IRCCS - AOU AL
Azienda Ospedaliero-Universitaria
di ALESSANDRIA

VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA

Il giorno 19 ottobre 2026 - alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'IRCCS-AOU *"Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo"* di Alessandria - in via Venezia n. 16, si è riunita la Commissione di selezione, convocata con nota prot. n. 26086 del 18.09.2026 - agli atti della S.C. Area Politiche Risorse Umane, incaricata di predisporre e presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi attribuiti, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Anatomia e Istologia Patologica.

La Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 1221 del 08.09.2026, nel rispetto della normativa vigente in materia al momento della pubblicazione dell'avviso, risulta così composta:

Componente di diritto

- dott. Luciano BERNINI - Direttore Sanitario dell'IRCCS - AOU di Alessandria

Componenti sorteggiati da elenco nazionale (Ministero della salute) dirigenti medesima disciplina selezione con incarico di direzione struttura complessa (vedi modalità estrazione, verbale del 03.08.2026 - agli atti della SC APRU)

- dott. Alberto CAVAZZA — Direttore UOC Anatomia Patologica
  Azienda USL/IRCCS di Reggio Emilia
- dott. Matteo COSTANTINI — Direttore UOC Anatomia Patologica
  AUSL della Romagna – Sede di Forlì
- dr.ssa Carla Angela ZAVATTERO — Direttore SC Anatomia Patologica
  ASL CN 1

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, assume le funzioni di presidente della commissione il dott. Alberto CAVAZZA.

Le funzioni di segretario, compresa la verbalizzazione delle operazioni effettuate dalla sopra citata commissione di selezione, sono effettuate dal *Coll. Amm.vo Prof.le Nadia GIRARDI - Funzione Gestione Sistema Incarichi e di Valutazione* della *S.C. Area Politiche delle risorse umane.*

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Si prende atto che la presente procedura selettiva risulta disciplinata: dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i; dalla legge n. 189 del 08.11.2012 - di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012; dal DPR n. 484 del 10.12.1997; dalla correlata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 e dalla Legge n. 118 del 05.08.2022.

IRCCS - AOU AL - SS Antonio e Biagio - Regione

REGIONE PIEMONTE

La commissione prende in esame, in via preliminare, la sotto citata documentazione (*conservata agli atti*) ed accerta che:

- con deliberazione D.G. n. 333 del 28.05.2026, è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa *Anatomia e Istologia Patologica,* a seguito di nulla-osta regionale - ai sensi della DGR Piemonte n. 5-981 del 07.02.2020 (rif. prot. regionale n. 10885/2026 - recepito con ns. prot. n. 12651/2026) integrato da nota regionale prot. n. 11655/2026 – ns. prot. n. 13643/2026; ,
- l'avviso, pubblicato su B.U.R. Piemonte n. 23 del 11.06.2026 e per estratto su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi n. 49 del 30.06.2026, nonché sul sito web aziendale, prevedeva come termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno: 30 luglio 2026;
- sono da intendersi utilmente prodotte, entro il termine sopra citato e con le modalità descritte nell'avviso stesso, le domande trasmesse esclusivamente tramite procedura telematica (https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it);
- il citato avviso oltre a descrivere il contesto organizzativo aziendale, sotto riportato, definiva, sulla scorta delle linee di indirizzo individuate dalla normativa vigente in materia, il profilo professionale - sulla base del quale la Commissione dovrà condurre il processo di valutazione dei candidati.

Profilo e fabbisogno professionale - Presentazione dell'Azienda e della S.C. Anatomia e Istologia Patologica.

L'IRCCS - AOU AL, al momento della pubblicazione dell'avviso - Azienda Ospedaliero - Universitaria "*Santi Antonio e Biagio e C. Arrigo*" di Alessandria , costituisce *Hub* di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT. Rappresenta inoltre, per le specialità di eccellenza, un punto di riferimento che va oltre i confini regionali.

L'Azienda offre una completa gamma di servizi ai pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura delle patologie ed è sede di sperimentazione scientifica. Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali.

