

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA MALATTIE INFETTIVE**

Il giorno 05 dicembre 2025 - alle ore 11.00, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione, convocata con nota prot. n. 27976 del 04.11.2025 - agli atti della S.C. Area Politiche Risorse Umane, incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Malattie Infettive.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1364 del 04.11.2025, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco nazionale (Ministero della salute) dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità estrazione, verbale del 10.10.2025 - agli atti della SC APRU)

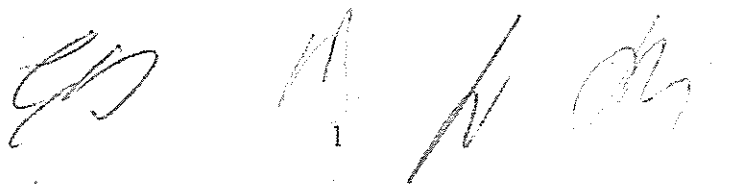
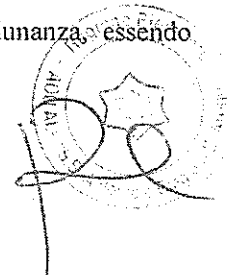
- dott. Enrico BOMBANA Direttore SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive
ASST Bergamo Est
- dott. Giovanni CENDERELLO Direttore SC Malattie Infettive
ASL 1 Imperiese
- dott. Valerio DEL BONO Direttore SC Malattie Infettive e Tropicali
AO Santa Croce e Carle - Cuneo

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Valerio DEL BONO.

Si evidenzia che nel caso specifico non è stato possibile rispettare la *parità di genere* (la metà dei commissari deve essere di genere diverso, come disciplinato dalla sopra citata legge n. 118/2022) in quanto tutte le dirigenti estratte – titolari, supplenti e riservatarie, hanno manifestato la loro "indisponibilità" come da comunicazioni agli atti della SC APRU.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal *Coll. Amm.vo Prof.le Nadia GIRARDI - Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.*

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigore a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 369 del 10.07.2025 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa *Malattie Infettive*, a seguito di nulla-osta regionale - ai sensi della DGR Piemonte n. 5-981 del 07.02.2020 (rif. prot. regionale n. 11369/2025 - recepito con ns. prot. n. 12399/2025);
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 34 del 21.08.2025 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale concorsi n. 70 del 09.09.2025, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno: 09 ottobre 2025;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "*Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo*" di Alessandria costituisce *Hub* di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "*Santi Antonio e Biagio*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "*Cesare Arrigo*", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "*Teresio Borsalino*", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "*Ignazio Gardella*", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "*S. Caterina*", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "*Ghilini*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli *Uffici Amministrativi*, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- *Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso*, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.



L'Azienda Ospedaliera è dotata di 660 posti-letto, di cui 573 di *ricovero ordinario* e 87 di *day hospital/day surgery*, ha erogato nel 2024: 19.850 ricoveri (7.343 di area chirurgica e 12.507 di area medica) e 1.770.417 prestazioni ambulatoriali (di cui 1.195.745 di laboratorio e 574.672 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. 89 trapianti di midollo e n. 306 interventi di robotica.

La Struttura complessa **Malattie Infettive** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Civile "SS. Antonio e Biagio" ed è inserita nel *Dipartimento Internistico e di Emergenza Urgenza e Accettazione*.

L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa in argomento è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno 2024:

Posti letto	RO	24
Posti letto	DH	1
Casi	RO	806
Casi	DH	172
PM		1,32
Giornate degenza RO		7645
Degenza media RO		9.5
Ambulatoriale Qta	Esterni	5.465
	Interni	3.760
	PS	962

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario:

TOP 5 DRG	QTA
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	178
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	66
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	57
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	39
421 - Malattie di origine virale, età > 17 anni	38

La *dotazione organica* attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	09
Personale Infermieristico	20
OSS	10



PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria e di quelle della Struttura Complessa in argomento, si ritiene che il Direttore della suddetta Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:

Competenze manageriali

- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo staff.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con altri referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di collaborare con la Direzione Strategica aziendale nell'elaborazione di progetti e nell'adozione di politiche sanitarie innovative, allineando gli obiettivi della struttura complessa con le strategie aziendali e regionali.

