

**SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI IDONEI ALL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO).**

**DATA DI PUBBLICAZIONE: 27/04/2026**

**SCADENZA: 12/05/2026**

E' indetta la selezione interna per l'individuazione dei dipendenti idonei all'attribuzione degli incarichi di funzione disciplinati dal CCNL comparto sanità del 27 ottobre 2025 al Titolo III Capo II, rivolta ai dipendenti di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria, inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo.

La presente selezione è rivolta alla nomina dei titolari dei seguenti incarichi di funzione:

<b>ID</b>	<b>Struttura di riferimento</b>	<b>Descrizione Incarico</b>
18	SC Area Sviluppo Strategico e Innovazione Organizzativa	Gestione e monitoraggio e monitoraggio applicazione sistema di gestione qualità aziendale e gestione operativa
20	SC Tecnico e Efficiamento energetico	Appalti lavori e gestione amministrativa manutenzioni, ordini e liquidazioni
22		RTSA – Responsabile Tecnico della Sicurezza Antincendio
23		Tecnico Responsabile Amianto
24	SC Area Politiche delle risorse umane	Relazioni sindacali
26		Gestione giuridica e previdenziale dei contratti di lavoro del personale
30		Gestione Rilevazione Presenze/Assenze
32	SC Processi amministrativi generali e di approvvigionamento	Gare e gestione amministrativa dei contratti: Servizi e ICT
35		Gestione amministrativa della esecuzione dei contratti e logistica
38	SC Area ICT – Information & Communications Technology	Gestione di progetti di innovazione ICT
65	SC Infrastr. Ricerca Formazione Innovazione	Coordinamento Clinical Trial Center – Grant Office – HTA

Ai sensi di quanto previsto dalla regolamentazione di riferimento, gli incarichi di funzione sono individuati dall'Azienda in base alle proprie esigenze organizzative e, comunque, sono attivati nei limiti consentiti dalle risorse economiche a disposizione.

### **Requisiti di ammissione area dei professionisti della salute e dei funzionari**

Per il conferimento degli incarichi di funzione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- la valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Il requisito specifico richiesto per il conferimento degli incarichi di funzione professionale, in relazione alle diverse aree e ruoli, è il seguente:

- Incarico di "funzione professionale": 5 anni di esperienza professionale maturati nel profilo di appartenenza.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, pena l'esclusione dalla selezione oppure la decadenza dell'incarico già attribuito, qualora il mancato possesso di uno dei requisiti sia accertato successivamente attraverso il controllo delle dichiarazioni prodotte dai candidati, oltre all'applicazione degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000.

L'esclusione dalla selezione, completa di motivazione, sarà notificata PEC o RA/R inviata all'indirizzo indicato sulla domanda.

### **MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE:**

Ai sensi dell'art. 22 del vigente CCNL, il conferimento avviene previa selezione, come disciplinata dal Regolamento aziendale.

La verifica del possesso dei requisiti culturali e professionali specifici, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento, avviene mediante espletamento di un colloquio vertente sull'approfondimento dei contenuti del *curriculum* formativo-professionale, nonché sulla valutazione delle capacità professionali, organizzative e motivazionali acquisite dai candidati.

I punteggi sono attribuiti unicamente in relazione a servizi, esperienza e titoli che siano congruenti con l'incarico da attribuire.

Sono esclusi da ulteriore valutazione i titoli di studio, formazione e carriera utilizzati ai fini dell'ammissione.

**Sono esclusi automatismi generalizzati e basati sull'anzianità di servizio.**

Di seguito si riporta la tabella con i criteri ed i punteggi presenti nel sopracitato regolamento (rif. art. 4.3)