L'Azienda, con DGR 19 novembre 2014 n. 1-600, integrata con DGR 23 gennaio 2015 n. 1-924, è stata riconosciuta, all'interno della rete ospedaliera afferente all'Area Piemonte Sud Est, quale Ospedale Hub di riferimento, sede di DEA di II livello.

L'attività istituzionale viene espletata nei seguenti presidi:

- Ospedale "*Santi Antonio e Biagio*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Ospedale Infantile "*Cesare Arrigo*", Spalto Marengo n. 46, Alessandria
- Ospedale "*Teresio Borsalino*", piazzale Ravazzoni n. 4, Alessandria.

Costituiscono ulteriori sedi operative dell'Azienda le seguenti strutture:

- Poliambulatorio "*Ignazio Gardella*", via Don Gasparolo n. 2, Alessandria
- Poliambulatorio "*S. Caterina*", via Venezia n.16, Alessandria
- Poliambulatorio "*Ghilini*", via Venezia n. 16, Alessandria
- Sede degli *Uffici Amministrativi*, via Santa Caterina da Siena n. 30, Alessandria
- *Centrale Operativa Emergenza 118* e *Base Elisoccorso*, via Teresa Michel n. 65, Alessandria
- Postazioni territoriali del Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118, nelle sedi nel tempo individuate con specifici contratti o convenzioni

L'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Alessandria, attualmente IRCCS-AOU è dotata di **660** posti - letto, di cui **569** di *ricovero ordinario* e **89** di *day hospital/day surgery*, ha erogato nel 2025: **20.198** ricoveri ordinari (**7.961** di area chirurgica e **12.237** di area medica) **9.335** di *day hospital/day* surgery (con 20.236 accessi) e **1.863.459** prestazioni ambulatoriali (di cui 1.224.660 di laboratorio e 638.799 di area clinica).
Nello stesso anno sono stati effettuati n. **83** trapianti di midollo e n. **271** interventi di robotica.
La Struttura complessa **Anatomia e Istologia Patologica** esercita le prestazioni di natura medico-specialistica, proprie della omologa disciplina, presso il Presidio Civile "*SS. Antonio e Biagio*" ed è inserita nel *Dipartimento dei Servizi Ospedalieri.*
La struttura si dedica alla diagnosi con tecniche istologiche (con colorazioni istologiche, istochimiche e speciali, istochimiche enzimatiche e neuropatologiche), di immunoistochimica, di immunofluorescenza diretta, di citogenetica, citogenetica molecolare e patologia molecolare, delle patologie per cui l'Azienda e le strutture territoriali offrono una cura; con le stesse tecniche contribuisce alla prognosi e terapia di molte malattie, e, in particolare, dei tumori.
La struttura fornisce un servizio di diagnosi intra-operatoria e di gestione dei campioni biologici con le tecniche di *biobanking*. La struttura esegue riscontri diagnostici allo scopo di accertare cause e concause di morte, allo scopo di contribuire alla salute pubblica. La struttura offre inoltre un servizio di citopatologia.
I principali campi di interesse sono costituiti dall'ematopatologia (e in particolare dalle neoplasie del sistema ematopoietico e dei tessuti linfoidi), dalla neuropatologia (in particolare dai tumori del sistema nervoso centrale), dalla patologia pediatrica (in particolare malattie infiammatorie croniche intestinali e malattie neuromuscolari e gastro-intestinali), cervico-cefalica (compresi i tumori tiroidei), mammaria, toracica (in particolare, i tumori maligni della pleura e del polmone).
La struttura si dedica, con interesse speciale, alle patologie ambientali.
La struttura partecipa alle reti regionali (in particolare, alla Rete Oncologica piemontese), nazionali ed internazionali e contribuisce ai percorsi diagnostico terapeutici aziendali ed interaziendali.
E'impegnata in attività di ricerca e nelle sperimentazioni. L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa in argomento è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno **2025**:

Ambulatoriale Qta	Esterni	**14.692**
	Interni	**27.703**

La dotazione organica attuale risulta così composta:

PROFILO	Unità
Dirigente Medico	06
Dirigente Biologo	03
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	11
OSS	03

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell'Istituto e di quelle della Struttura Complessa in argomento, si ritiene che il Direttore della suddetta Struttura debba necessariamente avere le seguenti caratteristiche:

Competenze manageriali:

- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione.
- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo *staff*.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con i referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello *staff*, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di «*networking*» in gruppi di ricerca nazionali e internazionali per ottenere finanziamenti che garantiscano lo sviluppo di progetti scientifici innovativi.
- Capacità di sviluppare modelli innovativi organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico in sinergia con le altre strutture presenti all'interno del dipartimento.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura.

