

**VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA
S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE CARDIO TORACO VASCOLARE**

Il giorno 1° dicembre 2025 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione, convocata con nota prot. n. 27980 del 04.11.2025 - agli atti della S.C. Area Politiche Risorse Umane, incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1362 del 04.11.2025, ai sensi della normativa vigente in materia, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco nazionale (Ministero della salute) dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità estrazione, verbale del 10.10.2025 - agli atti della SC APRU)

- dott. Mirko BELLATO Direttore SC Anestesia e T.I. Cardioracica
 Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - Pavia
- dr.ssa Bruna LAVEZZO Direttore SC Anestesia e Rianimazione
 ASL CN 1 - Ospedale SS. Annunziata di Savigliano
- dott. Michele G. MONDINO Direttore SC Anestesia e Rianimazione CTV
 ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda - Milano

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Michele Giovanni MONDINO.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal *Coll. Amm.vo Prof.le Nadia GIRARDI - Funzione Gestione Sistemi Incarichi e di Valutazione della S.C. Area Politiche delle risorse umane.*

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la procedura selettiva risulta disciplinata dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997 e della correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, per quanto in vigenza a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 118 del 05.08.2022.



La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 368 del 10.07.2025 è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa *Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare*, a seguito di nulla-osta regionale - ai sensi della DGR Piemonte n. 5-981 del 07.02.2020 (rif. prot. regionale n. 11369/2025 - recepito con ns. prot. n.12399/2025);
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 34 del 21.08.2025 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale concorsi n. 70 del 09.09.2025, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno: 09 ottobre 2025;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (<https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it>);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria "*Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo*" di Alessandria costituisce *Hub* di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria espleta la sua attività istituzionale nei seguenti presidi:

- Ospedale "*Santi Antonio e Biagio*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "*Cesare Arrigo*", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "*Teresio Borsalino*", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "*Ignazio Gardella*", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "*S. Caterina*", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "*Ghilini*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli *Uffici Amministrativi*, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- *Centrale Operativa Emergenza 118 e Base Elisoccorso*, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni.



Handwritten signatures and initials, including 'M', 'L. M.', 'B2', and 'APB'.

L'Azienda Ospedaliera è dotata di 660 posti-letto, di cui 573 di *ricovero ordinario* e 87 di *day hospital/day surgery*, ha erogato nel 2024: 19.850 ricoveri (7.343 di area chirurgica e 12.507 di area medica) e 1.770.417 prestazioni ambulatoriali (di cui 1.195.745 di laboratorio e 574.672 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati n. 89 trapianti di midollo e n. 306 interventi di robotica.

La Struttura complessa **Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Civile "*Santi Antonio e Biagio*" ed è inserita nel *Dipartimento Cardio – Toraco - Vascolare*.

L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa in argomento è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno 2024:

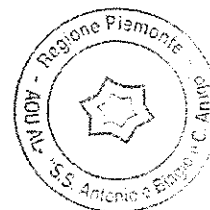
Posti letto	RO	7
Posti letto	DH	0
Casi	RO	780
Casi	DH	0
PM		6,17
Giornate degenza RO		2558
Degenza media RO		3,28
Ambulatoriale Qta	Esterni	0
	Interni	362
	PS	0

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario:

TOP 5 DRG	QTA
541 - Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica = 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo con intervento chirurgico maggiore	28
127 - Insufficienza cardiaca e shock	8
124 - Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicata	7
110 - Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	5
129 - Arresto cardiaco senza causa apparente	4

La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	10
Personale Infermieristico	24
OSS/ Ausiliari	08



[Handwritten signatures and initials]

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria e di quelle della Struttura Complessa in argomento, si ritiene che il Direttore della suddetta Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:

Competenze manageriali

- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo staff.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con altri referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di collaborare con la Direzione Strategica aziendale nell'elaborazione di progetti e nell'adozione di politiche sanitarie innovative, allineando gli obiettivi della struttura complessa con le strategie aziendali e regionali.

