

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
 INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA DA ASSEGNARE ALLA SC ICT
 E INNOVAZIONE TECNOLOGICA (COD. N. 18/2025).**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE –
 ESPLETAMENTO PROVA SCRITTA E PRATICA

L'anno duemilaventisei, il giorno 13 del mese di marzo alle ore 8.30, in Alessandria presso il Salone di Rappresentanza AOU AL Via Venezia, 16 primo piano - si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista da assegnare alla SC ICT e Innovazione Tecnologica, vacante nella dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria, per l'espletamento della prova scritta e della prova pratica.

La Commissione esaminatrice è stata nominata con determinazione n° 220 del 17 febbraio 2026 e risulta così composta:

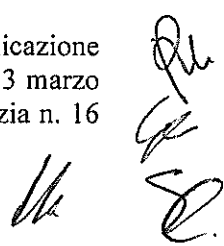
Presidente:	Dott. Massimo CORONA	Direttore Amministrativo AOU AL
Componenti:	Dott.ssa Giulia CUNIETTI	Direttore SC f.f. SC ICT e Innovazione Tecnologica
	Dott.ssa Simona CAPRA	Direttore SC SC Controllo di Gestione e Sviluppo Digitale AOU Maggiore della Carità di Novara AOU Maggiore della Carità di Novara
Segretario:	Dott.ssa Barbara MILANESE	Collab. Amm.vo Prof.le con incarico di funzione Programmazione e Gestione Reclutamento del Personale SC APRU – AOU AL

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

Le prove scritta e pratica vengono svolte in presenza e la Commissione è coadiuvata nello svolgimento della prova scritta da apposito personale di vigilanza dell'Azienda, sig. CONTARDI Pietro e Sig. IPPOLITO Calogero Dario, per quanto concerne le procedure di identificazione dei partecipanti e di vigilanza durante le prove selettive.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti e prende atto che:

- con deliberazione n. 221 del 24 aprile 2025, è stato programmato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di dirigente analista da assegnare alla S.C ICT e Innovazione Tecnologica, tramite indizione di concorso pubblico per titoli ed esami;
- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 19 del 8 maggio 2025 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^ serie speciale concorsi n. 42 del 30 maggio 2025 con scadenza 30 giugno 2025;
- con nota prot. n. 15936 del 18 giugno 2025, AOU AL aveva richiesto proroga della validità del nulla osta, tra gli altri, necessario per il presente reclutamento, scaduto in data 30 giugno 2025, trasmessa con nota assunta agli atti con prot. n. 17901 del 10 luglio 2026, ai sensi della DGR 5-981 del 7 febbraio 2020, ad oggetto: *“Disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e Direttore di Struttura Complessa, Area Sanitaria e PTA, nonché si assunzioni a tempo indeterminato della Dirigenza PTA”*, con validità sino al 30 giugno 2026;
- con determinazione n. 220 del 17 febbraio 2026, è stata disposta l'ammissione di n. 39 istanze di partecipazione, stante il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando di concorso e la non ammissione di n. 5 istanze di partecipazione, meglio dettagliate nel citato provvedimento;
- con nota prot. n. 4364 del 11 febbraio 2026 è stato notificato il diario d'esame tramite pubblicazione sul sito aziendale –che prevede lo svolgimento delle prove concorsuali (scritto, pratica) il 13 marzo 2026 a partire dalle ore 9,00 presso il Salone di Rappresentanza dell'AOU AL – Via Venezia n. 16



(primo piano) – Alessandria e in data 30 marzo 2026 (prova orale) presso Aula Didattica – Quadrilatero Uffici Amministrativi - Via Santa Caterina da Siena, 30, unicamente per coloro che avranno superato con esito positivo sia la prova scritta che quella pratica;

La Commissione prende visione della normativa vigente che regola il presente concorso, prendendo atto che è disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997 n° 483.

La Commissione rileva che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così suddivisi:

- titoli di carriera – punti 10
- titoli accademici e di studio – punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici – punti 3
- curriculum formativo e professionale – punti 4

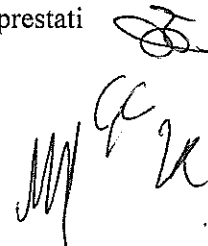
Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22,23 e 43 del D.P.R.10 dicembre 1997 n° 483.

La Commissione prende atto nello specifico che dalla valutazione delle esperienze lavorative attinenti e pertinenti al profilo oggetto del presente concorso, ai fini dell'ammissione alla procedura non è stato considerato il periodo di cinque anni, da ritenersi, come previsto dalla normativa vigente, requisito di ammissione alla procedura.