colloquio, come dettagliato al comma precedente	fino a punti 60 con punteggio di sufficienza = punti 42
sull'esperienza professionale, in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le aree, gli ambiti e i profili di appartenenza	1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti
titolo/i di studio (laurea magistrale o specialistica, master universitario di primo o secondo livello o altri percorsi formativi di alta formazione), con il seguente dettaglio: laurea triennale punti 2,000 laurea magistrale punti 3,000 dottorato di ricerca punti 3,000 master I livello punti 2,000 master II livello punti 3,000 corsi di perfezionamento universitari punti 0,500 diploma di specializzazione punti 0,500	fino a 10 punti
corsi di aggiornamento e qualificazione professionale e altri titoli culturali e professionali, con il seguente dettaglio: formazione: punti 0,01 per credito ECM formazione: punti 0,04 per ogni giornata "non ECM" senza esame finale formazione: punti 0,08 per ogni giornata "non ECM" con esame finale I corsi di durata ad ore sono ricondotti alla giornata in ragione di 7 ore al giorno Attività di docenza di durata non inferiore a n. 10 ore per ogni anno formativo: per ogni ora di docenza o per ogni punto ECM punti 0,03 Certificazione informatica o di lingua straniera non inferiore a livello B2: 0,5	fino a 10 punti

L'esito di tale selezione sarà valido per ventiquattro mesi a decorrere dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Azienda. Da tale graduatoria si attingerà per il conferimento dei suddetti incarichi e il conferimento è effettuato con atto motivato.

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E ULTERIORI PROCEDURE:**

Ogni aspirante può candidarsi per **massimo due** tipologie di incarico, indicandole chiaramente nella stessa domanda.

Le domande di partecipazione dovranno essere inviate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" - Via Venezia n° 16 - 15121

Alessandria e dovranno contenere i seguenti dati e dichiarazioni rilasciati sotto la personale responsabilità del dipendente:

1. il nome e cognome;
2. la data, luogo di nascita e residenza;
3. l'area e profilo professionale di appartenenza;
4. il possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso;
5. copia o indicazioni circa il conseguimento dei titoli di studio / formazione richiesti
6. il recapito al quale indirizzare le comunicazioni relative alla selezione e eventuali e-mail e recapito telefonico

utilizzando tassativamente lo schema di domanda riportato in calce al presente bando.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione e, per questo motivo, dovrà essere prodotta allegando la fotocopia di un documento di riconoscimento.

In caso di mancato possesso del requisito connesso all'esperienza professionale maturata è possibile indicare l'adesione all'eventuale progetto premiante che sarà attivato in conformità a quanto previsto nel punto "Progetti Premiati" del presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum ovvero una breve relazione di presentazione che evidenzii i percorsi formativi sviluppati in ambito gestionale, di management e di alta qualificazione professionale, con riferimenti ai corsi inerenti organizzazione, gestione delle risorse umane e materiali, processi e percorsi organizzativi, definizione e gestione di percorsi formativi, nonché il percorso professionale del candidato, con riferimento agli ultimi 3 anni.

La domanda dovrà essere recapitata alla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria entro il **termine perentorio del 15° giorno successivo** alla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Azienda Ospedaliera di Alessandria ([www.ospedale.al.it](http://www.ospedale.al.it)) mediante una delle seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo, che osserva i seguenti orari – dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.00 e dalle 13.30 alle 15.00 – Via S. Caterina da Siena n. 30 – Alessandria;
- b) invio telematico da casella di posta elettronica certificata di cui sia titolare lo stesso candidato, al seguente indirizzo: [personale@pec.ospedale.al.it](mailto:personale@pec.ospedale.al.it) con le modalità previste dall'art. 65 d.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.; essendo l'istante identificabile attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza di posta elettronica certificata, non è necessario procedere alla sottoscrizione dell'istanza.

Qualora la scadenza del termine coincida con un giorno festivo/non lavorativo il termine di presentazione è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute con modalità o in termini non conformi a quelli indicati.

## COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione è composta da:

- 1 dirigente della funzione specifica
- 1 professionista esperto della funzione specifica
- 1 esperto in materie manageriali dell'ambito di interesse

La funzione di componente della commissione può essere delegata; la commissione è supportata dalla figura di un segretario verbalizzante.

## **DIARIO DELLA PROVA**

I candidati saranno convocati con comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale almeno 10 giorni prima dello svolgimento della prova.

La lista dei candidati idonei al colloquio verrà pubblicata sul sito aziendale istituzionale <https://concorsi.ospedale.al.it/avvisi> riportando esclusivamente la matricola del dipendente.