Competenze tecnico professionali

- Consolidata esperienza clinica e strumentale in anestesia e rianimazione cardio – toraco – vascolare.
- Consolidata esperienza in anestesia e critical care in ambito di aritmologia ed emodinamica strutturale sia in interventi programmati sia in situazioni di emergenza/urgenza.
- Consolidata esperienza in medicina critica e fisiopatologia dell'arresto cardiaco.
- Consolidata esperienza in monitoraggio emodinamico avanzato (conoscenza delle tecniche di monitoraggio invasivo avanzato come catetere di Swan Ganz e sistemi Pulse Contour).
- Consolidata esperienza in tecniche avanzate di supporti meccanici di circolo nel percorso del paziente critico affetto da shock cardiogeno (conoscenza comprovata e applicazione di tecniche all'avanguardia in anestesia e terapia intensiva, inclusi protocolli innovativi per la gestione dello shock cardiogeno, esperienza con devices quali pompe microassiali (sistemi IMPELLA 5.5 chirurgico e percutaneo CP), IVAC, IABP ed ECMO).
- Consolidata e certificata esperienza in gestione ECMO (gestione di sistemi di supporto extra corporeo ECMO veno – arterioso ed ECMO veno – venoso).
- Certificazione ECMO: conoscenza e certificazione ECMO con esperienza clinica di oltre 10 anni.
- Consolidata esperienza in ambito di ecografia transesofagea: certificazione internazionale ed esperienza diretta nell'uso dell'ecografia transesofagea, applicata sia in ambito anestesia e terapia intensiva CTV, sia in relazione a procedure strutturali in ambito di emodinamica.
- Competenze specifiche nell'accertamento della morte cerebrale e nella gestione del mantenimento degli organi in potenziali donatori, assicurando l'applicazione rigorosa dei protocolli clinici e bioetici previsti in materia di donazione di organi.
- Esperienza di impegno attivo nella formazione di medici specializzandi in Anestesia e Rianimazione, attraverso collaborazione con Università e attività didattiche.

- Esperienza nella conduzione e supporto di progetti di ricerca clinica in ambito anestesilogico e di terapia intensiva, anche in partnership con istituti di ricerca e società scientifiche.
- Esperienza come Principal Investigator (PI) e Co-Principal Investigator (Co-PI) in studi clinici multicentrici, contribuendo alla progettazione, coordinamento e analisi dei dati.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 02 (due) domande di ammissione alla selezione, presentate dalle candidate sotto elencate in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA e LUOGO di NASCITA
ABASCIA' Arianna	██████ - ██████
MAJ Giulia	██████ - ██████

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;
- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

- curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);
- attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro e le candidate, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU*).

La commissione prende inoltre atto che le esaminande sono state regolarmente convocate con lettera raccomandata r.r. (*prot. n. 27930 e n. 27931 del 04 novembre 2025 - agli atti*) alle ore 10.00 di oggi, 1° dicembre 2025, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria, in via Venezia n. 16.

Alle ore 10.00 il segretario provvede all'identificazione, previa verifica di regolare documento d'identità, risultano presenti:

- dott.ssa ABASCIA Arianna
- dott.ssa MAJ Giulia

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che entrambe le candidate sono in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*) e pertanto alle ore 10.15 vengono regolarmente avviate dell'avvenuta ammissione e contestualmente vengono informate che la successiva fase dei colloqui inizierà a partire dalle ore 11.15 procedendo in ordine alfabetico.

Le suddette vengono temporaneamente congedate e riconvocate nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

A seguito di questa fase iniziale, si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula*, con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

punti 20 riservati all'esperienza professionale del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "casistiche" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono

[Firma]

essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:
(max punti 30)

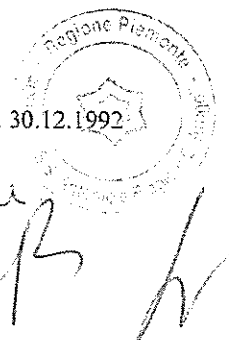
Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 30)

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.



La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio è di 49/70 punti.