La Commissione prende atto che la graduatoria sarà stilata sulla base di quanto risultava alla data di scadenza del bando di concorso (30 giugno 2025).

La Commissione determina, altresì, i seguenti **criteri generali per la valutazione dei titoli che sarà effettuata unicamente per i/le concorrenti che avranno superato con esito positivo le prove scritta e pratica:**

1. i servizi saranno valutati fino alla data di compilazione del format *on line* e comunque non oltre la data di scadenza del bando;
2. le dichiarazioni rilasciate sul sistema informativo di gestione dei concorsi (GECO), per essere oggetto di valutazione, debbono essere complete di tutti i dati necessari per la valutazione;
3. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al partecipante;
4. i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
5. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
6. non saranno valutati i servizi prestati prima del conseguimento della laurea;
7. non sarà valutata l'attività di formazione prima o durante il conseguimento della laurea;
8. i servizi prestati presso istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;



- rapporto sia a tempo pieno o a tempo definito, il servizio stesso sarà valutato con il minore punteggio attribuibile;
10. per le valutazioni dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni quindici;
 11. non saranno valutati gli attestati laudativi ed i premi;
 12. non saranno valutati gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
 13. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

PUBBLICAZIONI

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, debbono essere attinenti alla disciplina ed edite a stampa; debbono altresì essere autocertificate nella procedura informatica (GECO) e trasmesse in copia come previsto nel bando (in formato cartaceo oppure in formato .pdf).

La valutazione delle pubblicazioni sarà fatta in relazione:

- alla originalità della produzione;
- alla pubblicazione come unico, I, II o successivo autore, *abstract*, poster o *Letter to Editor*;
- alla continuità della produzione;
- al contenuto dei singoli lavori;
- al grado di attinenza dei lavori con la posizione a concorso;
- alla eventuale collaborazione di più autori;
- al fatto che i lavori contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero costituiscano monografie originali.

La Commissione precisa che, come previsto dal bando di concorso, le pubblicazioni/ *abstract*/capitoli/*case report*/comunicazioni/lavori editi a stampa, etc. non inserite nella domanda di partecipazione e non allegate nelle modalità sopra descritte o comunque non attinenti/inerenti al profilo a concorso, non potranno essere oggetto di valutazione.

Non saranno altresì valutate le pubblicazioni/*abstract*/capitoli/*case report*/lavori editi a stampa, etc... dai quali non è possibile evincere il nome del candidato o della candidata come autore/autrice della pubblicazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n° 483, il diploma di laurea fatto valere come requisito di ammissione, non è valutabile.

Saranno valutati tutti i titoli accademici rilasciati dalle Università ai sensi della normativa vigente in materia (altre Lauree diverse rispetto a quelle d'accesso, Dottorati di ricerca, Master di I e di II livello, Corsi di perfezionamento, Dottorati di ricerca) valutate come attinenti/inerenti il profilo a concorso.

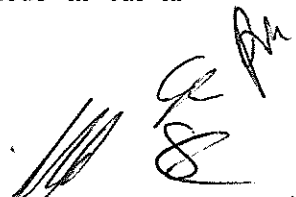
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

La Commissione decide:

- di considerare, per l'attribuzione del punteggio, le attività delle quali siano stati autocertificati tutti gli elementi necessari per la valutazione;
- di valutare nella categoria *curriculum*, ferma restando la precedente affermazione, le attività professionali e di ricerca non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie (Carriera, Accademici e di studio, Pubblicazioni) idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nell'arco dell'intera carriera;
- di valutare nel *curriculum* le esperienze professionali effettuate all'estero, svolte presso strutture pubbliche o private in qualità di analista, purché adeguatamente autocertificate;
- in considerazione della specificità della posizione da conferire, non saranno valutati titoli che non presentino attinenza diretta con il posto a selezione.

Al fine di valutare il *curriculum* formativo e professionale, l'arco di carriera è inteso non con riferimento al periodo di esistenza di un rapporto di pubblico impiego, ma con riferimento al periodo in cui la professionalità del candidato ha avuto comunque modo di svilupparsi nel settore di interesse.