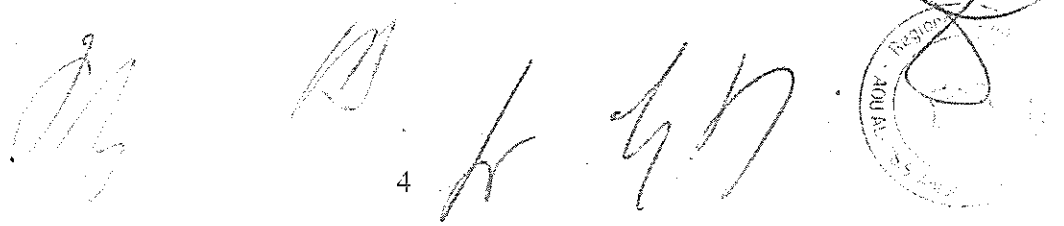
Competenze tecnico professionali

- Competenza nella gestione delle principali infezioni batteriche, con particolare attenzione per quelle causate da germi multi resistenti.
- Consolidata esperienza nel monitoraggio dei consumi di antibiotici e della corretta gestione delle terapie antibiotiche e nell'organizzazione di sessioni di audit peer to peer.
- Documentata formazione specifica a livello nazionale ed internazionale in materia di antimicrobial stewardship ed infection control.
- Consolidata esperienza nell'attività di antimicrobial stewardship a livello ospedaliero e territoriale.
- Consolidata esperienza nella prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza e nella integrazione tra infection control e antimicrobial stewardship.
- Consolidata esperienza nella stesura di protocolli operativi per la prevenzione e gestione delle principali infezioni correlate all'assistenza nonché delle principali malattie infettive.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, è regolarmente pervenuta una domanda di ammissione alla selezione, presentata dal candidato sotto citato:

- BOLLA Cesare (data di nascita [REDACTED] - luogo di nascita [REDACTED])

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15 del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

The bottom of the page features several handwritten signatures in dark ink. To the right, there is a circular official stamp. The stamp contains the text 'REGIONE ABRUZZO' around the perimeter and 'ASL 1' in the center. A large, stylized handwritten mark, possibly a signature or a checkmark, is superimposed over the stamp.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- c) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n. 484/97;

- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- g) attestato di formazione manageriale.

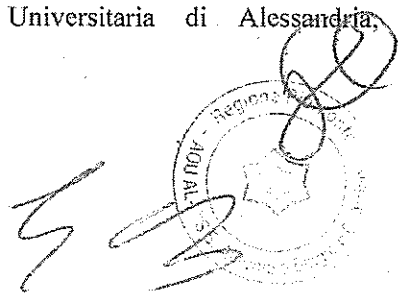
Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed il candidato sopra citato, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).

La commissione prende inoltre atto che l'esaminando è stato convocato con lettera raccomandata r.r. (*prot. n. 27928 del 04 novembre 2025 - agli atti*) alle ore 10.00 di oggi - 05 dicembre 2025, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Alessandria, in via Venezia n. 16.



Alle ore 11.05 il segretario provvede all'identificazione e, previa verifica di regolare documento d'identità, risulta presente il candidato – dott. BOLLA Cesare.

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che il dott. Cesare Bolla risulta in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi scheda riassuntiva – allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*) e pertanto alle ore 11.15 viene regolarmente informato dell'avvenuta ammissione e contestualmente viene congedato e riconvocato alle ore 11.40 per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale si rileva che, nel rispetto della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi del curriculum con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

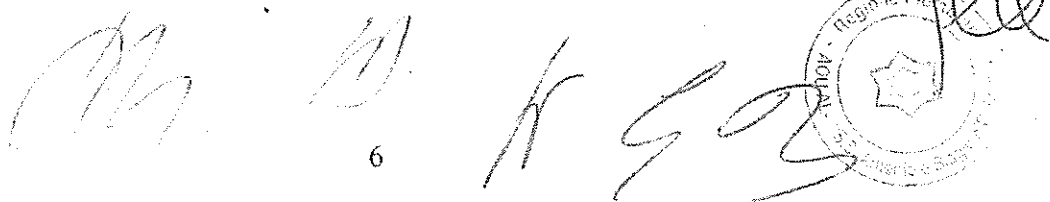
punti 20 riservati all'*esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "casistiche" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.



Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:
(max punti 30)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di attribuire i sotto riportati punteggi e procede all'analisi del curriculum, esaminando la documentazione prodotta dal candidato, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza del profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha principalmente svolto attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima - 5 punti) alle Aziende Ospedaliero-Universitarie e agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS). A scalare, punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda: Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale; ai Presidi Ospedalieri di ASL...

- della posizione funzionale, nelle strutture di cui sopra, e alle relative competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (incarichi).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima - 8 punti) agli incarichi di Sostituzione Direzione SC (ex art. 25 CCNL 23.01.2024); vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Responsabilità SSD; Responsabilità SS, afferente a SC; Incarichi di Alta Professionalità; Incarichi di Alta Specializzazione; Incarichi di natura professionale come declinati dal CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì al periodo/durata di servizio/incarico.

Mi 7 10 42



- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, così come indicate nella casistica presentata.

Viene valutata analiticamente la casistica in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - 7 punti)

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione - massimo punti 2*);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze - massimo punti 1*);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e smi nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione - massimo punti 2*) *Tenendo conto dei corsi effettuati come relatore, coordinatore e/o responsabile scientifico*;
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Le specializzazioni ulteriori ed i titoli accademici, sono valutati in relazione all'attinenza all'incarico da conferire. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nella accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (*fino ad un massimo di punti 1*).

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (*fino a un massimo di punti 4*) viene attribuito valutando l'aderenza dell'esaminando al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze e delle esperienze professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione del curriculum e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulla scheda riassuntiva, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del **colloquio**, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo attribuibile al **colloquio** è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

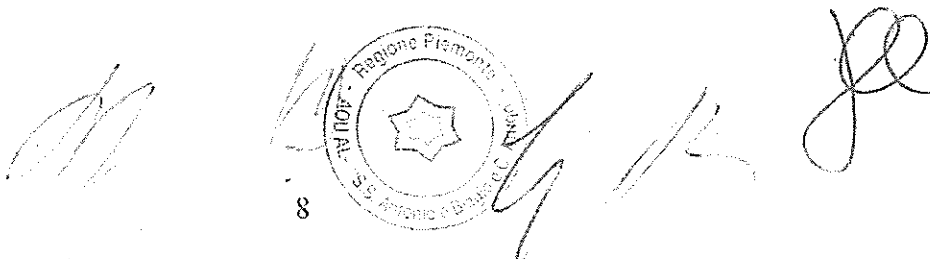
La commissione decide di predisporre una domanda per ogni tematica descritta nell'avviso e all'unanimità si concordano le domande che vengono trascritte su un foglio, siglato da tutti i componenti.

Alle ore 11.40, come precedentemente deciso e comunicato, il presidente della commissione ed il segretario illustrano le modalità di svolgimento del colloquio al dott. Cesare BOLLA che, alla presenza della commissione al completo, apre la busta contenente il foglio con le domande, che viene siglato anche dal suddetto (*prove allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

Il colloquio si conclude alle ore 12.10.

Il segretario della commissione, a conclusione della prova, comunica che il processo - verbale della selezione verrà pubblicato nei prossimi giorni, sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

8



La commissione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nella scheda riassuntiva allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso, sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli assegnati al colloquio, come sotto riportato.

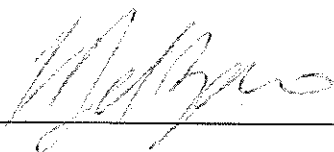
Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
BOLLA Cesare	27	70	97	IDONEO