## **DURATA**

Gli incarichi sono conferiti per la durata di cinque anni, rinnovabili alla scadenza previa valutazione positiva, per una durata massima complessiva definita dal CCNL.

Gli stessi potranno essere revocati, con atto scritto e motivato, a causa di:

- diversa organizzazione aziendale
- procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa
- valutazione negativa
- il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione
- per rinuncia da parte dell'interessato

ai sensi dell'art. 22, comma 10 e 11, del CCNL 27/10/2025.

Costituisce elemento negativo della valutazione annuale una assenza prolungata, oltre sei mesi nell'anno, e discontinua, tale da non consentire l'attivazione della corrispondente valutazione né il corretto esercizio dell'incarico attribuito.

La revoca/decadenza dell'incarico comporta la perdita del trattamento economico accessorio relativo alla titolarità dello stesso; il dipendente interessato resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene ricondotto alle funzioni specifiche del profilo, con corresponsione del relativo trattamento economico.

Una valutazione individuale negativa, al termine dell'incarico, o la presenza di provvedimenti disciplinari, superiori alla multa, riferiti ai due anni precedenti, comporta, per il personale appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con l'esclusione degli incarichi di funzione professionale di base di cui al comma 1, lett. a), l'attribuzione di un incarico professionale di complessità di base. Non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità nell'anno di mancato rinnovo dell'incarico di complessità media ed elevata e per quello di complessità base nell'anno della valutazione negativa.

## **VALUTAZIONE**

La valutazione dei dipendenti titolari di incarico di funzione è articolata in valutazione della *performance* organizzativa e della *performance* individuale: il SiMiVaP aziendale (Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance*) definisce i criteri della valutazione ivi compresi i parametri entro i quali la stessa è da considerarsi negativa.

## **PROGETTI PREMIANTI**

Nei casi in cui sia necessario garantire le funzioni ricondotte ad incarico di funzione per il quale è stato impossibile individuare il titolare, le risorse non attribuite, che in quanto residue vanno ad integrare temporaneamente il "*fondo premialità e condizioni di lavoro*" dell'art. 64 del citato CCNL, sono destinate alla remunerazione, con natura di progetto premiante, del dipendente individuato in sostituzione con le seguenti caratteristiche:

- l'incarico deve essere stato oggetto di avviso, andato deserto per assenza di candidati idonei;

- l'attribuzione della sostituzione avviene attraverso valutazione di curriculum ed eventuale colloquio, dei dipendenti disposti a garantire le attività connesse all'incarico non attribuito;
- l'individuazione avviene a tempo determinato, con atto della direzione generale, finalizzato al reperimento del titolare e comunque decade a decorrere dall'assegnazione formale dell'incarico stesso.

La remunerazione è ricondotta alla natura di progetto premiante, nella misura del 75% del valore dell'incarico corrispondente e non attribuito.

Il valore è comunque proporzionato al periodo di esercizio e in presenza del raggiungimento degli obiettivi specifici dell'originario incarico di funzione. Le ore eccedenti autorizzate e relative al periodo di sostituzione, sono finalizzate al raggiungimento degli obiettivi corrispondenti all'originario incarico di funzione e riconosciute nell'ambito della corrispondente remunerazione premiante. L'assenza di candidati idonei a rivestire l'incarico di funzione è valutata annualmente attraverso l'espletamento di nuovo avviso. E' prevista altresì la possibilità di individuare équipe o singoli professionisti destinatari di Progetti premianti per l'esercizio di attività che richiedano obbligatoriamente percorsi di alta formazione, master o iscrizione ad ordini/albi ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso al profilo di inquadramento contrattuale.

#### **NORMA FINALE**

Per sopravvenute motivazioni, in qualsiasi momento della procedura, è facoltà dell'amministrazione sospendere o annullare la selezione/attribuzione dell'incarico, anche nei confronti di un solo incarico o di un numero limitato di essi.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla Regolamentazione aziendale e alle norme contrattuali e legislative vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dr. Valter ALPE)