Competenze tecnico-professionali:

- Padronanza dei percorsi diagnostici, istologici e molecolari, anche in relazione alla conoscenza delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca clinica e biologica internazionale, compresa la immunoterapia.
- Consolidata e dimostrata esperienza professionale specifica nell'ambito delle patologie afferenti alla struttura.
- Elevata conoscenza e competenza della biologia e delle caratteristiche clinico-patologiche delle neoplasie che garantiscano, attraverso un'adeguata e costante interazione con le strutture cliniche, il corretto inquadramento diagnostico e dei fattori predittivo-prognostici all'interno dei percorsi terapeutici e assistenziali dei pazienti afferenti all'Azienda.

La commissione prende atto che, entro il termine di scadenza precedentemente citato, sono regolarmente pervenute n. 02 (due) domande di ammissione alla selezione, presentate dai candidati sottoelencati in ordine alfabetico:

NOMINATIVO CANDIDATO	DATA e LUOGO di NASCITA
ERRA Stefania	
NUNZIATA Raffaele	

Regione Piemonte - IRCCS - AOU AL - SS. Antonio e Biagio

La commissione di selezione prende inoltre atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dell'art. 15, comma 3, del d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa è compito di pertinenza della commissione stessa.

I requisiti generici e specifici di ammissione stabiliti dalla normativa vigente e richiesti dall'avviso sono:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;

b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (*l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio*) ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 1° aprile 2021 n. 44, conv. legge 28 maggio 2021 n. 76; inoltre al candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico, e salvo successive modifiche ed integrazioni alla norma vigente, sarà richiesto lo stato vaccinale, che sarà inviato al Medico Competente;

c) iscrizione al relativo Ordine professionale;

d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

   L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo dirigenziale in oggetto con incarico di direzione di struttura complessa, deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del D.P.R. n.484/97;

e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;

f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (*casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97*);

g) attestato di formazione manageriale.

   Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

   Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Nel contempo ciascun componente della commissione conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro ed i candidati, in analogia con quanto previsto dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e contestualmente ribadiscono di non ricoprire cariche politiche/sindacali con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del d.lgs n.165/2001 e s.m.i. e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo d.lgs. integrato dalla legge 190/2012 (*come precedentemente certificato – vedi dichiarazioni agli atti della SC APRU).*

La commissione prende inoltre atto che gli esaminandi sono stati regolarmente convocati con lettera raccomandata r.r. *(prot. n. 25131 e n. 25137 del 08.09.2026 - agli atti)* alle ore 09.30 di oggi, 19 ottobre 2026, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'IRCCS - AOU di Alessandria, in via Venezia n. 16.

Alle ore 09.40 il segretario provvede all'identificazione, previa verifica di regolare documento d'identità, risultano presenti entrambi i candidati:

- dott.ssa ERRA Stefania
- dott. NUNZIATA Raffaele

Nel rispetto della normativa vigente in materia e nello specifico in applicazione del DPR 484/97 (art. 5) la commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generici e specifici sulla base della documentazione presentata, rilevando che entrambi i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti dalla normativa vigente in materia (*vedi schede nominative riassuntive – allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso)* e pertanto alle ore 09.45, vengono regolarmente informati dell'avvenuta ammissione e contestualmente vengono illustrate le modalità di svolgimento del colloquio che si svolgerà a partire dalle ore 11.30 - procedendo in ordine alfabetico.

I candidati sono temporaneamente congedati e riconvocati nella stessa sede, all'ora sopra citata, per procedere alla successiva fase del colloquio.