Alle ore 12.30 terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

Il Presidente

dott. Valerio DEL BONO

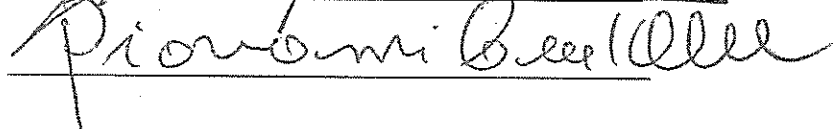


I Componenti

dott. Enrico BOMBANA

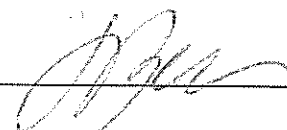


dott. Giovanni CENDERELLO

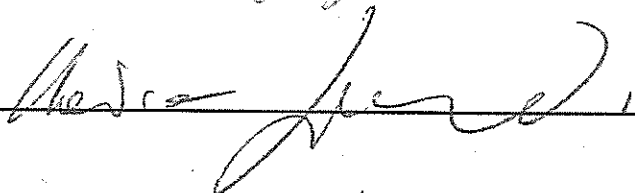
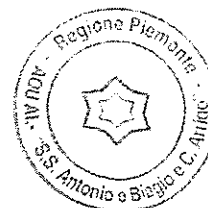


Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario



AOUL

Azienda Ospedaliera
Universitaria
di ALESSANDRIA
Sant'Antonio e Bioglio e Ospedale Arago

Via Venezia, 16 - 15121 ALESSANDRIA

Tel. 0131 206111 - www.ospedale.al.it

info@ospedale.al.it

asolessandria@pec.ospedale.al.it (solo certificata)

C.F. - P.I. 01640560064

Incarico Direzione Struttura Complessa Malattie Infettive

Allegato al verbale della procedura selettiva - 5 dicembre 2023

colloquio

- a) *Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:*

PRINCIPI DI ANTIMICROBIAL
STEWARDSHIP

- b) *Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:*

PERFORMANCE OBIETTIVI BUDGET:
RUOLO DEL DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA

- c) *Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:*

ATTO AZIENDALE

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Incarico Direzione Struttura Complessa Malattie Infettive (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 5 dicembre 2025)

Candidato	BOLLA Cesare	
Nato a		il
Residente		

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Torino	conseguita il	31.10.2003
Diploma di specializzazione in	Malattie Infettive	conseguito presso l'Università degli Studi di	Torino
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	21.12.2007
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Asti (20.01.2004)		Nr. Posizione	

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

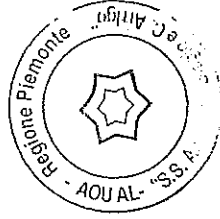
☐ attestato di formazione manageriale

Master Universitario II livello "Antibiotic Stewardship" durata 1 anno - conseguito presso Università Cattolica Sacro Cuore di Roma (2018)
fection Prevention and Control Certificate - durata 2 anni conseguito presso ESCMID - EUCIC Svizzera (2025)

attualmente in servizio presso AOU Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria (T.IND. dal 01.01.2017) Incarico di Responsabilità della S.S. Prevenzione e Controllo Infezioni Ospedaliere
dal 19.03.2020 (attualmente denominata S.S. CIO e Antimicrobial Stewardship) afferente alla SCU Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri.

Incarico di Sostituzione Direzione S.C. Malattie Infettive (ai sensi dell'art. 25 - CCNL Area Sanità 23.01.2024) dal 01.05.2025 ad oggi.

precedentemente in servizio presso ASL AL - a tempo Ind. dal 15.02.2013 al 31.12.2016.



Handwritten signatures: M, EP, AS, and RB.

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

Punteggio attribuito	27
----------------------	----

esperienze di carattere professionale

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza) punteggio massimo di cui: 30
- posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi) fino a punti 20
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza 5

(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione) 7
- Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione del e ore annue di insegnamento (docenze) 10

- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché altre pregresse idoneità nazionali (formazione) 1

- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) 0

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

il colloquio è diretto

punteggio massimo	70
punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	49

Punteggio attribuito	70
----------------------	----

- Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30) 30

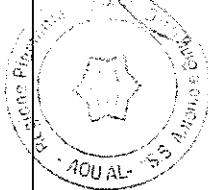
- All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attribuzione alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30) 30

- Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10) 10

GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza in ambito tecnico-professionale; ottima padronanza degli strumenti gestionali e della normativa di settore trattata.

tot. attribuito	97
-----------------	----

punteggio massimo complessivo attribuibile 100



[Handwritten signature]