La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di attribuire i sotto riportati punteggi e procede all'analisi comparativa dei *curricula* delle candidate, esaminando la documentazione prodotta dalle stesse, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza al profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali le candidate hanno svolto principalmente la loro attività e alla **tipologia delle prestazioni** erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – 7 punti) alle Aziende Ospedaliero-Universitarie e agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS). A scalare, punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda: Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale; ai Presidi Ospedalieri di ASL...

- della **posizione funzionale** delle candidate nelle strutture di cui sopra ed alle relative competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – 7 punti) agli incarichi di Sostituzione Direzione SC (ex art. 25 CCNL 23.01.2024); vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Responsabilità SSD/Responsabilità SS afferente a SC; Incarichi di Alta Professionalità; Incarichi di Alta Specializzazione; Incarichi di natura professionale... come declinati dal CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì all'effettiva durata del servizio/incarico.

- della **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate, così come indicate nelle casistiche presentate.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dalle candidate, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dalle stesse e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - 6 punti) Nelle casistiche (ultimo decennio) non vengono rilevate differenze significative.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum di ciascuna candidata, attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione - massimo punti 1*);
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze - massimo punti 1*);
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i. nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione - massimo punti 1 - Tenendo conto dei corsi come relatore, coordinatore e resp. scientifico*);
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Le specializzazioni ulteriori ed i titoli accademici, sono valutati in relazione all'attinenza all'incarico da conferire. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nella accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate (*fino ad un massimo di punti 3*).

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio (*fino a un massimo di punti 4*) viene attribuito valutando l'aderenza delle candidate al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienze professionali documentate.



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller ones.

A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative/riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del *colloquio* diretto alla valutazione delle capacità professionali delle candidate nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70**, come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, le candidate verranno valutate sugli stessi argomenti, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso.

Le domande concordate vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo, vengono preparate tre buste (contenenti le tre domande) prive di alcun segno distintivo esterno. Gli argomenti verranno proposti alle candidate, singolarmente, solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.15, come precedentemente stabilito e comunicato, il presidente della commissione ed il segretario illustrano le modalità di svolgimento del colloquio. Alla presenza della commissione al completo, le candidate decidono di fare estrarre la busta con le domande alla dott.ssa Giulia MAJ ed il segretario apre le buste non-estratte, che le candidate siglano sul retro, dando lettura del contenuto delle prove n. 01 e n. 03. A questo punto il segretario apre la busta contenente il foglio con le domande scelte (prova n. 02) che viene anch'esso siglato sul retro dalle candidate, senza poterne visionare il contenuto (*prove allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso*).

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra descritte, inizia alle ore 11.20 dalla dott.ssa ABASCIA' Arianna, seguendo l'ordine alfabetico come precedentemente deciso. La dott.ssa MAJ Giulia, in attesa del proprio turno, viene accompagnata in un locale separato e messa in condizione di non potere comunicare con chi ha già sostenuto la prova. Viene inoltre invitata dal segretario a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico.

La dr.ssa Abascià termina il colloquio alle ore 11.35 e lascia i locali, decidendo di non seguire la prova dell'altra candidata, avendone facoltà.

A seguire viene esaminata la dr.ssa Maj che termina il colloquio alle ore 11.50.

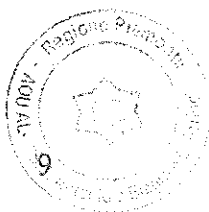
Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato, nei prossimi giorni, sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso e ultimata la fase del colloquio, procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dalle candidate sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli assegnati al colloquio, come sotto riportato:

Candidato	valutazione curriculum (max punti 30)	valutazione colloquio (max punti 70)	Totale (max punti 100)	Giudizio finale
ABASCIA' Arianna	20,50	56	76,50	IDONEA
MAJ Giulia	25	68	93	IDONEA

La commissione redige pertanto, sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente graduatoria:

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------|
| 1) dr.ssa Giulia MAJ | punteggio complessivo | 93/100 |
| 2) dr.ssa Arianna ABASCIA' | punteggio complessivo | 76,50/100 |



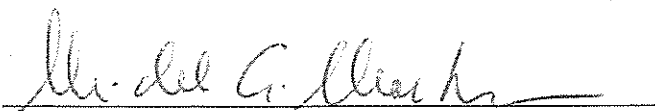
Handwritten signatures and initials, including a large 'MK' and several other scribbles, likely representing the members of the commission.