In particolare, saranno considerati:



- le borse, gli assegni di studio / ricerca, le frequenze volontarie ed i tirocini / stages: successivi al conseguimento del diploma di laurea, che presentino attinenza diretta con il posto messo a concorso;
- la partecipazione a congressi/convegni/seminari/corsi di formazione in qualità di docente/relatore ovvero in qualità di uditore successivi al conseguimento della laurea, attribuendo un maggior punteggio a quelli svolti in qualità di “Docente/Relatore”, rispetto a quello svolta in qualità di “Uditore”; le attività di docenza offerte su più edizioni del medesimo corso saranno valutate al massimo una volta per anno. Esse devono essere autocertificate su GECO e complete di tutte le informazioni necessarie alla valutazione
- Le attività didattiche e di supporto all’interno di moduli / corsi di insegnamento universitari
- le docenze offerte in corsi universitari: se riferite ad anni accademici saranno valutate come prestate dal 1° novembre al 31 ottobre dell’anno successivo, salvo diversa indicazione;
- la Commissione ritiene altresì di prendere in considerazione altri titoli quali ricerche, studi, corsi di lunga durata, oltre a titoli di studio non ricompresi tra i titoli accademici e di studio ove particolarmente attinenti con il posto e la disciplina a concorso.

La Commissione decide, altresì, di fissare i seguenti ulteriori vincoli per l’attribuzione dei punteggi:


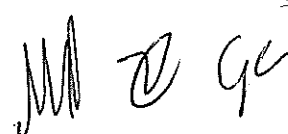
- la partecipazione a congressi/convegni/seminari/corsi di formazione sarà valutata avendo riguardo alla durata e alla riconducibilità/attinenza degli argomenti alla posizione funzionale a concorso;
- la formazione professionale, comprese le pubblicazioni saranno valutate a partire dal 30 maggio 2020;
- le docenze saranno valutate avendo riguardo alla attinenza della materia rispetto alla disciplina del posto a concorso, alla durata e al tipo dell’impegno;
- potranno essere valutati eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, privati convenzionati o privati che non siano già stati oggetto di valutazione tra i titoli di carriera;
- per le attività di libera professione il periodo di riferimento preso in considerazione, ove fosse necessario esprimere l’impegno orario, è pari a 38 ore settimanali; la valutazione è riconosciuta in base ai mesi di svolgimento;
- saranno considerate valide solo le autocertificazioni rilasciate nella compilazione on line della domanda di partecipazione se contenenti tutti gli elementi essenziali per la valutazione;
- non saranno valutati eventuali esperienze lavorative, professionali formative, mancanti di elementi sufficienti ed idonei per valutazione da parte della Commissione ovvero acquisite prima del conseguimento del diploma di laurea/laurea specialistica/magistrale, quale requisito specifico di ammissione
- Non saranno valutati incarichi e responsabilità in qualità di membri di commissioni, associazioni, editors, ecc.
- Non saranno valutate le attività di insegnamento svolte presso istituti scolastici.

La Commissione Esaminatrice, che si avvale di supporto informatico per lo svolgimento delle prove concorsuali, dettaglia ulteriormente le regole di applicazione dei criteri per l’elaborazione della valutazione dei titoli, di cui all’allegato “A”:

Ai sensi dell’art. 5 del bando di concorso le prove di esame sono le seguenti:

- a) **prova scritta:** concernente metodologia per la valutazione di un servizio ed i suoi obiettivi vertente su argomenti attinenti all’applicazione di tecniche rispettivamente di micro e macro computerizzazione;
- b) **prova teorico -pratica:** concernente l’esame di progetti per le applicazioni di sistemi informatici a livello di unità sanitarie locali o di aziende ospedaliere, con relazione scritta;
- c) **prova orale:** colloquio nelle materie delle prove scritta e teorico pratica, nonché sull’organizzazione dei servizi sanitari.

Durante la prova orale si procederà altresì all’accertamento della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Come previsto dalla normativa vigente (art. 9 DPR 483/1997), la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali formalizzati come segue, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle prove:

- Congruenza rispetto al quesito e inquadramento dello stesso (max 6 punti)
- Completezza nella trattazione degli argomenti oggetto delle prove (max 6 punti)
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi. (max 6 punti)
- Uso di linguaggio corretto e terminologia appropriata (max 6 punti)
- Capacità progettuale e organizzativa (max 6 punti)

Come previsto dalla normativa vigente (art. 9 DPR 483/1997), la Commissione, nella seduta del 13 marzo 2026, della quale è stato redatto apposito verbale ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali formalizzati come segue, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle prove e nello specifico per la prova orale:

- Congruenza rispetto al quesito e inquadramento dello stesso (max 4 punti).
- Completezza nella trattazione degli argomenti oggetto delle prove (max 4 punti).
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi. (max 4 punti).
- Uso di linguaggio corretto e terminologia appropriata (max 4 punti).
- Capacità progettuale e organizzativa (max 4 punti).