In questa fase iniziale, si rileva che, ai sensi della normativa vigente in materia precedentemente esplicitata, l'attribuzione dell'incarico in argomento verrà effettuata dal Direttore Generale e determinata in conseguenza dei punteggi attribuiti durante la procedura selettiva.

Ai sensi della citata D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, la Commissione di selezione ha a disposizione complessivamente **100 punti** suddivisi in due macroaree: **curriculum** e **colloquio** che, nel caso specifico, risultano ripartiti e formalizzati nell'avviso di selezione, così come sotto articolato:

Curriculum: massimo 30 punti.

Ai sensi della normativa vigente in materia e della DGR Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula,* con l'attribuzione del relativo punteggio di seguito specificato, avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

punti 20 riservati ***all'esperienza professionale*** del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le "*casistiche*" devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

punti 10 riservati all'***attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione***, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- dell'aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso pubblico.

Il punteggio complessivo verrà definito sommando i punteggi del *curriculum* con gli esiti del *colloquio*, come di seguito esplicitato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b, del d.lgs. 502/92, anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto e riportato nell'avviso pubblico di selezione.

Colloquio: massimo 70 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) **Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:** *(max punti 30)*

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) **Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:** *(max punti 30)*

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche/specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) **Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:** *(max punti 10)*

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

La valutazione minima per considerare superata la prova del colloquio ed il relativo conseguimento dell'idoneità è di 49/70 punti.

La Commissione proseguendo i lavori, decide preventivamente di attribuire i sotto riportati punteggi e procede all'analisi comparativa dei *curricula* dei candidati, esaminando la documentazione prodotta dagli stessi, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta e all'aderenza al profilo ricercato.

Esperienza di carattere professionale (massimo punti 20).

In dettaglio si decide di attribuire i relativi punteggi a seguito dell'analisi:

- della **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali i candidati hanno svolto principalmente la loro attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – 6 punti) alle Aziende Ospedaliero-Universitarie e agli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS). A scalare, punteggi inferiori alle altre tipologie di Azienda: Aziende Ospedaliere sede di DEA di II livello o di riferimento regionale/nazionale; ai Presidi Ospedalieri di ASL, tenendo altresì conto del periodo di servizio.

- della **posizione funzionale** dei candidati nelle strutture di cui sopra ed alle relative competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione/responsabilità (*incarichi*).

La Commissione decide di attribuire (votazione massima – 6 punti) agli incarichi di Direzione/Sostituzione Direzione SC (ex art. 25 CCNL 23.01.2024); vengono valutati a scalare gli incarichi dirigenziali di Responsabilità SSD/ Responsabilità SS afferente a SC; Incarichi di Alta Professionalità; Incarichi di Alta Specializzazione; Incarichi di natura professionale come declinati dal CCNL Area Sanità del 23.01.2024. In relazione altresì all'effettiva durata del servizio/incarico.

- della **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate, così come indicate nelle casistiche presentate.

Vengono valutate analiticamente e comparativamente le casistiche presentate dai candidati, in relazione alla rilevanza dell'attività prevalentemente svolta dagli stessi e alla luce di quanto specificatamente richiesto dall'avviso, vedi descrizione profilo (votazione massima - 8 punti).

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo punti 10)

La Commissione, valutato il curriculum di ciascun candidato attribuisce un punteggio complessivo che considera:

- periodi di studio o di addestramento professionale, per attività attinenti alla disciplina, svolti in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione - massimo punti 2)*;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (*docenze - massimo punti 2);*
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997 e smi nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione - massimo punti 1);*
- titoli professionali scientifici, accademici, pubblicazioni. Le specializzazioni ulteriori ed i titoli accademici, sono valutati in relazione all'attinenza all'incarico da conferire. Si analizza la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nella accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, in particolare riviste indicizzate *(fino ad un massimo di punti 1).*

Aderenza al profilo professionale ricercato: il punteggio *(fino a un massimo di punti 4)* viene attribuito valutando l'aderenza dei candidati al profilo professionale richiesto dall'avviso, effettuando una analisi ponderata delle competenze ed esperienze professionali documentate.

