

DOMANDE PROVA ORALE

1	il candidato illustri il sistema delle infrazioni disciplinari che possono condurre al licenziamento nel pubblico impiego	
2	il candidato illustri quali sono le fonti che regolano il pubblico impiego contrattualizzato e inquadri il rapporto tra fonti legislative e contrattazione collettiva	
3	il candidato illustri il sistema di contrattazione collettiva nel pubblico impiego contrattualizzato, con particolare riferimento ai livelli di contrattazione e alla rappresentatività sindacale e alla RSU	
4	il candidato illustri i principi e le modalità di accesso al pubblico impiego	
5	il candidato illustri la disciplina della mobilità nel pubblico impiego, distinguendo tra mobilità volontaria, obbligatoria e compensativa	
6	il candidato illustri quali sono i limiti e le condizioni per l'utilizzo del contratto a tempo determinato nel pubblico impiego e in particolare l'assunzione di un medico in formazione specialistica	
7	il candidato illustri come si attua il collocamento obbligatorio delle categorie protette nel pubblico impiego indicando le norme rilevanti	
8	il candidato illustri qual è il quadro normativo che disciplina l'orario di lavoro nel pubblico impiego e i controlli sulle assenze, con particolare riferimento al comparto sanità	
9	il candidato descriva il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato, indicandone le fasi, i soggetti competenti e le garanzie per il dipendente e con specifico riferimento alle ricadute economiche e previdenziali e sul fascicolo del dipendente	
10	il candidato descriva il sistema delle progressioni verticali nel pubblico impiego contrattualizzato alla luce delle recenti modifiche introdotte a livello normativo	

11	il candidato descriva quali sono i principali vincoli derivanti dal diritto dell'Unione Europea in tema di orario di lavoro	
12	il candidato illustri il sistema degli incarichi dirigenziali previsto per la Dirigenza in Sanità	
13	il candidato illustri il sistema di valutazione degli incarichi dirigenziali nel Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento ai criteri, agli strumenti e agli effetti delle valutazioni sul conferimento, la conferma o la revoca degli incarichi	
14	il candidato illustri la disciplina del trattamento economico nel pubblico impiego contrattualizzato, distinguendo tra retribuzione fondamentale e accessoria	
15	il candidato descriva quali sono i presupposti per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni alla pubblica amministrazione e quali vincoli devono essere rispettati	
16	il candidato descriva il contenuto, la funzione e la procedura di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, indicando i presupposti e i vincoli per l'avvio delle procedure di reclutamento	
17	il candidato descriva quali sono le finalità e i contenuti principali del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici	
18	il candidato indichi quali sono gli adempimenti periodici a carico del Servizio del Personale in materia di monitoraggio e comunicazioni obbligatorie verso gli organi di controllo e le amministrazioni centrali	
19	il candidato indichi quali sono gli adempimenti periodici a carico del Servizio del Personale in materia di monitoraggio e comunicazioni obbligatorie verso gli organi di controllo e le amministrazioni centrali	
20	il candidato descriva le aspettative nel pubblico impiego, indicando le principali tipologie e condizioni per la concessione, e in aggiunta illustri le diverse modalità di interruzione del rapporto di lavoro, specificando le caratteristiche e le conseguenze di ciascuna fattispecie	

21	il candidato illustri la disciplina degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali nel pubblico impiego, descrivendo le tutele riconosciute ai dipendenti e i possibili rischi e responsabilità a carico del datore di lavoro in caso di omissioni o violazioni delle norme di sicurezza.	
22	Il candidato descriva le convenzioni tra enti pubblici, illustrandone le principali caratteristiche, le tipologie di prestazioni che possono esserne oggetto e la distinzione tra convenzioni attive e convenzioni passive.	