract/poster/comunicazioni/capitoli non valutabili ante 2020	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
401	Formazione ATTINENTE: corsi FAD e corsi / congressi / convegni di 1 GIORNO (dal 2020)	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
402	Formazione ATTINENTE: corsi / congressi / convegni di PIU' GIORNI (dal 2020)	0,040	0	EVE	n.	No	No	100
403	Formazione ATTINENTE: corsi / congressi / convegni in qualità di RELATORE / DOCENTE (dal 2020)	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
404	Formazione NON ATTINENTE: corsi FAD e corsi / congressi / convegni di 1 GIORNO (dal 2020)	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
405	Formazione NON ATTINENTE: corsi / congressi / convegni di PIU' GIORNI (dal 2020)	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
406	Formazione NON ATTINENTE: corsi / congressi / convegni in qualità di RELATORE / DOCENTE (dal 2020)	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
407	Formazione ante 2020 non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
408	Attribuzione incarico dirigenziale/ incarico di posizione organizzativa/incarico di funzione/progetto premiante attinente (max 2,00)	0,200	12	PRC	mesi	No	No	100
409	Attribuzione posizione organizzativa / incarico di funzione/ progetto premiante in ambito non attinente (max 1 punti)	0,050	12	PRC	mesi	No	No	100
410	Altri titoli valutabili dalla Commissione (iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro con esercizio della professione)	1,000	0	N	n	No	No	100
411	Altri titoli valutabili dalla Commissione (iscrizione ad altri ordini professioni con esercizio della professione)	0,500	0	N	n	No	No	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico a tempo determinato della durata di ventiquattro mesi, di n. 1 posto di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO da assegnare alla S.C. Area Politiche Risorse Umane (cod. 17/2025)

412	Altri titoli valutabili dalla Commissione (iscrizione ad altri ordini professioni senza esercizio della professione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
499	TITOLO NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100
500	PREVALUTAZIONE (DA SOTTOPORRE ALLA COMMISSIONE)	0,000	0	N	n.	No	No	100

**COLLOQUIO AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE
 TEMPO DETERMINATO 24 MESI DI N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA
 ASSEGNARE ALLA SC. AREA POLITICHE RISORSE UMANE (COD. 17/2025)**

CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO 35/50 PUNTEGGIO MINIMO 7 PUNTI PER CIASCUN CRITERIO MAX 10/10 TOTALE 50/50
CONGRUENZA RISPETTO AL QUESITO E INQUADRAMENTO DELLO STESSO:
COMPLETEZZA NELLA TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI OGGETTO DEL COLLOQUIO
CHIAREZZA ESPOSITIVA E CAPACITÀ DI SINTESI, USO DI LINGUAGGIO CORRETTO E TERMINOLOGIA APPROPRIATA
CAPACITÀ PROGETTUALE E ORGANIZZATIVA
CAPACITA' DI <i>PROBLEM SOLVING</i> E RISOLUZIONE DI CONFLITTI