A conclusione della fase di valutazione comparativa dei *curricula* e della documentazione integrativa presentata, il punteggio attribuito viene riportato sulle schede nominative/riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Si procede ora alla predisposizione degli atti necessari alla successiva fase del ***colloquio,*** diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum,* nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il punteggio massimo individuale attribuibile al *colloquio* è pari a **70 punti** su 100.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio è pari a punti **49/70,** come già esplicitato nell'avviso pubblico.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, i candidati verranno valutati sugli stessi argomenti, un argomento per ognuna delle tre tematiche descritte nell'avviso.

Le domande concordate vengono riportate su un foglio, siglato dai componenti della commissione ed inserito in una busta anch'essa siglata sui lembi di chiusura dalla commissione al completo, vengono preparate tre buste, contenenti le tre domande prive di alcun segno distintivo esterno. Gli argomenti verranno proposti ai candidati singolarmente, solo al momento del colloquio.

Alle ore 11.35, come precedentemente stabilito e comunicato, il segretario, a nome della commissione, illustra le modalità di svolgimento del colloquio e alla presenza della commissione al completo, i candidati decidono di fare estrarre la busta con le domande alla dott.ssa Stefania ERRA ed il segretario apre le buste non estratte che i candidati siglano sul retro, dando lettura del contenuto delle prove n. 01 e n. 03. A questo punto il segretario apre la busta contenente il foglio con le domande scelte (prova n. 02) che viene anch'esso siglato sul retro dagli esaminandi, senza poterne visionare il contenuto (*prove allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso).*

La fase del colloquio, al termine delle operazioni preliminari sopra descritte, inizia alle ore 11.45 dalla dott.ssa Erra Stefania, seguendo l'ordine alfabetico come precedentemente deciso.
Il dott. Nunziata Raffaele, in attesa del proprio turno, viene accompagnato in un locale separato e messo in condizione di non potere comunicare con chi ha già sostenuto la prova. Viene inoltre invitato dal segretario a disattivare e a non utilizzare telefoni cellulari e/o qualsiasi altro strumento elettronico/telematico.

La dr.ssa Erra termina il colloquio alle ore 12.05 e lascia i locali, decidendo di non seguire la prova dell'altro candidato, avendone facoltà.

A seguire viene esaminato il dott. Nunziata che termina il colloquio alle ore 12.30.

Il segretario della commissione, a conclusione dei singoli colloqui, comunica che il processo – verbale della selezione verrà pubblicato, nei prossimi giorni, sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

La commissione, sulla base dei criteri sopra esposti, effettua l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede riassuntive, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso e ultimata la fase del colloquio, procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati sommando i punti attribuiti al curriculum con quelli assegnati al colloquio (valutazione colloquio - 49/70, necessario per ottenere l'idoneità – come stabilito dall'avviso pubblico):

Candidato	*valutazione curriculum* (max punti 30)	*valutazione colloquio* (max punti 70)	*Totale* (max punti 100)	Giudizio finale
ERRA Stefania	20	40	60	NON IDONEA
NUNZIATA Raffaele	20	40	60	NON IDONEO

Alle ore 13.30, terminata la procedura selettiva, il presidente della commissione dichiara conclusi i lavori e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'IRCCS - AOU di Alessandria per i relativi provvedimenti di competenza.
Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è come di seguito sottoscritto:

Il Presidente

dott. Alberto CAVAZZA

I Componenti

dott. Matteo COSTANTINI

dr.ssa Carla Angela ZAVATTERO

Direttore Sanitario d'Azienda

dr. Luciano BERNINI

Il Segretario

IRCCS - AOU AL
Azienda Ospedaliero-Universitaria
di ALESSANDRIA

Incarico Direzione S.C. Anatomia e Istologia Patologica

Allegato al verbale della procedura selettiva - 19 ottobre 2026

colloquio candidati - prova n. 02

a) Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

CARCINOMA INVASIVO DELLA MAMMELLA: IMPORTANZA DEI FATTORI PROGNOSTICI PREDITTIVI

b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

ORGANIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTI

c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

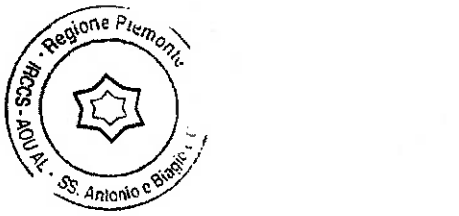
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÁ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