Alle ore 12.10 terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria per i relativi provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

Il Presidente

dott. Michele Giovanni MONDINO



I Componenti

dott.ssa Bruna LAVEZZO

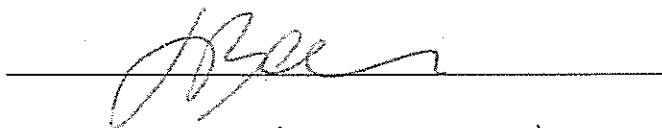


dott. Mirko BELLATO

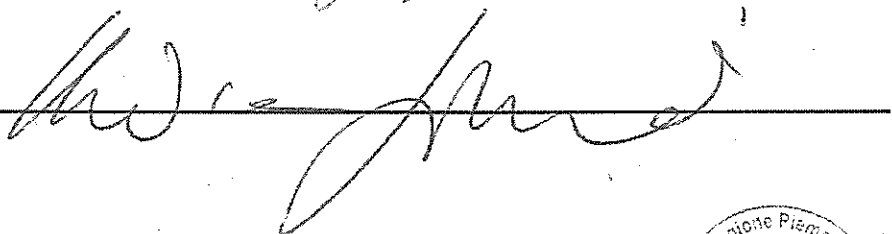


Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI



Il Segretario



Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco VascolareAllegato al verbale della procedura selettiva - 1° dicembre 2025**colloquio candidati - prova n. 02**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

INDICAZIONE E GESTIONE DEL
SUPPORTO ECTO-VA POST CARDIOTOMICO

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

CLINICAL GOVERNANCE E SUD-
STRUMENTI

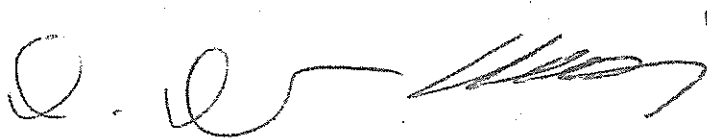
- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

PIANO NAZIONALE GESTIONE
LISTE D'ATTESA

LA COMMISSIONE

PROVA / ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:





Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco VascolareAllegato al verbale della procedura selettiva - 1° dicembre 2025**colloquio candidati - prova n. 01**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

GESTIONE CLINICA DELLE
SINDROME AORTICHE ACUTE

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE
INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA
E RUOLO DEL DIRETTORE DI SC

- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PROVA ~~Non~~ ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:





Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco VascolareAllegato al verbale della procedura selettiva - 1° dicembre 2025**colloquio candidati - prova n. 03**

- a) **Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:**

CLASSIFICAZIONE E GESTIONEDELLA SCOMPENSA CARDIACA ACUTA

- b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:**

PERFORMANCE/OBIETTIVI/BUDGETRUOLO DEL DIRETTORE DI SC

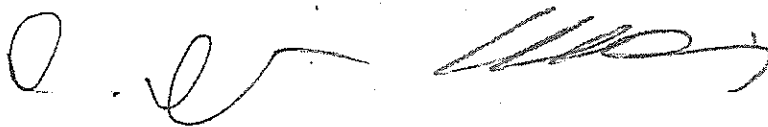
- c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:**

DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI DIQUALITÀ E PRONTA DISPONIBILITÀ

LA COMMISSIONE

PROVA ~~HOA~~ ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:





Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 1° dicembre 2025)

Candidato	ABASCIA' Arianna		
Nato a		il	
Residente			

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Torino	conseguita il	14.07.1992
Diploma di specializzazione in	Anestesia e Rianimazione	conseguito presso l'Università degli Studi di	Torino
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	11.11.1996
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Torino (24.05.1993)		Nr. Posizione	

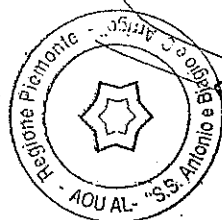
☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso AO Ordine Maurizioano di Torino (T. IND. dal 01.04.2009) Incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Rianimazione e Aree Critiche, afferente alla SC Anestesia e Rianimazione CTV. Precedentemente in servizio, a seguito specializzazione, a T.Det. dal 06.12.1996 al 31.01.1997 e a T.Ind. dal 10.03.1997 al 31.03.2009 presso: AO San Giovanni Battista di Torino; Ordine Maurizioano; ASL TO 5. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).