LA COMMISSIONE

REGIONE PIEMONTE

PROVA – ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:



IRCCS - AOU AL
Azienda Ospedaliero-Universitaria
di ALESSANDRIA

Incarico Direzione S.C. Anatomia e Istologia Patologica

Allegato al verbale della procedura selettiva - 19 ottobre 2026

colloquio candidati - prova n. 01

a) ***Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:***

MESOTELIOMA: CLASSIFICAZIONE ISTOLOGICA E DIAGNOSTICA DIFFERENZIALE

b) ***Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:***

PIANO DELLA PERFORMANCE, OBIETTIVI, BUDGET

c) ***Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:***

DM 70/2015 REGOLAMENTO STANDARD QUALITATIVI TECNOLOGICI, STRUTTURALI QUANTITATIVI RELATIVI ALL'ASSISTENZA OSPEDALIERA

LA COMMISSIONE

REGIONE PIEMONTE

PROVA non ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:



IRCCS - AOU AL
Azienda Ospedaliero-Universitaria
di ALESSANDRIA

Incarico Direzione S.C. Anatomia e Istologia Patologica

Allegato al verbale della procedura selettiva - 19 ottobre 2026

colloquio candidati - prova n. 03

a) ***Capacità professionali nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:***

ADENOCARCINOMA PROSTATICO: FATTORI PROGNOSTICI NELL'AMBITO DEL MAPPING PROSTATICO

b) ***Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:***

CLINICAL GOVERNANCE E SUOI STRUMENTI

c) ***Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:***

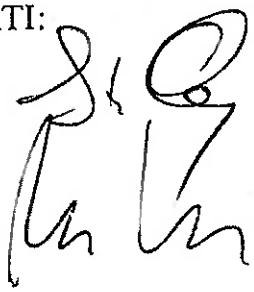
L'ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (IRCCS)

LA COMMISSIONE

REGIONE PIEMONTE

PROVA Non ESTRATTA

FIRMA CANDIDATI:





Incarico quinquennale - Direzione S.C. Anatomia e Istologia Patologica (*scheda riassuntiva allegata al verbale della procedura selettiva - 19 ottobre 2026*)

Candidato **ERRA Stefania**

Nato a _____ il _____

Residente _____

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia consenguita presso l'Università degli Studi di **Napoli - Federico II** conseguita il **28.07.1993**

Diploma di specializzazione in **Anatomia Patologica** conseguito presso l'Università degli Studi di **Napoli - Federico II**

ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il **19.10.1998**

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Alessandria (27.06.1994) Nr. Posizione 4351

[X] anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disicplina

oppure

[ ] anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

[ ] attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso ***Clinica Santa Rita - Policlinico di Monza*** *(T. IND. Rapporto NON Esclusivo dal* ***01.10.2022*** *)* ***Responsabilità S.S. Laboratorio*** *(disciplina Anatomia Patologica). Precedentemente in servizio a T. Det. dal 06.01.1999 al 14.11.1999 presso Ospedale di Circolo - Desio.*
A T. Indeterminato: presso ***ASL AL*** *dal 15.11.1999 al 31.01.2022 (ultimo incarico attribuito - Inc. di* ***Alta Specializzazione*** *- competenze Istopatologia e Citopatologia esfoliativa e agoaspirativa) e presso* ***ASL BI*** *dal 01.02.2022 al 30.09.2022 -* ***Inc. Prof.le di Base.*** *(Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).*

Regione Piemonte - IRCCS - AOU AL - SS Antonio e Biagio

			Punteggio attribuito
VALUTAZIONE			
VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)	punteggio massimo	30	20
	di cui:		
esperienze di carattere professionale	**fino a punti**	20	
a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attivita' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime *(tipologia Azienda di provenienza)*			3
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione *(incarichi)*			4
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza *(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)*			6
attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione	**fino a punti**	10	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attivita' attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori *(formazione)*			0
Attivita' didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento *(docenze)*			2
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonche' alle pregresse idoneita' nazionali *(formazione)*			1
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonche' il suo impatto sulla comunita' scientifica *(pubblicazioni)*			1
aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)			3
VALUTAZIONE COLLOQUIO	punteggio massimo	70	40
Il colloquio è diretto	punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	49	
a) Alla valutazione delle capacita' professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. **(massimo punti 30)**			20
b) All'accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. **(massimo punti 30)**			18
c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. **(massimo punti 10)**			2
GIUDIZIO SINTETICO: La candidata nel colloquio, complessivamente, non raggiunge il punteggio di 49/70 necessario per l'idoneità, come stabilito nell'avviso pubblico.			
		tot. attribuito	
	punteggio massimo complessivo attribuibile	100	60

Regione Piem...

Incarico quinquennale - Direzione S.C. Anatomia e Istologia Patologica (*scheda riassuntiva allegata al verbale della procedura selettiva - 19 ottobre 2026*)

Candidato **NUNZIATA Raffaele**

Nato a _____ il _____

Residente _____

Requisiti specifici:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di **Torino** conseguita il **12.07.1995**

Diploma di specializzazione in **Anatomia Patologica** conseguito presso l'Università degli Studi di **Parma**

ai sensi del D.Lgs. n. 257 del 08.08.1991 conseguito il **06.11.2000**

Iscrizione all'Ordine dei Medici - Vercelli (08.07.1996) Nr. Posizione 2498

[X] anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o equipollente) e specializzazione nella disicplina

oppure

[ ] anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

[ ] attestato di formazione manageriale

Attualmente in servizio presso ***ASL Città di Torino*** *(T. IND. Rapporto Esclusivo dal* ***01.01.2017*** *) Incarico di* ***Alta Specializzazione*** *- competenza: Diagnosi Istologica Tumori Cerebrali - Ricerca in campo Neuro-oncologico.*
Precedentemente in servizio a T. IND. dal ***19.03.2001*** *al 08.11.2009 presso* ***ASL TO 4 -*** *Incarico di natura Prof.le o di base; dal* ***09.11.2009*** *presso* ***Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "C. Besta"*** *di Milano - Inc di natura Prof.le o di base; dal* ***07.01.2015*** *al 31.12.2016 presso* ***ASL TO 2*** *- Inc. di natura prof.le o di base. (Vedi documentazione dettaglio carriera - incarichi dirigenziali).*

IRCCS - AOU AL - Regione Piemonte - SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo

			Punteggio attribuito
VALUTAZIONE			
VALUTAZIONE CURRICULUM con riferimento alle esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base dell'art. 8, comma 3, DPR n. 484/97 (non sono valutati titoli già considerati quali requisiti di ammissione)	punteggio massimo	30	20
	di cui:		
esperienze di carattere professionale	**fino a punti**	20	
a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attivita' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime *(tipologia Azienda di provenienza)*			5
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione *(incarichi)*			3
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza *(casistica - in linea con i principi dell'art. 6 del DPR 484/1997)*			7
attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazione	**fino a punti**	10	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attivita' attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori *(formazione)*			1
Attivita' didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento *(docenze)*			0
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR n. 484/1997 e ss.mm.ii., nonche' alle pregresse idoneita' nazionali *(formazione)*			1
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonche' il suo impatto sulla comunita' scientifica *(pubblicazioni)*			0
aderenza al profilo professionale ricercato (parametri desumibili dall'avviso)			3
VALUTAZIONE COLLOQUIO	punteggio massimo	70	40
Il colloquio è diretto	punteggio minimo per considerare superata la prova di colloquio	49	
a) Alla valutazione delle capacita' professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. **(massimo punti 30)**			15
b) All'accertamento delle capacita' gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. **(massimo punti 30)**			18
c) Alla conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. **(massimo punti 10)**			7
GIUDIZIO SINTETICO: Il candidato nel colloquio, complessivamente, non raggiunge il punteggio di 49/70 necessario per ottenere l'idoneità, come stabilito dall'avviso pubblico.			tot. attribuito
	punteggio massimo complessivo attribuibile	100	60

IRCCS - AOU AL - SS. Antonio e Biagio