Signature

Signature

VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza)
- posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
- Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
- Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (formazione)
- Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio è diretto

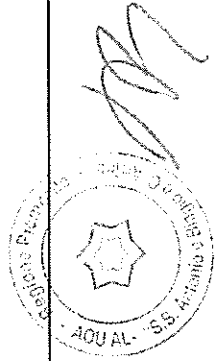
- Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)

- All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)

- Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)

GIUDIZIO SINTETICO: La candidata ha dimostrato buona conoscenza in ambito tecnico-professionale; sufficiente conoscenza degli strumenti gestionali e buona conoscenza della normativa di settore trattata.

Punteggio attribuito			
	30	punteggio massimo di cui:	20,5
	20	fino a punti	
		(tipologia Azienda di provenienza)	6
		(incarichi)	6
			6
	10	fino a punti	
			0
			0
			0,5
			0
	2		
	56		
	70	punteggio massimo	
	49	punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	
			26
			22
			8
	100	punteggio massimo complessivo attribuibile	76,5



Handwritten signature and initials.

Incarico Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare (scheda allegata al verbale della procedura selettiva - 1° dicembre 2025)

Candidato	MAJ Giulia
Nato a	il
Residente	

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di	Milano "Vita - Salute San Raffaele"	conseguita il	18/07/2006
Diploma di specializzazione in	Anestesia e Rianimazione	conseguito presso l'Università degli Studi di	Milano "Vita - Salute San Raffaele"
ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991		conseguito il	01.08.2011
Iscrizione all'Ordine dei Medici - Alessandria (07.05.2007)		Nr. Posizione	

☒ anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disciplina

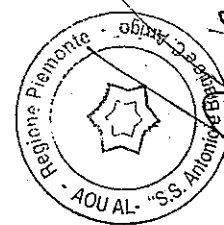
oppure

☐ anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

☐ attestato di formazione manageriale

Master Universitario II livello "Alimentazione e Dietetica applicata" Università degli Studi Milano - Bicocca (2015)

Attualmente in servizio presso AOU Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria (T. IND. dal 15.03.2017). Incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Supporti Meccanici Cardio-
aspiratori - afferente alla S.C. Anestesia e Rianimazione CTV - dal 01.09.2023. Incarico di "Sostituzione" Direzione S.C. Anestesia e Rianimazione CTV (ai sensi dell'art. 25 - CCNL 23.01.2024)
dal 14.06.2024 al 13.09.2025. Precedentemente in servizio presso IRCCS San Raffaele di Milano dal 02.08.2011 al 14.03.2017. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).




VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)

esperienze di carattere professionale

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia Azienda di provenienza)
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché alle pregresse idoneità nazionali (formazione)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

il colloquio è diretto

- a) Alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente pertinenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. (massimo punti 30)

- b) All'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. (massimo punti 30)

- c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. (massimo punti 10)

GIUDIZIO SINTETICO: la candidata ha dimostrato ottima conoscenza in ambito tecnico-professionale; ottima padronanza degli strumenti gestionali e buona conoscenza della normativa di settore trattata.

Punteggio
attribuito

25

30

punteggio massimo

di cui:

fino a punti

20

(tipologia Azienda di provenienza)

7

(incarichi)

5

(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)

6

fino a punti

10

1

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)

0,5

0

2,5

3

68

70

punteggio massimo

49

punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio

30

30

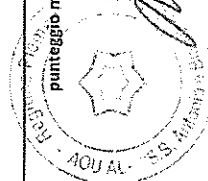
8

tot. attribuito

93

100

punteggio massimo complessivo attribuibile



[Handwritten signature]